



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย  
อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย  
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ในสังกัดในห้วงระยะเวลา ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทยได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทยจึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเบิ้ม ฉัตรชูสิน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

บทที่ ๑ บทนำ

### ๑. หลักการและเหตุผล

บุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพอาจส่งผลทำให้การทำงานขององค์กรไม่มีประสิทธิผล มีความล่าช้า และเกิดความเสียหายต่อกระบวนการทำงาน ดังนั้น องค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ทักษะที่ตีคุณค่าธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทยจึงได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทย

### ๓. เป้าหมาย

๓.๑ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทย ในระยะสั้นของผู้บริหาร

๓.๑.๑ พนักงานส่วนตำบลสามารถน่านโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วง

๓.๑.๒ การบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทยเป็นไปอย่างโปร่งใส พนักงานส่วนตำบลมีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๑.๓ พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ ความคาดหวังในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทย ในระยะสั้นของพนักงานส่วนตำบล

๓.๒.๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทยให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกคนได้รับการพัฒนาในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๒.๒ องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทยให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติทุกคนได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๒.๓ องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทย ให้การสนับสนุนพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๓ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทย ในระยะสั้นของประชาชน

๓.๓.๑ พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย สามารถให้บริการประชาชนอย่างสะดวกรวดเร็ว

๓.๓.๒ พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทันท่วงที และประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ

๓.๔ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลในระยะยาวของผู้บริหาร

๓.๔.๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทยมีศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓.๔.๒ องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทยสามารถปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศทางด้านการบริหารจัดการ

๓.๕ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทย ในระยะยาวของพนักงานส่วนตำบล

๓.๕.๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทยเป็นองค์กรที่น่าอยู่

๓.๕.๒ องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทยให้การสนับสนุนด้านการศึกษา และความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ

๓.๖ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทยในระยะยาวของประชาชน

๓.๖.๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทยมีการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสในการบริหารงาน

๓.๖.๒ องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทยสามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนในพื้นที่ได้

๓.๖.๓ องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทย สามารถทำงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และทันท่วงที

๓.๖.๔ พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย สามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชน และสามารถทำให้ประชาชนพึงพอใจในการรับบริการ

## บทที่ ๒

### การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย

#### วิสัยทัศน์

“โคกไทยเมืองน่าอยู่ เชิดชูวัฒนธรรม ผู้นำด้านการศึกษา พัฒนาการเกษตร อาณาเขตอุตสาหกรรม”

#### ยุทธศาสตร์

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย ร่วมกับประชาคมท้องถิ่นส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย ๖ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม สาธารณสุข และการกีฬา
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ โดยยึดหลักตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

#### เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นมีความเข้มแข็งทางสังคมส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงานและภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนจัดหาสวัสดิการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการและการป้องกันแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพอนามัยของตนเองและคนในครอบครัวได้

๒. เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นโดยส่งเสริมการดำเนินงานโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนเชิงบูรณาการ ให้ประชาชนมีงานทำมีการรวมกลุ่มทางอาชีพมีรายได้เพิ่มมากขึ้นมีการส่งเสริมการพัฒนาด้านการเกษตร การท่องเที่ยว และด้านอุตสาหกรรมตลอดจนส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ กรรม และการขนส่ง

๓. เพื่อให้พื้นที่ตำบลโคกไทยเป็นพื้นที่สีเขียวมีสิ่งแวดล้อมที่ดีปราศจากขยะมูลฝอยและมลพิษ ต่างๆ เพื่อให้เกิดความน่าอยู่และมีความยั่งยืน

๔. เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางการคมนาคมและระบบสาธารณูปโภคที่สะดวกปลอดภัยและทั่วถึง ตลอดจนให้ประชาชนมีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและใช้ในการเกษตรอย่างเพียงพอเพื่อสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้แก่ประชาชน

๕. เพื่อเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวโดยการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว อนุรักษ์พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยว

๖. เพื่อพัฒนาความรู้ของประชาชนและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลรวมถึงมีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการทำงาน มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การบริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและมีการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อยมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินตลอดจนมีการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

วัตถุประสงค์ในการทำงาน มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การบริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและมีการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อยมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินตลอดจนมีการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

### ตัวชี้วัด

- ๑.ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาทางสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม สาธารณสุข และการกีฬา
- ๒.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมการจัดการเกษตรแบบองค์รวมตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านสาธารณูปโภคสาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน ครอบคลุมทั่วถึง
- ๕.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวของตำบลโคกไทย
- ๖.มีความพร้อมในการให้บริการแก่ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

