



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์กรนิติบัตรส่วนตัวบล็อกไทย

ที่ ปจ.สพ.บล็อก/- วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรนิติบัตรส่วนตัวบล็อกไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์กรนิติบัตรส่วนตัวบล็อกไทย

ตามที่องค์กรนิติบัตรส่วนตัวบล็อกไทยได้ดำเนินการจัดทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรนิติบัตรส่วนตัวบล็อกไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่มาดังต่อไปนี้ จึงขอรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรนิติบัตรส่วนตัวบล็อกไทยเพื่อนำมาข้อมูลที่ได้จากการสำรวจนี้มาประมวลผลสรุปผลลัพธ์ในการปรับปรุงการให้บริการและดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องของการบริการด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการของผู้รับบริการมากยิ่งขึ้นต่อไป

ดังนี้ จึงขอรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรนิติบัตรส่วนตัวบล็อกไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดตามแบบสรุปความพึงพอใจที่แนบมาพร้อมกับที่กันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายศักดิ์ดา จันทร์ศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นทั่วหน้าสำนักปลัด

(นายศักดิ์ดา จันทร์ศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
รักษาราชการแทนทั่วหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทร



(นายบัวเตา นาคอุ่ย)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทร

- ทราบ



(นายเนื้ม อัตรชัยสิน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทร



รายงานการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ  
องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไทย อําเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ 2567



มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
2567



ที่ ๘๒ ๐๖๗๐.๑๖/๔๐๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ปชช.ประดุน้ำพระอินทร์  
จังหวัดปทุมธานี ๑๓๑๙๐

๒๖๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งมอบรายงานผลการวิจัยความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพกไทร

- ที่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการวิจัยความพึงพอใจของผู้รับบริการ  
๒. แผ่น CD บันทึกข้อมูลงานวิจัย

จำนวน ๑ เล่ม  
จำนวน ๒ แผ่น

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้รับจ้างสำรวจ  
ความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นการ  
ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการก่อนการพิจารณาจ่ายเงินประจำเดือนก่อนหน้านี้ เป็นกรอบเดียวกัน

บัดนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ดำเนินการจัดทำรายงาน  
ผลการวิจัยความพึงพอใจของผู้รับบริการดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งมอบรายงานผลการวิจัย  
ความพึงพอใจของผู้รับบริการและขอเบิกค่าใช้จ่ายตามที่ได้ระบุไว้ในบันทึกข้อความการจ้าง เพื่อทราบการวิทยาลัย  
ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จะได้ดำเนินการต่อไป

ดึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ พิศิษฐ์)

อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สำราญ

โทร. ๐๑๐-๘๔๗๐๔๗

โทรสาร. ๐๑๐-๘๔๗๐๔๗



## หนังสือรับรองผลสรุปคณบดีการประเมินความพึงพอใจ

ที่ ชว ๐๒๓๐.๑๖/๔๗๙

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ปณจ.ประตุน้ำพระอินทร์  
จังหวัดปทุมธานี ๑๓๑๘๐

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอศรีบูรณ์ จังหวัด  
สระบุรี ได้ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ งาน ได้แก่ ๑) การกิจด้านจัดเก็บรายได้ ๒) การกิจด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
๓) การกิจด้านสาธารณสุข และ ๔) การกิจด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ประเมินความพึงพอใจแล้ว  
ปรากฏว่า ได้คณบดีความพึงพอใจในแต่ละงานตามลำดับ ดังนี้

๑. งานด้านจัดเก็บรายได้	ร้อยละ ๙๗.๖๐
๒. งานด้านสาธารณสุข	ร้อยละ ๙๖.๙๐
๓. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	ร้อยละ ๙๖.๔๕
๔. งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ร้อยละ ๙๖.๗๐
กภาพรวมของระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๕ อยู่ระหว่าง ๑๐ คณบดี ซึ่งขอรับรองไว้ ณ โอกาสนี้	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมปตติ คำเจิหร์)  
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

## คำนำ

การวิจัยเชิงสำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วน ตำบลโภกไกย อ่าเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567 ดำเนินการภายใต้ข้อตกลง ร่วม (Term of Reference) ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์ กับ องค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไกย อ่าเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องการเพิ่มประสิทธิภาพในการมีงานนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน

การวิจัยเชิงสำรวจครั้งนี้มีความลุյจุหมายเพื่อประเมินผลระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไกย อ่าเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านขั้นตอนการให้บริการ 2) ด้านค่าใช้จ่ายการให้บริการ 3) ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และมีวัสดุประสงค์เฉพาะเพื่อประเมินรายระดับความพึงพอใจในการบริการ ได้แก่ 1) ด้านงานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม 2) งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3) งานด้านสาธารณสุข และ 4) งานด้านจัดเก็บรายได้

การวิจัยครั้งนี้สำเร็จได้ด้วยความร่วมมือและอนุเคราะห์ของ นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร และบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไกย อ่าเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี ที่อุทิษความลับไว้ในทุกขั้นตอนของการประเมิน ขอขอบคุณคณะผู้ช่วยนักวิจัยทุกท่านที่ทุ่มเทในการเก็บรวบรวมข้อมูล ตลอดจนผู้ให้ข้อมูลทุกท่าน คณะผู้วิจัยขอขอบคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

คณะผู้วิจัย

สำนักวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์

2567

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary)

การวิจัยเชิงสำรวจครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ทั่วไปเพื่อประเมินผลระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอศรีโนヽสต จังหวัดปราจีนบุรี 4 ด้าน ได้แก่ ด้านทั้งหมดของการให้บริการ, ด้านซื่อของหางการให้บริการ, ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ, ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และมีวัตถุประสงค์เฉพาะเพื่อประเมินระดับความพึงพอใจในการบริการ ได้แก่ ประชาชนในการวิจัย คือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอศรีโนヽสต จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 7,423 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรคำนวณของ ฟาร์ ยานาเคน ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 380 คน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและมีความน่าเชื่อถือสูง ผู้วิจัยจึงได้กำหนดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 400 คน การสุ่มแบบแบ่งชั้น การเทียบสัดส่วน และวิธีการสุ่มอย่างง่าย เหตุของมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามมีลักษณะแบบตราส่วนประมาณค่า สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

### ผลการสำรวจพบว่า

1. ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอศรีโนヽสต จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ในการพัฒนาอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.79$ ) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ งานด้านจัดเก็บรายได้ ( $\bar{x} = 4.83$ ) รองลงมา ด้านงานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ( $\bar{x} = 4.80$ ) งานด้านสาธารณสุข ( $\bar{x} = 4.79$ ) และงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ( $\bar{x} = 4.77$ ) ตามลำดับ

2. ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอศรีโนヽสต จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการในการพัฒนาอยู่ในระดับร้อยละ 96.85 โดยได้คะแนนอยู่ในระดับ 10 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

2.1 งานด้านจัดเก็บรายได้ ความพึงพอใจของประชาชนอยู่ในระดับร้อยละ 97.60 ได้คะแนนอยู่ในระดับ 10 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่ประชาชนมีความพึงพอใจมากที่สุดคือ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ รองลงมาคือ ด้านทั้งหมดของการให้บริการ ด้านซื่อของหางการให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก จำนวนความสะดวก ตามลำดับ

2.2 ด้านงานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ความพึงพอใจของประชาชนอยู่ในระดับร้อยละ 96.85 ได้คะแนนอยู่ในระดับ 10 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่ประชาชนมีความพึงพอใจ

มากที่สุดคือ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ รองลงมาคือ ด้านขั้นตอนการให้บริการ ด้านช่องทางการให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ตามลำดับ

2.3. งานด้านสาธารณสุข ความพึงพอใจของประชาชนอยู่ในระดับร้อยละ 96.90 ให้คะแนนอยู่ในระดับ 10 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่ประชาชนมีความพึงพอใจมากที่สุดคือ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ รองลงมาคือ ด้านขั้นตอนการให้บริการ ด้านช่องทางการให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ตามลำดับ

2.4. งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ความพึงพอใจของประชาชนอยู่ในระดับร้อยละ 96.70 ให้คะแนนอยู่ในระดับ 10 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่ประชาชนมีความพึงพอใจมากที่สุดคือ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ รองลงมาคือ ด้านขั้นตอนการให้บริการ ด้านช่องทางการให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ตามลำดับ

รับรองผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้จัดฯ  
กุลวัฒน์ อันันต์พิมล

## สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๗
คำนำ	๙
สารบัญ	๔
สารบัญตาราง	๘
<b>บทที่</b>	
<b>1 บทนำ</b>	<b>1</b>
ความเป็นมาและความสำคัญ	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
ขอบเขตของการวิจัย	4
ประโยชน์ของการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	4
<b>2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>6</b>
แนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็น	6
แนวคิดเกี่ยวกับการบริการและความพึงพอใจในการให้บริการ	9
แนวคิดเกี่ยวกับการบริการสาธารณะ	14
แนวคิดเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	26
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี	34
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	43
<b>3 วิธีดำเนินการสำรวจ</b>	<b>48</b>
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	48
เครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูล	49
การเก็บรวบรวมข้อมูล	50
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	50
การแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูล	51

## สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	53
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	53
คำศัพท์และการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	53
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	54
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ว่าไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	54
ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อําเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี	56
ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามเกณฑ์สำนักงานคุณธรรมการกลางข้าราชการครุภกครองส่วนห้องดิน	77
5 สรุปผลและข้อเสนอแนะ	79
สรุปผล	79
ข้อเสนอแนะ	81
บรรณานุกรม	82
ภาคผนวก	86
ภาคผนวก ก แบบสอบถามในการวิจัย	87
ภาคผนวก ข ภาพการลงพื้นที่เก็บข้อมูล การเก็บแบบสอบถามโดยการสัมภาษณ์ประชาชุมชนเพื่อนที่องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อําเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี	98

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 จำนวนประชากรในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโภกไทย	37
2.2 จำนวนประชากรตามช่วงอายุในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโภกไทย	37
2.3 จำนวนผู้ได้การสังคมสงเคราะห์ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโภกไทย	39
3.1 แหล่งจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	49
4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	54
4.2 แหล่งค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการองค์การบริหารส่วนตำบลโภกไทย ในภาพรวมและรายด้าน	56
4.3 แหล่งค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ ด้านงานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ในภาพรวมและรายด้าน	57
4.4 แหล่งค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ ด้านงานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ด้านกิจกรรมอนุการให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ	58
4.5 แหล่งค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ ด้านงานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ด้านท่องเที่ยวทางการให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ	59
4.6 แหล่งค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ ด้านงานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ	60
4.7 แหล่งค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ ด้านงานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก จำแนกเป็นรายข้อ	61
4.8 แหล่งค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในภาพรวมและรายด้าน	62
4.9 แหล่งค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านขั้นตอนการให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ	63
4.10 แหล่งค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านป้องกันทางการให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ	64
4.11 แหล่งค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ	65

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.12 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านเชิงอำนวยความสะดวก จำแนกเป็นรายข้อ	66
4.13 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านสาธารณสุข ในภาพรวมและรายด้าน	67
4.14 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านสาธารณสุข ด้านขั้นตอนการให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ	68
4.15 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านสาธารณสุข ด้านเชิงทางการให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ	69
4.16 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านสาธารณสุข ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ	70
4.17 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านสาธารณสุข ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก จำแนกเป็นรายข้อ	71
4.18 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านจัดเก็บรายได้ ในภาพรวมและรายด้าน	72
4.19 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านจัดเก็บรายได้ ด้านขั้นตอนการให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ	73
4.20 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านจัดเก็บรายได้ ด้านเชิงทางการให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ	74
4.21 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านจัดเก็บรายได้ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ	75
4.22 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านจัดเก็บรายได้ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก จำแนกเป็นรายข้อ	76
4.23 แสดงระดับคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อําเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี	77

## บทที่ 1 บทนำ

### ความเป็นมาและความสำคัญ

การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเป็นอุทธาสศร์หนึ่งในการบริหารจัดการบ้านเมืองของรัฐในระบบประชาธิปไตย ซึ่งประเทศไทยที่มีระบบการเมืองการปกครองแบบแนวทางประชาธิปไตยจะให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจสู่หน่วยการปกครองท้องถิ่น เพราะจะช่วยในการปกครองท้องถิ่น ทั้งแข็งก่อและเป็นฐานที่มั่นคงสำหรับการเมืองการปกครองในระดับประเทศ ทั้งนี้การกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองท้องถิ่น เกิดจากความเชื่อว่าคนในท้องถิ่นเข้าใจปัญหาของท้องถิ่นเป็นอย่างดีกว่าคนนอกท้องถิ่น โดยการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ ให้อิสระและเสรีภาพแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การให้อิสระในการบริหารงานแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำได้ด้วยการมอบส่วนราชการ ก្នុងหมายให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นนิติบุคคล สำหรับประเทศไทย การตราพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ที่กำหนดให้ต้องมีการกระจายอำนาจทางการเงินการคลังและการดูแลในภารกิจต่างๆให้กับท้องถิ่นไปดำเนินการนั้น กลับไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ การที่รัฐยังรวมศูนย์อำนาจไว้ในมือปัจจุบันนี้ มีสาเหตุสำคัญมาจากการที่รัฐสามารถควบคุมอำนาจทางการเงิน ภาคคลังไว้ที่ส่วนกลาง โดยเฉพาะอำนาจทางการเงินในการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐ ที่มีการเป็นหน่วยงานนิติบุคคล ซึ่งก្នុងหมายกำหนดให้เป็นหน่วยงานในการจัดตั้งสำนักงบประมาณ อำนาจการตัดสินใจเพื่อการใช้จ่ายงบประมาณ จึงมักเป็นความต้องการของผู้มีอำนาจหากว่าความต้องการของประชาชนในพื้นที่ (พลฯ ปั่นประทีป, 2557)

ในปัจจุบัน การบริหารราชการแผ่นดินตามพระราชบัญญัติฯ เป็นระบบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยบัญญัติให้มีการจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดินเป็น 3 ส่วน ได้แก่ 1) ระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง ประกอบด้วย สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง และกรม 2) ระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย จังหวัดและอำเภอ และ 3) ระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่ก្នុងหมายกำหนด โดยเฉพาะในส่วนของการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย 2 ระบบ คือ ระบบหัวไป (องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล) และระบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา) โดยภาครัฐได้กระจายอำนาจให้กับส่วนราชการท้องถิ่นมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งสอดคล้องกับ

แนวคิดในการให้ประชาชนได้ภาคครองและบริหารจัดการท้องถิ่นด้วยตนเอง ที่นี่พูดราย 1) การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรากฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตย 2) การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นตรงเป้าหมาย และมีประสิทธิภาพ 3) การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการแบ่งเบาภาระของรัฐบาล 4) การปกครองส่วนท้องถิ่นทำให้ประชาชนนุ่มนวลกับปกครองцен 5) การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแหล่งสร้างผู้นำทางการเมือง และ 6) การปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวคิดในการพัฒนาชนบทแบบพึ่งตนเอง (Puang-tugam, 2007) อย่างไรก็ตาม สวนราชการสวนกลาง และส่วนภูมิภาคเป็นผู้นำหน้าที่ให้คำปรึกษา สนับสนุนกำกับดูแลการปฏิบัติงานของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น ที่นี่เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น ในแต่ละปีรวมส่วนเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกระทรวงมหาดไทย จึงได้จัดตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการบริหารจัดการ 2) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจกรรมส่วน 3) ด้านการเงินและการคลัง และ 4) ด้านการบริการสาธารณะ ซึ่งจะนำไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการในด้านต่างๆอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะด้านบริการประชาชน ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้สถานศึกษาระดับอุดมศึกษาที่เป็นกลางและให้รับการเขียนบัญชีรายรับรายจ่ายสำหรับการศึกษาเพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัดที่ 1 มิติที่ 2: ด้านคุณภาพการให้บริการ จากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.ช.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ทำการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของประชาชน ใน 4 ประเด็นหลัก คือ 1) ความพึงพอใจด้านข้อเสนอการให้บริการ 2) ความพึงพอใจด้านข้อทางการให้บริการ 3) ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก (สุธรรม ขนาดนักกิจ, 2560)

องค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไหยา อ่าเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี เดิมมีฐานะเป็นสภา ตำบล โดยได้ใช้ชื่อว่า "สภาตำบลโภกไหยา" และได้ยกฐานะเป็นองค์กรบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2539 และ ใช้ชื่อว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไหยา ตั้งอยู่ที่ 99/1 หมู่ 4 บ้านหนองเกดุ องค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไหยา อยู่ทางทิศตะวันออกของอ่าเภอศรีเมือง ห่างจากจังหวัดเชียงใหม่ประมาณ 10 กิโลเมตร เป็นส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2567 ตามกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 4 มิติ ดังนั้นองค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไหยา จึงต้องมีหน่วยงานกลางที่มีความเป็นอิสระรับผิดชอบการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏไก่ฟ้า ภายอ่องค์กรนี้ในพระบรมราชูปถัมภ์ ซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาในท้องถิ่นที่มีศักยภาพด้านการวิจัย มี

บุคลากรเพียงพอในการดำเนินการวิจัย จัดเป็นองค์กรกลางในห้องอันที่ได้รับการประสานจากองค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ ให้เป็นหัวเรื่องงานกลางดำเนินการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ ในมิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการตามกรอบการประเมินผลความพึงพอใจการปฏิบัติราชการใน 4 ด้าน คือ 1) ความพึงพอใจด้านขั้นตอนการให้บริการ 2) ความพึงพอใจด้านช่องทางการให้บริการ 3) ความพึงพอใจด้านเข้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก แก่ผู้มารับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ ซึ่งการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการในครั้งนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการในรูปแบบการทำการวิจัยเชิงประยุกต์ตามกิจกรรมของงานบริการหรือโครงการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ จำนวน 4 งานบริการ ที่ต้องการประเมินคือ 1) ด้านงานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม 2) งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3) งานด้านสาธารณสุข และ 4) งานด้านจัดเก็บรายได้ ผลการวิจัยในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการพัฒนาการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอครึ่นโนนสอด จังหวัดปราจีนบุรี มาตรฐานและเป็นข้อมูลสารสนเทศสำหรับผู้บริหารใช้ประกอบการพิจารณาในการกำหนดปริมาณตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2567 ให้กับข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อไป

### **วัตถุประสงค์ของการวิจัย**

#### **1. วัตถุประสงค์ทั่วไป**

เพื่อประเมินผลระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอครึ่นโนนสอด จังหวัดปราจีนบุรี 4 ด้าน ให้แก่ 1) ด้านงานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม 2) งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3) งานด้านสาธารณสุข และ 4) งานด้านจัดเก็บรายได้

#### **2. วัตถุประสงค์เฉพาะ**

2.1 เพื่อประเมินระดับความพึงพอใจในการบริการ ด้านงานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

2.2 เพื่อประเมินระดับความพึงพอใจในการบริการ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

2.3 เพื่อประเมินระดับความพึงพอใจในการบริการ งานด้านสาธารณสุข

2.4 เพื่อประเมินระดับความพึงพอใจในการบริการ งานด้านจัดเก็บรายได้

### ขอบเขตของการวิจัย

- ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ที่อ ประชากรพื้นาที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วน  
ท่าบลโคกไทร อ อำเภอศรีเมืองสอด จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 7,423 คน (ข้อมูลสถิติจำนวนประชากร  
กรมการปกครอง ณ เดือนกรกฎาคม 2567) กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรค้านวนของ หาโน ยา  
มานะ ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 380 คน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและมีความน่าเชื่อถือสูง ผู้วิจัยจึงได้  
กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 400 คน
- ขอบเขตด้านพื้นที่ ที่อ องค์การบริหารส่วนท่าบลโคกไทร อ อำเภอศรีเมืองสอด จังหวัด  
ปราจีนบุรี
- ขอบเขตด้านระยะเวลา ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ 2565 ถึง เดือนสิงหาคม 2567