### คำเป้าหมาย

- ๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐานและเพียงพอกับความต้องการ
- ๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร  
พัฒนาและส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในด้านการเมือง การบริหาร และการปกครองให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่างๆ และสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีในองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาความสงบเรียบร้อย มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินตลอดจนมีการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม สาธารณสุข และการกีฬา  
เป้าหมายพัฒนาประสิทธิภาพทางการศึกษา เพิ่มบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในงานด้านสังคมสงเคราะห์ การสาธารณสุข และศาสนา ฟื้นฟู อนุรักษ์ ส่งเสริมมรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้คงอยู่คู่ท้องถิ่นและพัฒนาการกีฬา
- ๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ โดยยึดหลักตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
พัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นมีการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยเน้นด้านการเกษตรกรรมให้เป็นตลาดผลผลิตทางการเกษตร
- ๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่ให้เป็นพื้นที่สีเขียวมีสิ่งแวดล้อมที่ดีปราศจากขยะมูลฝอย และมลพิษต่างๆเพื่อให้เกิดความน่าอยู่และมีความยั่งยืน
- ๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ส่งเสริมการเชื่อมโยงการท่องเที่ยว

## **กลยุทธ์**

๑. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุข ภูมิภาค-สาธารณสุขการ
๒. การบริหารจัดการที่ดีเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมืองการบริหารและการปกครองให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และการรักษาความสงบเรียบร้อยมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนมีการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. การพัฒนาประสิทธิภาพงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการสาธารณสุข ศาสนา พื้ฟู อนุรักษ์ ส่งเสริมมรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น และพัฒนาการศึกษา
๔. การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ความสมดุลและยั่งยืนด้านการเกษตรกรรม ให้เป็นตลาดผลผลิตทางการเกษตร
๕. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. การพัฒนาการเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวโดยการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวอนุรักษ์พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยว

## **จุดยืนทางยุทธศาสตร์**

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ในด้านต่างๆ โดยเฉพาะการปรับปรุง พื้ฟูพัฒนาการจัดบริการสาธารณะหรือโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดจนการพัฒนาด้านการศึกษาอันเป็นรากฐานสำคัญต่อการพัฒนาคน พัฒนาประเทศให้มีคุณภาพสูง การพัฒนาที่ยั่งยืนควบคู่กับการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมต่างๆที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาระดับต่างๆ รวมถึงการพิจารณา วิเคราะห์สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนและความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการพัฒนา องค์การบริหารตำบลโคกไทยจึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม สาธารณสุขและการกีฬา
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ โดยยึดหลักตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

## องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา และโอกาสการเจริญก้าวหน้าในอนาคต โดยการวิเคราะห์ที่ใช้หลัก SWOT ดังนี้

๑. การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนา (โดยเทคนิค SWOT) การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทยนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของการพัฒนาท้องถิ่นจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร ทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่นจำเป็นต้องใช้จุดแข็งและศักยภาพที่มีอยู่ให้เป็นประโยชน์เป็นพลังขับเคลื่อนในการพัฒนา นอกจากนี้ยังจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการท้องถิ่นเพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคม และให้ความสำคัญกับการพัฒนาการบริหารราชการและการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับมีส่วนร่วมและมีโอกาสเข้าถึงบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยยึดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มุ่งเน้นการพัฒนาและแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในจังหวัด เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิด ประโยชน์สูงสุดตามวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบว่างค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และ ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทยกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทยวิเคราะห์ด้วยเทคนิค (โดยเทคนิค SWOT Analysis จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) สำหรับการวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการ พัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทยด้วยเทคนิค SWOT Analysis ซึ่งได้วิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะเสี่ยงหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพในปัจจุบัน เพื่อใช้กำหนดเป็นทิศทางและแนวทางการพัฒนาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่ชัดเจน มีหลักแนวคิดวิเคราะห์ที่สามารถให้คำตอบในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ได้อย่างสมเหตุสมผลและใช้เป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคต และเพื่อให้ตรงตามประวัตถุประสงค์กับ วิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทยที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้



## ๒.๑ การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) สามารถสรุป ได้ดังนี้คือ

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทยเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีการทำงานที่ยึดการวางแผนเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการงาน คน เงิน ตามความเหมาะสม

(๒) ประชาชน หน่วยงานทั้งภาครัฐเอกชน ได้รับข้อมูลข่าวสารขององค์กร ให้การสนับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงาน ให้ความร่วมมือ อีกทั้งยังให้เสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา

(๓) ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์การพัฒนาที่ครอบคลุมปัญหาความต้องการของชุมชน และเคารพกฎ กติกา ระเบียบ กฎหมาย ยอมรับความเป็นจริงและแก้ไขปัญหาภายใต้ภาวะของข้อจำกัดได้เป็นอย่างดี