### ประโยชน์ของการวิจัย

- ทำให้ทราบข้อมูลความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วน  
ท่าบลโคกไทร อ อำเภอศรีเมืองสอด จังหวัดปราจีนบุรี
- ทำให้ทราบข้อมูลเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการให้บริการขององค์การบริหารส่วนท่าบล  
โคกไทร อ อำเภอศรีเมืองสอด จังหวัดปราจีนบุรี
- ทำให้ได้ข้อมูลสารสนเทศสำหรับผู้บริหารใช้ประกอบการพิจารณาในการกำหนดประโยชน์  
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2567 ให้กับผู้ราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วน  
ท่าบล และเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนท่าบล

## นิยามศัพท์เฉพาะ

1. องค์กรบริหารส่วนตำบล หมายถึง การปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งของไทย ตามหลักการกระจายอำนาจฯ ก่อตัวคือ ราชการบริหารส่วนกลาง กระจายอำนาจไปให้ประชาชนในท้องถิ่นมีอิสระที่จะดำเนินการปกครองตนเองอย่างเป็นอิสระที่กฎหมายกำหนด เป็นการปฏิรูปฐานการปกครองระบบอtonประชาธิบัติไทย ระบบวัสดุภากา เพื่อจะเป็นการจัดตั้งรูปแบบการปกครองประเทศาให้ในท้องถิ่น ในการจัดตั้งนี้คือ องค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอศรีโน้ต จังหวัดปราจีนบุรี
2. ผู้รับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้มารับบริการองค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอศรีโน้ต จังหวัดปราจีนบุรี ในปี 2567
3. การให้บริการ หมายถึง การให้บริการแก่ผู้มารับบริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอศรีโน้ต จังหวัดปราจีนบุรี
4. ความพึงพอใจ หมายถึง ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่เกิดจากการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอศรีโน้ต จังหวัดปราจีนบุรี ใน 4 ด้าน ดังนี้
  - 4.1 ขั้นตอนการให้บริการ หมายถึง มีกระบวนการขั้นตอนในการให้บริการที่ไม่ซับซ้อน มีการจัดลำดับขั้นตอนการให้บริการที่สะดวกและรวดเร็ว และใช้เวลาในการบริการอย่างเหมาะสม
  - 4.2 ช่องทางการให้บริการ หมายถึง มีช่องทางการให้บริการหลากหลายช่องทาง บริการอ่านนายความสะดวกแก่ผู้รับบริการหลากหลายช่องทาง และให้บริการที่สะดวกและรวดเร็ว
  - 4.3 เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ หมายถึง เจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ที่ ทำหน้าที่ให้บริการ อ่านนายความสะดวกแก่ผู้รับบริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม มีความรอบรู้และสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้มารับบริการได้อย่างถูกต้อง
  - 4.4 ลักษณะความพึงพอใจ หมายถึง อาการสถานที่ที่สะดวกแก่การให้บริการ มีความปลอดภัย มีเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัยเพื่อรองรับต่อการให้บริการรวมถึงเรื่องอื่นๆ เพื่อให้บริการอย่างเหมาะสม

## บทที่ 2

### ทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไหย อ่าเภอหมื่นໄทธส จังหวัดปราจีนบุรี ได้ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. แนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็น
2. แนวคิดเกี่ยวกับการบริการและความพึงพอใจในการให้บริการ
3. แนวคิดเกี่ยวกับการบริการสาธารณะ
4. แนวคิดเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
5. องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกไหย อ่าเภอหมื่นໄทธส จังหวัดปราจีนบุรี
6. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

#### แนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็น

##### แนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็น

ความหมายของความคิดเห็น (Opinion) ได้มีผู้ให้คำจำกัดความไว้ว่า “มีความสอดคล้องและคล้ายคลึงกัน ดังต่อไปนี้

ราชบูญพิทยสถาน (2546 : 249) พจนานุกรมศัพท์สังคมวิทยาฉบับราชบูณฑ์พิทยสถาน 2542 ให้ความหมายของคิดเห็นว่า เป็นข้อติดตามว่าเป็นจริงจากการใช้ปัญญา ความคิดประกอบ นิ่งเมื่จะไม่ให้อ้าวหลอกฐานพิสูจน์ยืนยันได้เสมอไปก็ตาม

สรวง สุทธิเลิศอรุณ และคณะ (2522 : 15) ให้ความหมายของความคิดเห็นว่าเป็นการแสดงออกซึ่วๆ ใจรายบุคคลที่มีต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่ง โดยเฉพาะความคิดเห็นของบุคคลเป็นจินตนาการ ซึ่งเพียงชั่วขณะ หัวหน้าศิษย์ของบุคคลในขณะที่หัวหน้าศิษย์แสดงความรู้สึกที่ว่าไปเกี่ยวกับสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ความคิดเห็นจะเป็นการอธิบายที่มีต่อสิ่งหนึ่งสิ่งใดเฉพาะเท่านั้นให้เข้าใจ

ฤทธิ์ ศิริภูโภ (2545 : 80-81) กล่าวว่า “ความคิดเห็นของคนที่มีระดับ คืออย่างผิวเผินก็มีอย่างลึกซึ้งก็มี สำหรับความคิดเห็นที่เป็นหัวคิดคิดนั้น เป็นความคิดเห็นอย่างลึกซึ้งและติดตัวไปเป็นเวลานานและความคิดเห็นทั่ว ๆ ไปไม่เฉพาะอย่าง ซึ่งมีประจาร่วมของบุคคลทุกคน ความคิดเห็นที่ไม่ลึกซึ้งและความคิดเห็นเฉพาะอย่าง และมีอยู่เป็นเวลาอันสั้นเรียกว่า “Opinion” เป็นความคิดเห็นประจำหนึ่ง

ที่ไม่ต้องอยู่บนรากรฐานของพยาบาลภักดีที่เพียงพอต่อการพิสูจน์ มีความรู้แห่งอารมณ์น้อยและเกิดขึ้นได้ “ง่ายแต่สลายตัวเร็ว”

กมลรัตน์ หล้าสุวะ (2528 : 60) ได้สรุปว่า ความคิดเห็นเป็นการแสดงออกโดยการพูดหรือเขียนเกี่ยวกับเจตคติ ความเชื่อหรือค่านิยมของบุคคล ความคิดเห็นไม่เหมือนกับเจตคติตรงที่ไม่เจ้าเป็นที่ต้องแสดงความรู้สึกอารมณ์ หรือแม้กระถั่งที่พูดกรรมจะตอบสนองหรือไม่ตอบสนองต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง เป็นเพียงคำพูดพร้อมเห็นผลที่บุคคลคิดมาและถ้ามีคนไม่เห็นด้วยบุคคลนั้นก็อาจเปลี่ยนคำพูดตังแต่ร้าไว้ โดยได้เปรียบเทียบความหมายกับคำอื่นๆ ซึ่งมีความหมายใกล้เคียงกันไว้ ดังนี้

ความเชื่อ (Belief) คือ ความรู้สึกหรือความคิดที่บุคคลยอมรับในข้อเท็จจริงหรือข้อสรุปที่เกี่ยวข้องกับบุคคล อีกอย่างหรือสถานการณ์ต่างๆ

เจตคติ (attitude) คือ ความรู้สึกของบุคคลที่ได้จากการเรียนรู้ประสบการณ์ แล้วแสดงถึงความชอบร้ายกาจความชอบจิตใจในด้านความพร้อม ที่จะตอบสนองต่อบุคคลหรือสิ่งต่างๆ ในลักษณะใดลักษณะหนึ่งให้ 2 ลักษณะ กล่าวคือ และความพร้อมที่จะเข้าไปหาเมื่อเกิดความรู้สึกเรื่องกว่า เจตคติที่ดี หรือทางบวกหรือและความพร้อมที่จะหลีกหนีเมื่อเกิดความรู้สึกไปข้างบน เรียกว่าเจตคติที่ไม่ดีหรือทางลบ

ค่านิยม (value) คือ ความรู้สึกความคิดของบุคคลที่ใช้แทนที่ของลักษณะจิตใจธรรมหรือความคิดเห็นของคนส่วนใหญ่ในสังคมเป็นเกณฑ์ ซึ่งมีการตัดสินว่าสิ่งใดดีหรือสิ่งใดไม่ดีในสังคม โดยมีความรู้สึกว่าสิ่งที่ดีคือสิ่งที่คนในสังคมส่วนใหญ่เห็นว่าดีในสังคม

อคติ (bias) หมายถึง ความโน้มเอียงของบุคคล ที่จะแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือปิดเป็นไม่ตรงความจริง

กล่าวได้ว่า ความคิดเห็น หมายถึง การแสดงออกของแต่ละบุคคลในอันที่จะพิจารณาด้วยตัวเองหรือย่อจากสิ่งที่ต้องการให้สิ่งหนึ่งหรือเป็นการประเมินผลลัพธ์ให้สิ่งหนึ่งจากสถานการณ์สิ่งแวดล้อมต่างๆ หรือความคิดเห็นเป็นการตอบสนองต่อสิ่ง外界ที่ได้รับ

ซึ่งกล่าวได้ว่า ความหมายของความคิดเห็น หมายถึง ความคิดเห็นเป็นความเชื่อที่ไม่วัดได้บนความรู้อันแท้จริงหรือความแน่นอน แต่ต้องอยู่ที่จิตใจ การลงความคิดเห็นของแต่ละบุคคลจะเป็นไปตามที่บุคคลนั้นเห็นว่าจะเป็นจริงตามที่คิดไว้

หากแนวความคิดเกี่ยวกับความหมายของความคิดเห็นต้องกล่าวข้างต้น สรุปได้ว่า ความคิดเห็นเป็นการแสดงออกของบุคคลโดยการพูด การเขียน หรือปฏิบัติทางกายภาพใดๆ ต่อสิ่งใด สิ่งหนึ่งที่มีผลกระทบความรู้สึกภายใน ซึ่งความรู้สึกภายในอาจได้แก่ เจตคติ ความเชื่อ ค่านิยมและอคติ ที่มีในตัวบุคคลนั้น เพื่อให้บุคคลยึดได้รับรู้

### ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความคิดเห็น

ประภาเพ็ญ อุวรรณ และคณะ (2534 : 34) กล่าวว่า อาชญากรรมต่อเจตคติของบุคคลที่ส่วนใหญ่ มักปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมที่เป็นไปได้ยาก ทำให้มีผลต่อเจตคติเข้าเอง นอกจากอาชญากรรมแล้วยังมี ด้วยประกอบอีกมากมายที่มีผลต่อเจตคติของบุคคล เช่น ปฏิพิธิยาของบุคคลที่มีต่อสิ่งเร้าหรืออำนาจการอย่าง เหตุการณ์ บุคคลที่แตกต่างกันจะมีปฏิพิธิยาไม่เหมือนกัน ดังนั้นผลที่จะมีต่อการเปลี่ยนแปลง เจตคติ ความคิด ย่อมจะแตกต่างกันไปด้วย

ถวิล ธรรมไภายน (2532 : 50) สรุปว่า การที่บุคคลจะมีทัศนคติต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งจะต้องมี องค์ประกอบเป็นขั้นตอน ซึ่งองค์ประกอบของทัศนคติจะมีอยู่ 3 ประการ คือ

1. องค์ประกอบทางด้านความรู้ (cognitive component) คือการที่บุคคลจะมีทัศนคติต่อสิ่ง ให้สิ่งนั้นจำเป็นจะต้องมีความรู้ ในสิ่งนั้นเสียก่อน เพื่อจะได้รู้ว่าสิ่งนั้นเป็นประโยชน์หรือเป็นโทษ

2. องค์ประกอบด้านความรู้สึก (affective component) เมื่อบุคคลมีความรู้ในสิ่งใดและ ความรู้นั้นมีมากพอที่จะรู้ว่าสิ่งใดมีประโยชน์ บุคคลก็จะเกิดความรู้สึก (affective) ขึ้นหรือการ ตอบสนองต่อสิ่งนั้น

3. องค์ประกอบทางด้านพฤติกรรม (behavioral component) เมื่อบุคคลมีความรู้ในสิ่งใดสิ่ง หนึ่งแล้วจะเกิดความเชื่อนหรือไม่เชื่อ และพร้อมจะกระทำการอย่างไรอย่างหนึ่งท่อสิ่งนั้น

จะเห็นได้ว่า องค์ประกอบด้านพฤติกรรมเป็นผลมาจากการที่ประกอบด้าน ความรู้หรือความคิด และด้านความรู้สึก ความขัดแย้งระหว่างความคิดจะมีผลต่อพฤติกรรมหรือการกระทำการของบุคคล มีภาวะ ของความขัดแย้งระหว่างความคิด ความเข้าใจก็เดี๋ยวนี้เมื่อ

1. บุคคลรับรู้เหตุการณ์หรือข้อมูลใหม่ซึ่งขัดแย้งกับความรู้สึกของตนซึ่งได้แก่ ความเชื่อขั้น ความคิดเห็น และเจตคติ

2. บุคคลได้พบเหตุการณ์หรือรับรู้ข้อมูลที่ไม่คาดคิดมาก่อน

3. การไม่เห็นพ้องกับบุคคลอื่นๆ ในสังคม

4. การบังคับให้อยากตาย ทำให้บุคคลเกิดความขัดแย้งระหว่างความคิดกับการกระทำ

ดังนั้น จะเห็นได้ว่าความคิดเห็นของบุคคลที่แสดงออกต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งในลักษณะยอมรับหรือ ปฏิเสธ ขึ้นอยู่กับสถานภาพ ประสบการณ์และสิ่งแวดล้อมเฉพาะตัวของแต่ละบุคคล ซึ่งตัวแปรเหล่านี้มีอ ได้ว่าเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการแสดงความคิดเห็น

## แนวคิดเกี่ยวกับการบริการและความพึงพอใจในการให้บริการ

### แนวคิดเกี่ยวกับการบริการ

การบริการ ตรงกับภาษาอังกฤษว่า "Service" ให้มีผู้ให้ความหมายบริการไว้แตกต่างต่อไปนี้ ศิริพร ตันติพูลวิจัย (2538 : 12) ได้ให้ความหมายไว้ว่า การบริการคืองานอะไรก็ตามที่ทำให้ผู้อื่นได้รับความพึงพอใจ สะดวก 便宜 งานบริการที่ดี คือการที่ทำให้ลูกค้าพอใจ (Customer's Satisfaction) ซึ่งลูกค้าทุกคนมีความต้องการและความคาดหวัง

วีระพงษ์ เอเพิลจิราเวชน์ (2543 : 6-7) ได้ให้ความหมายไว้ว่า การบริการ คือกระบวนการหรือกระบวนการกิจกรรมในการส่งมอบบริการจากผู้ให้บริการไปยังผู้รับบริการหรือผู้ใช้บริการ โดยบริการเป็นสิ่งที่ซับซ้อน แต่ต้องได้มากและเป็นสิ่งที่เชื่อมสัญญาไปได้ถ่องแท้ บริการจะได้รับการที่เข้าใจโดยบริการ และส่งมอบสู่ผู้รับบริการเพื่อให้ตอบสนองการณ์ โดยทันทีที่เรื่องในเวลาเกิดขึ้นจะทันทีที่มีการบริการนั้น และจะส่งสัญญาความเป็นเดียวกันโดยเสนอสิ่งที่เหลือก้าวความคาดหวังของลูกค้ารวมถึงความรู้ความสามารถในการแก้ปัญหาให้ลูกค้าได้ภายในเวลาที่เหมาะสม การบริการคือการรับใช้ให้ความสะดวกค่ายๆ ใน การบริการ มีความหมายถึงกระบวนการหรือกระบวนการกิจกรรมในการส่งมอบบริการจากผู้ให้บริการไปยังผู้รับบริการและสามารถอธิบายได้โดยใช้อักษรย่ออันง่ายดายดังนี้

S = Smiling คือ การยิ้มแย้ม เอาใจใส่เข้าออกเข้าใจ

E = Early Response คือ การตอบสนองที่รวดเร็ว ประ斯顿ใจลูกค้าอย่างรวดเร็ว

R = Respectful คือ การแสดงออกถึงความนับถือให้เกียรติลูกค้า

V = Voluntariness manner คือ ลักษณะการให้บริการแบบสมัครใจและเต็มใจทำ

I = Image enhancing คือ การแสดงออกซึ่งการรักษาภาพพจน์ของผู้ให้บริการ

C = Courtesy คือ ทิ้งยาอ่อนโนย ถูกต้องความอ่อนน้อม ด้อมดน

E = Enthusiasm คือ ความกระฉับกระเฉง และกระตือรือร้นขณะบริการและให้บริการมากกว่าที่คาดหวังเสมอ ท่อนสนองต่อลูกค้าให้เหนือกว่าความคาดหวัง

จากแนวคิดดังกล่าว ลูกศิษย์ชาติได้สรุปเป็นแนวคิดในการวิจัยครั้งนี้ คือ การให้บริการด้วยความยิ้ม แห้งๆ เอาใจเขามาใส่ใจเรา และเพื่อให้ความล้าบากของลูกค้า สามารถตอบสนองความต้องการให้อย่างรวดเร็วทันใจ การให้เกียรติลูกค้า การแสดงออกด้วยความเต็มใจเมื่อใดก็ได้บริการ มีความอุปการะอ่อนโยน อ่อนน้อมด้อมดน ก็จะเป็นการสร้างความประทับใจให้ลูกค้าอย่างมากเกินกว่าความคาดหวังที่ลูกค้าจะได้รับ

### ความพึงพอใจในการให้บริการ

ปรัชญา เวสาธิช (2540 : 20) กล่าวถึงพื้นฐานในการให้บริการไว้ 6 ประการ ดังนี้

1. ทำให้ผู้รับบริการเดินใจและไม่เกิดความทุกข์ ความเครียดในการมารับบริการ
2. อ่อนโยนให้ผู้รับบริการอยู่ที่หน่วยบริการนานเกินไป
3. อย่าทำให้ติดพาดเจนผู้รับบริการเดือดร้อน
4. สร้างบรรยากาศของหน่วยบริการให้น่ารื่นรมย์
5. ทำให้ผู้รับบริการเกิดความคุ้นเคยกับบริการ เช่น การจัดป้ายประชาสัมพันธ์
6. เตรียมความสะทอให้พร้อม เช่น อุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่างๆ

นอกจากนี้ยังได้กล่าวถึงการให้บริการที่ดีของเจ้าหน้าที่จากบุคลิกภาพและปรากฏตัวของเจ้าหน้าที่ดังท่อไปนี้

1. รูปร่างหน้าตา ไม่จำเป็นต้องดูดีหรือสวยงามอีก แค่ไม่ตรวจดูบึ้ง หรือเครียดมากลัวหรือไม่น่าเชื่อถือ
2. เนื้อผ้าและเครื่องประดับ การแต่งตัว การแต่งหน้า แต่งผม ทำเล็บ ควรเน้นความกับการเป็นผู้ให้บริการ ซึ่งสมควรตามมาตรฐาน
3. การพูดจาและตอบคำถามด้วยกิริยาอิ่มแข็งแจ่มใส และทักทาย ชักดามความต้องการ อธิบาย ให้ความกระจางแก่ผู้รับบริการ พูดจาอุ่นหัวใจ
4. กิริยาท่าทางอุ่นหัวใจ ทั้งการใช้เสียง การสนบท่า การแสดงสีหน้า การเคลื่อนไหวการให้ความช่วยเหลือโดยการเอื้อเทื้อ แสดงน้ำใจ มีจิตใจเมตตากรุณา

สมิต สัชญุกร (2546 : 173) กล่าวว่า การบริการให้เกิดความพึงพอใจ คือ การบริการอันเป็นการให้ความช่วยเหลือ หรือการดำเนินการเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นจะต้องมีหลักปรัชญา คือ การให้ความช่วยเหลือหรือการท่าประไยชน์ต่อผู้อื่นจะเป็นไปตามใจของเราผู้ซึ่งเป็นผู้ให้บริการ โดยที่ไม่ไปหลักการให้บริการ มีดังนี้

1. หลักคดีองพร้อมความต้องการของผู้รับบริการ การให้บริการต้องคำนึงถึงผู้รับบริการ เป็นหลักจะต้องน่าความต้องการบริการเป็นหลัก จะต้องน่าความต้องการของรับบริการ มาเป็นหลักก้านค ในการให้บริการ แม้ว่าจะเป็นการให้ความช่วยเหลือที่เราเห็นว่าดีและเหมาะสมแก่ผู้รับบริการเพียงใด แต่ ถ้าผู้รับบริการไม่สนใจให้ความสำคัญการบริการนั้นก็อาจจะไร้ค่า

2. ทำให้ผู้รับบริการเกิดความพอใจคุณภาพ คือ ความพอใจของลูกค้าเป็นหลักเบื้องต้น เพื่อรักษานิยมการบริการจะต้องมุ่งให้ผู้รับบริการเกิดความพอใจ และถือเป็นหลักสำคัญในการประเมินผล การให้บริการ ไม่ว่าเราจะต้องใจให้บริการมากน้อยเพียงใดแต่ก็เป็นเพียงต้นปริมาณ แต่คุณภาพของบริการต้องได้รับความพอใจของลูกค้า

3. ปฏิบัติให้ถูกต้องสมบูรณ์ครบถ้วน การให้บริการซึ่งจะสนองความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการที่เห็นได้ชัดคือการปฏิบัติที่ต้องมีการตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ครบถ้วนเพื่อจะหาภัยข้อผิดพลาดจากทรัพย์สินแล้วก็หากที่จะทำให้ลูกค้าพอใจ จะมีค่าใช้จ่ายขอภัย ก็ให้รับเพียงความเมตตา

4. เหมาะสมแก่สถานการณ์ การให้บริการที่รวดเร็วหรือให้บริการตรงตามเวลา เป็นสิ่งสำคัญ ความล่าช้าทำให้เป็นการบริการที่ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ เพราะฉะนั้นจะต้องพิจารณาถึงความเร่งรีบของลูกค้าและสถานะของตนให้รวดเร็วทันกำหนดด้วย

5. ไม่ก่อผลเสียหายแก่บุคคลอื่นๆ การให้บริการในลักษณะใดก็ตามจะต้องพิจารณาโดยรอบครอบคลุมด้าน ชั้มุงแต่ประโภชันที่จะเกิดแก่ลูกค้าและฝ่ายเราเท่านั้นไม่เป็นการเพียงพอจะต้องคำนึงถึงผู้ที่ยวังหัวอย่างฝ่าย รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อมซึ่งควรยึดหลักในการบริการว่าจะรวมมิตรไว้ไม่ให้เกิดผลกระทบทำความเสียหายแก่บุคคลอื่นๆ ด้วย

ธุรกิจหลายแห่งประสบความสำเร็จในการให้บริการ เพราะผู้รับบริการมีหลักการให้บริการกำหนดให้เป็นกรอบหรือแนวทางปฏิบัติของหน้าที่งานเพื่อให้งานยืดเยื้อเป็นไปอย่าง ได้แก่

1. ลูกค้าต้องมาก่อนเสมอ หากยังดึง คำนึงถึงลูกค้าก่อนสิ่งอื่นใด
2. ลูกค้าถูกเสมอ ไม่ว่าลูกค้าจะทุกประการอย่างไร ต้องไม่ได้แย้งเพื่อฉันยันว่าลูกค้าผิด
3. ให้บริการด้วยความอัมมั่นแข็งใส เพื่อให้ลูกค้ารู้สึกอบอุ่นสบายใจ

การให้บริการเป็นการกระทำการของบุคคลซึ่งมีบุคลิกภาพอุปนิสัย และอารมณ์แยกต่างกันไปและบุคคลแต่ละสถานการณ์ จึงมีการประพฤติปฏิบัติที่หลากหลายแตกต่างไป แต่อย่างไรก็ตาม การบริการที่ดีอันเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป มีดังนี้

1. ทำด้วยความเต็มใจในการบริการเป็นเรื่องของจิตใจ ด้วยความรักในงานบริการ ที่จะทำทุกสิ่งทุกอย่างในการให้ความช่วยเหลือแก่ลูกค้าด้วยความตั้งใจและเห็นใจ ผลของการกระทำที่ไม่อาจจะเกิดขึ้นด้วยตัวเอง

2. ทำด้วยความรวดเร็วผู้รับบริการส่วนใหญ่ในอาชีวบริการ จึงต้องการความช่วยเหลือทันทีทัน刻ในการให้ความช่วยเหลือแก่ลูกค้าในการให้บริการซึ่งเป็นสิ่งที่ช่วยให้ผู้รับบริการมีความสุขและความพอใจ

3. ทำถูกต้องตั้งได้กล่าวไว้ในหลักของการให้บริการว่า การให้บริการที่ครบถ้วนสมบูรณ์จะเป็นการสนองความต้องการและทำความพอใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างชัดแจ้ง การบริการที่ดีจึงต้องเน้นการทำให้ถูกต้องเป็นสิ่งสำคัญ

4. ทำอย่างเท่าเทียมกันคนส่วนมากต้องการสิทธิพิเศษ และเรียกร้องที่จะรับบริการที่ดีกว่า หรือเหนือกว่าผู้อื่น หากเราแสดงออกให้คนต่างๆ เห็นว่าเราให้บริการเป็นพิเศษกับบางคนเกินกว่ากันเราไม่ให้บริการอย่างเป็นธรรม เป็นการสร้างความพอใจให้แก่คนเพียงคนเดียว แต่ทำความไม่พอใจให้แก่คนอีกจำนวนมาก เราอาจคิดพ่อได้อินกับลูกค้าบางคนว่า เราบริการให้เป็นพิเศษแต่ต้องแสดงออกให้คนทั่วไปเห็นว่า เราบริการอย่างเสมอภาค

5. ทำให้เกิดความซื่นใจในการบริการที่จะต้องทำให้ผู้รับบริการมีความสุข ซึ่งทุกคนต่างทราบหากตัวเองเมื่อให้บริการสนใจตอบความต้องการ ให้ความช่วยเหลือย่างตั้งใจจะเกิดความปิติ ดังนั้น ผู้ให้บริการจึงต้องพยายามให้ความช่วยเหลือใจผู้รับบริการซื่นใจ

ลักษณะเด่นๆ ของบริการที่ดีตามที่เน้นให้เห็นข้างต้น เป็นลักษณะพื้นฐานมีหลักลักษณะอย่างที่อาจสังเคราะห์ให้เกิดบริการที่ดีได้อย่าง ซึ่งอีกเช่นการแสดงอธิบายตัวที่ดีของผู้ให้บริการความสุภาพ น่ารักและความเอาใจใส่ติดตามเรื่องการช่วยแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ความซื่อสัตย์สุจริต การให้คำแนะนำที่ประ喜悦ใจ เป็นต้น เกี่ยวกับเรื่องความพึงพอใจในการให้บริการ (Satisfactory Service) หรือ ความสามารถที่จะพิจารณาว่าบริการนั้นๆ เป็นที่พึงพอใจหรือไม่โดยวัดจาก

1. การให้บริการอย่างเท่าเทียม (Equitable Service) คือ การบริการที่มีความยุติธรรม เสมอภาคและเสมอหน้า

2. การให้บริการรวดเร็วทันท่วงท-cols (Timely Service) คือ การให้บริการตามลักษณะความจำเป็นรึตัวหรือการจัดระดับความสำคัญ

3. การบริการอย่างเพียงพอ (Ample Service) คือ ความพึงพอใจด้านสถานที่ บุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ

4. การบริการอย่างต่อเนื่อง (Continuous Service) คือ การบริการอย่างต่อเนื่องจนกว่า การได้รับการบริการนั้นสิ้นสุด

5. การให้บริการที่มีความก้าวหน้า (Progressive Service) คือ การพัฒนางานบริการ ทางด้านปริมาณและคุณภาพให้มีความเจริญก้าวหน้าไปเรื่อยๆ

กูลอน ธนาพงศ์ (2530 : 103) กล่าวว่า หลักการบริการ คือ

1. หลักความสอดคล้องกับความต้องการของบุคคลเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือจะใบชั้นและบริการที่องค์กรจัดให้จะต้องตอบสนองความต้องการของคนส่วนใหญ่ มิใช่จัดให้แก่บุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง โดยเฉพาะ

2. หลักความสม่ำเสมอ คือ ให้บริการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ไม่ใช่ทำๆ หยุดๆ ตามความพอใจของผู้ให้บริการหรือผู้ปฏิบัติงาน

3. หลักความเสมอภาคเท่าเที่ยวนั้นไม่มีการใช้สิทธิพิเศษแก่บุคคล หรือกลุ่มใดในสังคมฯ แยกต่างจากกลุ่มอื่นอย่างเห็นได้ชัด

4. หลักความประยุต์ค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ไปในการบริการต้องไม่นำกากเกินกว่าผลที่จะได้รับ

5. หลักความเสมอภาค บริการที่ดีต้องแก่ผู้รับบริการอย่างเสมอภาค หมายความเป็นการไม่แก่ผู้ให้บริการหรือผู้ใช้บริการมากกินไปมากนัก ทึ่งยังไม่เป็นการสร้างภาระยุ่งยากให้แก่ผู้ให้บริการหรือผู้ใช้บริการมากกินไป

จากความหมายของการให้บริการที่จึงในแต่การตลาดหรือการให้บริการสาธารณะโดยสรุปแล้ว การให้บริการคือ กระบวนการหรือวิธีการที่ถูก用来ให้บริการกระทำให้ผู้รับได้เกิดความพึงพอใจสูงสุดที่ได้รับบริการ โดยในกระบวนการนี้จะประกอบด้วยองค์ประกอบ 3 ด้าน คือ ผู้ให้บริการ ผู้รับบริการ และตัวงานบริการ ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพบริการ ได้แก่

1. ความเชื่อถือได้ของบริการ (Reliability) คือ ให้บริการได้ถูกต้องโดยเด็ดขาดการเก็บรักษาข้อมูลถูกต้อง และการให้บริการตามกำหนดระยะเวลาที่ระบุไว้