(๔) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้และเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่และมีความกระตือรือร้นต่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างดี

(๕) พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างยอมรับแนวทางการบริหารและปฏิบัติตามบทบาทอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานและหาความรู้เพิ่มเติม ภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมายและมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นในการมีส่วนร่วมของการดำเนินงานทุกขั้นตอน

(๖) พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำงานโดยยึดมั่นในการสร้างความเป็น “เจ้าของ” ร่วมกันพัฒนาวิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการ

(๗) มีการบริหารจัดการเรื่องแผนการพัฒนา งบประมาณ นโยบายผู้บริหาร แผนอัตรากำลัง ภายใต้อำนาจหน้าที่ตรงกันกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของทุกภาคส่วนในเขตตำบลโคกไทย คือ ประชาคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ส่วนราชการอำเภอ จังหวัด โดยทุกฝ่ายยึดมั่นในระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด

(๘) สภาพสิ่งแวดล้อมทางการบริหารอยู่บนพื้นฐานของความเหมาะสมความสำเร็จร่วมกันโดยมีวัตถุประสงค์ของงานลดขั้นตอนการบริหาร โดยการประสานงานภายในและมีการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นระบบ ตรวจสอบและควบคุมภายใต้กระบวนการที่เป็นที่ยอมรับกันได้

## ๒.๒ การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness) สามารถสรุปได้ดังนี้คือ

(๑) ตำบลโคกไทยมีพื้นที่บางส่วนอยู่ในเขตพื้นที่อุตสาหกรรมมักเป็นอุปสรรคในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉพาะเส้นทางคมนาคมและสาธารณูปโภค

(๒) ปัญหาประชาชนขาดโอกาสทางการศึกษา

(๓) ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมรายได้ต่อปียังน้อย

(๔) ปัญหาการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขยังไม่ทั่วถึง

(๕) การพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ยังต้องมีการพัฒนาส่งเสริมด้านความรู้การเน้นในเรื่องของการฝึกอบรมหรือพัฒนาอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอเพื่อเพิ่มเติมทักษะ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรให้มากขึ้น

## ๒.๓ การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity) สามารถสรุป ได้ดังนี้คือ

(๑) นโยบายของรัฐบาลที่ได้สนับสนุนแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เองส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นและ

ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่นให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาประเทศที่มีความพร้อมให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้น

(๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๒.๔ การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat ) สามารถสรุป ได้ดังนี้คือ

(๑) เกิดกระแสการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่รวดเร็ว กระแสบริโภคนิยมและกระแสวัฒนธรรมจากภายนอกส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่วัฒนธรรมของชุมชนท้องถิ่นในบางเรื่องเปลี่ยนแปลงไป

(๒) ขาดการให้บริการทางการแพทย์ที่ไม่ทั่วถึง เนื่องจากประชาชนบางพื้นที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ห่างไกล ไม่สะดวกในการเดินทางมารับบริการและขาดสถาบันอุดมศึกษาในระดับปริญญาตรี ซึ่งปัจจุบันมีเพียงสถาบันเดียวในจังหวัดปราจีนบุรี

(๓) โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนนที่ใช้สัญจรไปมาระหว่างหมู่บ้าน ตำบลและอำเภอ มีสภาพชำรุดทรุดโทรม เป็นหลุม บ่อดินลูกรัง หรือมีสภาพเป็นถนนล้าลอง ในช่วงฤดูฝนบางช่วงมีดิน ทรุดปิดทับเส้นทางรถไม่สามารถสัญจรไปมาได้ ทำให้ประชาชนเดือดร้อนในด้านต่างๆ เช่น ด้านการศึกษา สาธารณสุข การเกษตร การอุตสาหกรรม การขนส่ง เป็นต้น

(๔) ขาดแคลนอัตรากำลังที่จะสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

| โครงการ/กิจกรรม   | การดำเนินงาน   | งบประมาณ<br>๒๕๖๗ | ระยะเวลาในการดำเนินการ |             |             |             |
|---|--|------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|
|   |  |                  | ไตรมาส<br>๑            | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| ๑. โครงการวางแผนอัตรากำลัง                              | <p>- เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร</p>       | ไม่มีใช้งบประมาณ | ↔                      |             |             |             |
| ๒. โครงการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร          | <p>- เป็นการวางแผนกำลังคนขององค์กรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมองภาพรวมขององค์กรในแต่ละส่วนราชการว่ามีอัตรากำลังปฏิบัติงานในทุกสายงานในทุกปริมาณงาน เมื่อมีตำแหน่งว่างลง ต้องทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง</p>  | ไม่มีใช้งบประมาณ | ↔                      |             |             |             |
| ๓. โครงการพัฒนาบุคลากรและการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ | <p>- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง ครอบคลุมตำแหน่งอย่างเป็นระบบและทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม</p> <p>- การส่งเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับพนักงานส่วนตำบลในแต่ละสายงาน</p> | ๒๐๐,๐๐๐          | ↔                      |             |             |             |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย อำเภอสว่างวีรญ์ จังหวัดบุรีรัมย์