2. การตอบสนองความต้องการของลูกค้า (Responsiveness) คือ การให้ถูกต้องโดยเด็ดขาดเมื่อมีความพร้อมที่จะให้บริการ รวมทั้งการให้บริการโดยรวดเร็ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเอกสารรวดเร็ว การตอบสนองข้อร้องเรียนของผู้รับบริการโดยเร็ว และการให้บริการตรวจเวลา

3. ความสามารถของผู้ให้บริการ (Competence) คือ ผู้ให้บริการต้องมีทักษะและความรู้ในการให้บริการรวมทั้งความรู้และทักษะของพนักงานสนับสนุนในการติดต่อกับผู้รับบริการ และความสามารถขององค์กรโดยรวม

4. ความสะดวกในการติดต่อ (Access) รวมทั้งให้ผู้รับบริการสามารถติดต่อขอรับการบริการได้ทางโทรศัพท์ ไม่ต้องเสียเวลาเดินทาง มีข้าวโมงบริการเหมาะสมและสถานที่ให้บริการตั้งอยู่ในที่ที่ถูกต้องต่อไปได้สะดวก

5. ความสุภาพของพนักงาน (Courtesy) รวมทั้งให้ความเคารพนับถือ และความเป็นมิตรต่อผู้รับบริการ ตลอดจนรู้รักษาสมบัติของผู้รับบริการ มีการแต่งกายสะอาดเรียบร้อย

6. ความสามารถในการสื่อสาร (Communication) ใช้ภาษาสุภาพให้ผู้รับบริการเข้าใจได้ อาจรวมถึงการให้คำแนะนำ บอกอัตราค่าบริการอย่างชัดเจน และช่วยแก้ไขปัญหาให้แก่ผู้รับบริการ

7. ความเชื่อถือได้ของพนักงาน (Credibility) พนักงานต้องเชื่อถือและเชื่อใจได้ ซึ่งมีผลเกี่ยวข้องกับเชื่อหน่วยงานที่ให้บริการและเชื่อเดียวของหน่วยงานโดยตรง

8. ความปลอดภัย (Security) ผู้รับบริการ ไม่เสี่ยงหรือไม่มีข้อสงสัยในเรื่องความปลอดภัยในร่างกายและความปลอดภัยทางการเงิน รวมทั้งผู้ให้บริการจะต้องรักษาความลับของผู้รับบริการ

9. ความรู้ความเข้าใจในผู้รับบริการ (Understanding/Knowing the customer) ผู้ให้บริการต้องพยายามเข้าใจความต้องการของผู้รับบริการหรือลูกค้า ให้ความสนใจลูกค้ารายตัวและรู้จักลูกค้าประจำ

10. สิ่งที่จับต้องได้ (Tangibles) หมายถึง สิ่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการที่แสดงเป็นรูปชัด เช่น สีสันความสะอาดสวยงามในอาคารสำนักงาน การแต่งกายของพนักงาน การมีเครื่องอำนวยความสะดวกในการให้บริการ การมีหลักฐานให้บริการ เช่น ใบเสร็จรับเงิน รายการสินค้า เป็นต้น

#### แนวคิดเกี่ยวกับการบริการสาธารณะ

##### ความหมายของการสาธารณะ

ศุภชัย อารยะประภา (2538 : 23) ได้นิยามและความหมายของคำว่าบริการสาธารณะ จะต้องพิจารณาจากองค์ประกอบ 2 ประการคือ

1. บริการสาธารณะ เป็นกิจการที่อยู่ในความอำนวยการ หรือความควบคุมของฝ่ายปกครอง ลักษณะที่สำคัญที่สุดของบริการสาธารณะ คือ ต้องเป็นกิจการที่รัฐจัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุน ต้องการส่วนรวมของประชาชน ซึ่งก็คือ เป็นกิจการที่อยู่ในความอำนวยการของรัฐแต่เนื่องจากปัจจุบัน การกิจการของรัฐมีมากขึ้น กิจกรรมบางอย่างต้องใช้เทคโนโลยีในการจัดทำสูง ใช้เงินลงทุนสูง และรัฐไม่มีความพร้อม จึงต้องมอบให้บุคคลอื่น ซึ่งอาจเป็นหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนเป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งเมื่อรัฐมอบหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้บุคคลอื่นดำเนินการจัดทำแล้ว บทบาทของรัฐในฐานะผู้จัดทำ หรือผู้อำนวยการที่จะเปลี่ยนไปเป็นผู้ควบคุม โดยรัฐจะเป็นผู้ควบคุมมาตราฐานของบริการสาธารณะ ควบคุมความปลอดภัยรวมทั้งควบคุมค่าบริการ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์ตอบแทนมากที่สุด และเดือดร้อนน้อยที่สุด

2. บริการสาธารณะ จะต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อสาธารณะประโยชน์โดยความต้องการส่วนรวมของประชาชนอาจแบ่งได้เป็น 2 ประเภท คือ ความต้องการที่จะมีชีวิตอยู่อย่างสุขสบายและความต้องการที่จะอยู่อย่างปลอดภัย ดังนั้น บริการสาธารณะที่รัฐจัดทำจึงต้องมีลักษณะที่สนับสนุน ต้องการของประชาชนที่จะส่องประการพัฒกล่าว กิจการใดที่รัฐเห็นว่ามีความจำเป็นต่อการอยู่อย่างปลอดภัยหรือการอยู่อย่างสุขสบายของประชาชน รัฐก็จะต้องเข้าไปจัดทำกิจการนั้น และนอกเหนือไป การจัดทำบริการสาธารณะของรัฐ รัฐไม่สามารถจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของบุคคลหนึ่งบุคคลใดหรือกลุ่มนั้นก็ตามได้ รัฐจะต้องจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประชาชนทุกคนอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

พันธุ์อัน บรมานันท์ (2547 :3-5) ได้รวมรวมความหมายของบริการสาธารณะตามที่มีผู้ให้ความหมายไว้ ดังนี้ ภารกิจของบริการสาธารณะได้แก่ เมื่อเป็นภารกิจหน้าที่เป็นผู้ดูแลเรื่องการห้ามดูแลภารกิจกรรมนั้นเพื่อสาธารณะประโยชน์ การจะพิจารณาว่าภารกิจกรรมใดเป็นบริการสาธารณะให้คุณที่ๆ คุณจะหมายความว่าภารกิจของบริการนั้น

คำนิยามของบริการสาธารณะอาจแยกเป็นสองลักษณะโดยพิจารณาจากลักษณะทางด้านการเมืองกับลักษณะทางด้านกฎหมาย คือ

ก. ลักษณะทางด้านการเมือง บริการสาธารณะได้แก่ ต้องที่รัฐจะต้องจัดทำเพื่อสนับสนุนความต้องการของชนในชาติไม่ว่าจะเป็นความต้องการขั้นพื้นฐาน เช่น ความปลอดภัย จนกระทั่งถึงความต้องการทางด้านเศรษฐกิจ โดยรัฐอาจทำเองหรือมอบให้คนอื่นเป็นผู้ดำเนินการจัดทำก็ได้

ข. ลักษณะทางด้านกฎหมาย บริการสาธารณะประกอบด้วยเงื่อนไข 3 ประการ คือ

1. เกิดขึ้นจากผู้ปกครองประเทศ หรือจากแนวทางที่ผู้ปกครองประเทศวางไว้
2. มีความต้องการจากประชาชนเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม
3. เกิดความไม่เพียงพอหรือไม่สามารถจัดทำได้โดยเอกชน

จากคำจำกัดความดังกล่าวข้างต้นสรุปได้ว่า บริการสาธารณะประกอบไปด้วยเงื่อนไขสำคัญ

### 3 ประการ คือ

1. บริการสาธารณะเป็นงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายปกครอง โดยมีความแตกต่างอยู่ที่ฝ่ายปกครองระดับสูง ซึ่งจะเป็นผู้วางแผนและกำหนดให้ในภารกิจ แต่ในภารกิจการดำเนินงาน และการควบคุมการดำเนินการ กับฝ่ายปกครองระดับปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องเป็นผู้ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะตามหลักเกณฑ์ที่ฝ่ายปกครองจะกำหนดให้ไว้

2. บริการสาธารณะจะต้องตอบสนับด้วยความต้องการของส่วนรวม

3. บริการสาธารณะจะต้องเป็นส่วนเสริมของกิจกรรมหรือความไม่เพียงพอของเอกชน

ในเวลาต่อมาเงื่อนไข 3 ประการนี้ได้กลายเป็นส่วนหนึ่งของทฤษฎีว่าด้วยบริการสาธารณะในปัจจุบัน ในทางทฤษฎีนี้ บริการสาธารณะแบ่งได้สองประเภทใหญ่ๆ คือ บริการสาธารณะที่มีลักษณะทางปกครอง (Services Publics Administratif) และบริการสาธารณะที่มีลักษณะทางอุตสาหกรรม และพาณิชยกรรม (Services Publics Industriel et Commerciaux) บริการสาธารณะที่มีลักษณะทางปกครอง ได้แก่ กิจกรรมที่โดยสภาพแล้ว เป็นงานในหน้าที่ของฝ่ายปกครองที่จะต้องจัดทำเพื่อสนับสนุนความต้องการของประชาชน กิจกรรมเหล่านี้ส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องการศึกษาและวิชาความปลอดภัย และความสงบสุขของชุมชน บริการสาธารณะประเภทนี้ถูกปกครองต้องอาศัย “อำนาจพิเศษ” ตามกฎหมาย มาใช้ในการจัดทำบริการสาธารณะทางปกครองส่วนใหญ่จะเป็นกิจกรรมที่รัฐจัดทำให้ประชาชนโดยไม่

ต้องเสียค่าตอบแทน และนอกจากนี้ เมื่อจากกิจกรรมของบริการสาธารณสุขทางปักษ์ขวาเป็นเรื่องที่เป็นหน้าที่เฉพาะของฝ่ายปักษ์ขวาที่ต้องอาศัยเทคโนโลยีทางในการจัดทำ รวมทั้ง “อ่านใจพิเศษ” ของฝ่ายปักษ์ขวาในการจัดทำบริการสาธารณสุขด้วย ดังนั้น ฝ่ายปักษ์ขวาจึงไม่สามารถมอบบนบริการสาธารณสุขประเภทนี้ให้องค์กรอื่นหรือเอกชนเข้ามาดำเนินการแทนได้บวิการสาธารณสุขทางปักษ์ขวาได้แก่ กิจการที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความสงบภายในประเทศ การป้องกันประเทศ และการคลัง เป็นต้น

แต่เดิมนั้นบริการสาธารณสุขทุกประเภทจัดว่าเป็นบริการสาธารณสุขทางปักษ์ขวาแล้วแต่ต่อมาเมื่อกิจกรรมเหล่านี้มีมากขึ้น และมีรูปแบบ และวิธีการในการจัดทำที่แตกต่างกันออกไปจึงเกิด “ประเภท” ใหม่ๆ ของบริการสาธารณสุขขึ้นมาอีก บริการสาธารณสุขที่มีลักษณะทางอุดมสាលกรรม และพาณิชยกรรมเป็นบริการสาธารณสุขอีกประเภทหนึ่งที่ฝ่ายปักษ์ขวาเป็นผู้ดำเนินการเพื่омีลักษณะคล้ายกับการดำเนินการให้บริการของเอกชน ซึ่งแตกต่างระหว่างบริการสาธารณสุขที่มีลักษณะทางปักษ์ขวาและบริการสาธารณสุขที่มีลักษณะทางอุดมสាលกรรม และพาณิชยกรรม มี 3 ประการ คือ

1. วัตถุแห่งบริการ บริการสาธารณสุขที่มีลักษณะทางปักษ์ขวาจะมีวัตถุแห่งบริการเพื่อสนับสนุน ความต้องการของประชาชนแต่เพียงอย่างเดียว ในขณะนี้บริการสาธารณสุขที่มีลักษณะทางอุดมสាលกรรม และพาณิชยกรรมนั้น มีวัตถุแห่งบริการทางด้านเศรษฐกิจเหมือนกับวิสาหกิจเอกชน คือ เน้นการดำเนินการหลัก การจำหน่าย การให้บริการ และมีการแบ่งปันผลประโยชน์ที่ได้รับตัวเข้ากับการของเอกชน

2. วิธีปฏิบัติงาน บริการสาธารณสุขที่มีลักษณะทางปักษ์ขวาจะมีวิธีปฏิบัติงานที่รุกสร้างขึ้นมาเป็นแบบเดียว กัน มีระบบบางดับบัญชาที่ง่ายกว่า ไม่ใช้กับผู้ปฏิบัติงานทุกคน ในขณะที่บริการสาธารณสุขที่มีลักษณะทางอุดมสាលกรรม และพาณิชยกรรมจะมีวิธีปฏิบัติงานที่สร้างขึ้นมาโดยแยกต่างไปจากบริการสาธารณสุขที่มีลักษณะทางปักษ์ขวา ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการ

3. แหล่งที่มาของเงินทุนบริการสาธารณสุขที่มีลักษณะทางปักษ์ขวาจะมีแหล่งที่มาของเงินทุนจากรัฐแต่เพียงอย่างเดียวโดยรัฐจะเป็นผู้รับผิดชอบเงินทุนทั้งหมดที่นำมาใช้จ่ายในการดำเนินการ ส่วนบริการสาธารณสุขที่มีลักษณะทางอุดมสាលกรรม และพาณิชยกรรมนั้นแหล่งรายได้ส่วนใหญ่จะมาจากค่าตอบแทนที่เรียกเก็บจากผู้ให้บริการ

นอกจากลักษณะสำคัญทั้งสามประการที่ได้เป็นตัวแบ่งประเภทของบริการสาธารณสุขที่มีลักษณะทางปักษ์ขวาออกจากการสาธารณสุขที่มีลักษณะทางอุดมสាលกรรม และพาณิชยกรรมแล้ว นักทฤษฎีกฎหมายมหาชน์เริ่งเห็นผลลัพธ์ของตนอีกด้วย สถาบันภาคของผู้ให้บริการสาธารณสุขที่สองประเภทยังมีความแตกต่างกันอีกด้วย กล่าวคือ ผู้ให้บริการสาธารณสุขที่มีลักษณะทางปักษ์ขวาเป็นสถาบันภาคของผู้ให้บริการจะถูกกำหนดโดยกฎข้อบังคับทั้งหมด ตั้งแต่การกำหนดองค์กร การจัดตั้งองค์กร และการปฏิบัติงาน การใช้บริการสาธารณสุขประเภทนี้ควรสัมพันธ์ระหว่างผู้ให้บริการกับผู้ให้บริการจะมีลักษณะ

เป็นนิติกรรมที่มีเงื่อนไข (Acted Condition) ในขณะที่ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ใช้บริการกับผู้ให้บริการ ของบริการสาธารณะประจำอยู่ที่ส่วนราชการ และพานิชยกรรมจะมีลักษณะเป็นลัญญาตามกฎหมายของชน แนวคิดพื้นฐานของการจัดการสาธารณูปโภค

แนวคิดพื้นฐานที่นำไปสู่เป็นหลักในการจัดการสาธารณูปโภคระหว่างรัฐบาลกลางและท้องถิ่น ได้แก่ (ฎีกาฯ ตั้งไว้, 2544 : 13)

1. หลักผลประโยชน์มหาชน (Public Interest) ซึ่งสามารถแบ่งได้เป็น 2 ลักษณะ ได้แก่

1.1 ประโยชน์มหาชนของรัฐ ได้แก่ ประโยชน์ที่เป็นส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงของพมือ กลุ่มใหญ่ที่สุดของรัฐ เป็นความต้องการส่วนรวมของประชาชนทั่วประเทศ ที่มีลักษณะเหมือน ๆ กัน และมีความสำคัญต่อความเป็นเอกภาพของรัฐ ดังนี้ จึงต้องอาศัยองค์กรกลางเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ หรือ ห้ารัฐร่วมกันให้ท้องถิ่นดำเนินการ รัฐที่ต้องเป็นผู้ควบคุมนโยบายให้ห้องถิ่นดำเนินการตามนโยบายเพื่อ พลประโยชน์ของรัฐหรือความเป็นเอกภาพของรัฐ เช่น การป้องกันประเทศ การรักษาสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจของประเทศ และความสัมพันธ์กับต่างประเทศ เป็นต้น

1.2 ประโยชน์มหาชนของท้องถิ่น ได้แก่ ประโยชน์ซึ่งเป็นส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงของ พมือที่อาชีวะในท้องถิ่นที่โดยเฉพาะ

2. ประสิทธิภาพในการจัดการ เป็นการพิจารณาในเรื่องของคุณภาพของบริการสาธารณะที่ จัดทำขึ้น กล่าวคือ การจัดทำบริการสาธารณะอย่างหนึ่งควรจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน ได้มากที่สุด ทั้งนี้เนื่องจากภารกิจในการจัดบริการสาธารณะบางอย่างจำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีระดับสูง เป็นกิจกรรมขนาดใหญ่หรือเป็นกิจกรรมที่จำเป็นต้องมีการประสานงานระหว่างองค์กรต่าง ๆ หลาย หน่วยงาน แต่การกิจกรรมในการจัดทำบริการสาธารณะบางอย่างเป็นกิจกรรมที่ไม่สัมภัยข้อน หรือมีเทคโนโลยี นัก จึงต้องมีองค์กรที่มีความเหมาะสมทั้งทางด้านการเงิน บุคลากร และความสามารถด้านอื่น ๆ ที่จะ จัดทำบริการสาธารณะให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด

3. หลักความรับผิดชอบในการจัดบริการ (Accountability) กิจกรรมที่ตอบสนองความ ต้องการของหน่วยงานระดับใด ควรตอบให้หน่วยการปกครองระดับนั้นเป็นเจ้าของและเป็น ผู้ดูแลเงินการ ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมนั้น ๆ สนองตอบความต้องการของประชาชนในทุกชนิดได้ดี ที่สุด อุปภัยให้การควบคุมตรวจสอบของทุกชั้นใน แต่หากเป็นกิจกรรมที่ต้องสนองตอบความต้องการ ของหน่วยงานที่สูงขึ้นไปหรือเป็นกิจกรรมที่มุ่งสนองตอบปัญหาความต้องการของผู้คนทั้งประเทศหรือ ปัญหาของชาติโดยรวม ก็ควรมอบให้เป็นหน้าที่ของรัฐบาลระดับที่สูงขึ้นไปตามความเหมาะสม

4. หลักความสามารถของท้องถิ่น (Local Capability) เกิดจากพื้นฐานแนวคิดว่าการดำเนิน กิจกรรมสาธารณะทั้งมวลเป็นหน้าที่ของหน่วยการปกครองที่อยู่ใกล้ในระดับล่างสุดเสมอ หน่วยการ

ปักคร่องท้องถิ่นในระดับสูงขึ้นไปจนถึงค่าเบิกกิจกรรมสาธารณะฯ ฯ ก็ต้องมีอื้อห้องถิ่นระดับถ่างไม่มีศักยภาพที่จะดำเนินการได้ หรือหากดำเนินการได้ก็อาจเกิดปัญหากระทบกับท้องถิ่นอื่น ๆ หรือเป็นผลเสียหายต่อประเทศชาติโดยรวม

5. หลักการกำหนดระดับของหน่วยจัดบริการที่มีความรับผิดชอบสูงสุด หน่วยจัดบริการที่มีความรับผิดชอบสูงสุดในที่นี้ หมายถึง หน่วยจัดบริการในระดับใดๆ ก็ตามที่มีคุณสมบัติ 2 ประการ ดังต่อไปนี้

5.1 เป็นหน่วยจัดบริการระดับล่างสุด เป็นหน่วยมีความໄภ้ลักษณะผู้ให้บริการมากที่สุด ที่มีความสามารถในการวางแผน จัดการผลิต และหารายได้มาใช้จ่ายในการจัดบริการได้อย่างสมบูรณ์

5.2 เป็นหน่วยจัดบริการที่มีพื้นที่การให้บริการครอบคลุมประชากร หรือพื้นที่ที่ได้รับประโยชน์ และผลกระทบจากการให้บริการโดยสมบูรณ์ และประชาชนผู้มีส่วนได้รับผลประโยชน์และผลกระทบจากการจัดบริการสาธารณะทั้งหมดสามารถเดินทางไปมีส่วนร่วมในการวางแผนการผลิต และควบคุมตรวจสอบผลการดำเนินงานของหน่วยจัดบริการนั้น ๆ ได้โดยตรงมากที่สุด