| โครงการ/กิจกรรม  | การดำเนินการ  | งบประมาณ<br>๒๕๖๗ | ระยะเวลาในการดำเนินการ |             |             |             |
|--|---|------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|
|  |   |                  | ไตรมาส<br>๑            | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| ๔. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต<br>การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงานและเกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกายกำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน</li> <li>- เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานจากการทำงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งส่งผลต่อการประเมินความดีความชอบประจำปีของพนักงานและเพื่อให้ทราบถึงศักยภาพของพนักงานจุดดี จุดอ่อนของพนักงานแต่ละคน เพื่อสามารถนำมาพัฒนาตนเองในลำดับต่อไป</li> </ul> | ไม่ใช้งบประมาณ   |                        |             |             | ↔           |
| ๕. โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน                         |   | ไม่ใช้งบประมาณ   |                        |             |             | ↔           |
| ๖. โครงการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมในองค์กร            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการและเป็นการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</li> </ul>   | ๒๐,๐๐๐           |                        |             |             | ↔           |
| ๗. โครงการสร้างความก้าวหน้า<br>ในสายอาชีพ                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ</li> </ul>   | ๒๐๐,๐๐๐          |                        |             |             | ↔           |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย อำเภอสว่างวีรจักร จังหวัดปราจีนบุรี

| โครงการ/กิจกรรม  | การดำเนินการ   | งบประมาณ<br>๒๕๖๗ | ระยะเวลาในการดำเนินการ |             |             |             |
|--|--|------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|
|  |  |                  | ไตรมาส<br>๑            | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| ๘. โครงการวางแผนอัตรากำลัง<br>และปรับอัตรากำลังให้<br>เหมาะสมกับภารกิจ   | - เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริม<br>ให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบ<br>อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้<br>เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและ<br>เพียงพอ มีการวางแผนทางความก้าวหน้าของ<br>สายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน<br>การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร   | ไม่ใช้งบประมาณ   |                        |             |             |             |
| ๙. โครงการพัฒนาระบบ<br>ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อ<br>สนับสนุนการปฏิบัติงานด้าน<br>การบริหารทรัพยากรบุคคล   | - เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง<br>เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้<br>บุคลากรทราบ   | ไม่ใช้งบประมาณ   |                        |             |             |             |
| ๑๐. โครงการพัฒนาผู้บริหารให้<br>มีภาวะผู้นำมีวิสัยทัศน์และ<br>พฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่<br>ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากร<br>ผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับ<br>ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | - เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตาม<br>หลักการบริหารจัดการที่ดี ขั้นตอนในการ<br>ทำงานประชาชนได้รับการบริการรวดเร็ว<br>ยิ่งขึ้นลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงาน<br>ส่วนตำบลพนักงานจ้างปฏิบัติงานได้ตรงตาม<br>สายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยง<br>งานเป็นไปตามขั้นตอนภายใต้การบังคับ<br>บัญชาหัวหน้างาน หรือหัวหน้าส่วนราชการ | ไม่ใช้งบประมาณ   |                        |             |             |             |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

| โครงการ/กิจกรรม   | การดำเนินการ  | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการดำเนินการ |          |          |          |
|---|---|----------------|------------------------|----------|----------|----------|
|   |   |                | ไตรมาส ๑               | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๑๑. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร  | -เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงานเกิดความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร   | ไม่ใช้งบประมาณ | ←                      | →        |          | →        |
| ๑๒. โครงการพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน | -เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงิน รางวัลประจำปี  | ไม่ใช้งบประมาณ |                        |          | ←        | →        |
| ๑๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงาน                                   | - เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักวิชาชีพของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น  | ๒๐,๐๐๐         |                        | ←        | →        |          |
| ๑๔. โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง     | -เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการพัฒนาความรู้ ความสามารถศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร | ๒๐๐,๐๐๐        |                        | ←        | →        |          |
| ๑๕. กิจกรรมพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้                                  | -เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็นระบบ  | ไม่ใช้งบประมาณ |                        | ←        | →        |          |
| ๑๖. กิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร  | - เพื่อกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง  | ๒๐๐,๐๐๐        |                        |          |          | ←        |