6. หลักการกำหนดขนาดของการจัดบริการที่มีประสิทธิภาพสูงสุด (Optimal Efficiency of Scale) ขนาดของการจัดบริการที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในที่นี้หมายถึง ขนาดของชุมชน (จำนวนประชากรในชุมชน) ในระดับใด ๆ ก็ตาม ที่เอื้ออำนวยให้สามารถจัดบริการประเภทนั้น ๆ ให้อย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุด หรืออีกนัยหนึ่งเป็นจำนวนประชากรที่เอื้ออำนวยให้มีต้นทุนการจัดบริการที่ต่ำที่สุดนั่นเอง โดยการกำหนดหน่วยจัดบริการโดยคำนึงถึงขนาดของการจัดบริการที่มีประสิทธิภาพสูงสุดนี้มาจากหลักประสิทธิภาพ (The Principle of Management Efficiency) ในการจัดบริการสาธารณะที่ว่า การจัดบริการสาธารณะใด ๆ ควรต้องประหยัด ถ้าสามารถให้เงินจำนวนน้อยที่สุดเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้คนจำนวนมากได้ก็นับว่าเป็นทางเลือกที่ดีที่สุด

7. หลักการจำแนกหน่วยงานที่กำหนดนโยบายและหน่วยจัดบริการออกจากกัน (Separation of Policy Operation Units) เป็นการนำหลักเกณฑ์หลักการกำหนดระดับของหน่วยจัดบริการที่มีความรับผิดชอบสูงสุด (Optimal Accountability) และหลักการกำหนดขนาดของการจัดบริการที่มีประสิทธิภาพสูงสุด (Optimal Efficiency of Scale) มาพิจารณารวมกันวิเคราะห์บริการสาธารณะแต่ละประเภทและจัดสรรงานในชุมชนระดับต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดกรณีที่หน่วยจัดบริการที่ปัจจุบันมีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่อผู้ที่ได้รับประโยชน์สูงสุด ไม่สามารถจัดบริการให้มีต้นทุนต่ำที่สุด (หรือมีประสิทธิภาพที่สุด) ทั้งนี้เนื่องจากหน่วยจัดบริการหรือน่วยการปกครองที่ใกล้ชิดกับผู้ใช้บริการมากที่สุดและสามารถหารายได้มาใช้จ่ายในการจัดบริการให้กับนั้น มักจะมีจำนวนประชากรน้อยเกินไป โดยจำนวนที่จะสามารถจัดบริการให้มีต้นทุนต่ำที่สุดก็อาจเป็นประชากรของกลาโหมฯ ตำบล หรือหลาย ๆ

ค่าเก็บ ประกอบกัน ซึ่งทางเลือกที่น่าจะเหมาะสม คือ การให้มีหน่วยกำหนดนโยบายและจัดบริการที่มีความรับผิดชอบสูงสุด และให้หน่วยจัดบริการที่มีต้นทุนต่ำที่สุด โดยหน่วยงานทั้ง 2 อาจเป็นหน่วยงานเดียวกัน หรือคนละหน่วยงานก็ได้

8. หลักการกำหนดหน้าที่จัดทำบริการสาธารณะตามขนาดของกิจกรรมบริการสาธารณะ สามารถแบ่งได้เป็น 2 ประเภท คือ

8.1 บริการสาธารณะที่เป็นกิจกรรมขนาดใหญ่ หมายถึงกิจการที่ต้องใช้เทคโนโลยี เทคโนโลยี และบุคลากรที่มีความสามารถระดับสูง ดังนี้  
ผู้จะมีอำนาจตัดสินใจจัดทำกิจกรรมต้องกล่าวถึงต้องเป็นองค์กรขนาดใหญ่ ที่มีเชิงความสามารถรองรับที่จะดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การศึกษา ระดับสูง การคณิตศาสตร์ทางอากาศ การชลประทานหลวง การชลเจ้าหน้าที่มีเพียง และทรัพยากรธรรมชาติ การศึกษาวิจัย การวิเคราะห์ประเมินผล เป็นต้น

8.2 บริการสาธารณะที่เป็นกิจกรรมที่ไม่สับซับซ้อนเป็นกิจกรรมที่ไม่สับซับซ้อน หรือมีเหตุนิคมากนัก และมักเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันของประชาชน ซึ่งหากได้พนักงานท้องถิ่นที่รู้ดีสภาพท้องถิ่นนั้น ๆ เป็นผู้จัดทำ จึงจะมีประสิทธิภาพมากกว่าให้รัฐซึ่งเป็นผู้วางแผนนโยบายดำเนินการในวงกว้างเป็นผู้จัดทำ นอกจากนี้การจัดทำบริการประเภทนี้ยังเป็นการดำเนินการที่ใช้งบประมาณไม่มากนัก เช่น การให้มีอุปทาน และพานิชสถาน การปรับปรุงแหล่งข้อมูลข่าวสาร อีก การบนส่งสาธารณะในเขตท้องถิ่น การให้มีสถานศึกษาที่ต้องดูแล การคุ้มครองเด็กในเขตท้องถิ่น การจัดให้มีโภคไฟตามถนนหนทาง เป็นต้น

9. หลักการแบ่งตามประเภทขององค์การในการเป็นผู้ให้บริการสาธารณะ

บริการสาธารณะที่อยู่ในอำนาจของรัฐ เป็นบริการที่มีความสำคัญต่อความเป็นเอกภาพของรัฐ ซึ่งต้องพิจารณาเรื่องลักษณะสำคัญ 2 ประการ ได้แก่

9.1 เป็นการกิจที่ประชาชนทั้งประเทศมีส่วนได้ส่วนเสียเหมือน ๆ กัน จึงต้องอาศัยองค์กรกลางเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกันทั่วประเทศ

9.2 เป็นการกิจที่รัฐสามารถจัดทำได้อย่างมีประสิทธิภาพมากกว่าดังได้กล่าวไปแล้วซึ่ง พอกที่จะสรุปการกิจที่พื้นฐานของรัฐ ให้เป็น 4 ประเภท คือ

- 1) หน้าที่ด้านการป้องกันประเทศ
- 2) หน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อยภายใน
- 3) หน้าที่ในการรักษาความมั่นคง หรือเดิร์รภาพในทางเศรษฐกิจ
- 4) หน้าที่ของรัฐในการเป็นผู้แทนในด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

บริการสาธารณะที่อยู่ในอำนาจขององค์กรปกครองท้องถิ่น เป็นกิจการที่เกี่ยวกับท้องถิ่นโดยเฉพาะ และเป็นไปเพื่อสนับสนุนความต้องการของคนในท้องถิ่น โดยมีลักษณะ คือ

1. เป็นกิจการที่เป็นไปเพื่อสนับสนุนความต้องการของคนในท้องถิ่นนั้น ที่สามารถแยกออก  
หรือมีลักษณะที่แยกต่างจากท้องถิ่นอื่นได้

2. เป็นกิจการที่ใกล้ชิดกับคนในท้องถิ่นเกี่ยวกับชีวิตประจำวันของคนในท้องถิ่น

จากหลักการและแนวคิดดังกล่าวอาจเข้าแนวปรัชญาของบริการสาธารณะที่อยู่ใน  
อ่านจากห้องถิ่นได้แก่ เรื่องที่เกี่ยวกับสวัสดิการของคนในห้องถิ่นโดยตรง และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ  
สภาพแวดล้อม และการอ่านวิเคราะห์ความสัมพันธ์ในการดำเนินชีวิตของคนในห้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ  
ห้องถิ่นในรูปองค์กรร่วมในการจัดทำบริการสาธารณะห้องถิ่นนั้น ห้องถิ่นอาจโอนอ่านจากหน้าที่บางอย่าง  
ของตนให้แก่องค์กรร่วมดำเนินการได้ เช่น การจัดให้มีสหกรณ์ หรือการจัดตั้งบริษัทเจ้าก็คงห้องถิ่น  
ต่างๆ เป็นต้น การโอนอ่านจากหน้าที่บางอย่างเช่นนี้ ทำให้ห้องถิ่นที่เก้าร่วมในองค์กรร่วมกันสามารถตัด  
หอนการระหว่างหน้าที่โอนไปให้แก่องค์กรร่วมรับผิดชอบได้

สำหรับบริการสาธารณะที่รัฐและห้องถิ่นร่วมกันดูแล เนื่องจากมีบริการสาธารณะบาง  
ประเภทเป็นเรื่องที่กระทบต่อผลประโยชน์ส่วนรวมที่ระดับชาติ และระดับห้องถิ่น โดยไม่อาจแยก  
ประโยชน์ของมหาชนห้องถิ่นออกจากกันได้อย่างเด็ดขาด การจัดทำบริการสาธารณะที่รัฐและห้องถิ่น  
ร่วมกันดูแลนี้อาจแบ่งแยกได้เป็นลักษณะของการ โดยอาศัยหลักเกณฑ์ที่เปลี่ยนไปกับการแบ่งแยก  
การจัดทำบริการสาธารณะระหว่างรัฐกับห้องถิ่น โดยอาศัยหลักที่นำไป ศือ หลักประโยชน์มหาชน และ  
หลักประสิทธิภาพซึ่งบริการเหล่านี้เป็นภารกิจลักษณะของห้องถิ่นที่กันรับผิดชอบ  
ดำเนินการ เช่น การจัดการศึกษา ความต้องการบริการทางด้านการศึกษาที่นี่ฐานเป็นความต้องการ  
ของส่วนรวมของคนห้องถิ่นประเทศ โดยกำหนดนโยบายและวางแผนการศึกษาไว้เป็นหลักเกณฑ์ที่นำไป ซึ่งเป็น  
สิ่งที่จำเป็นสำหรับการศึกษาขั้นต่อไป และการวัฒนาทรัพยากรการศึกษาซึ่งห้องถิ่นอันที่เรียกว่าห้องถิ่น  
ระบบ ในขณะเดียวกันการศึกษาในขั้นประถมศึกษา ซึ่งเป็นความต้องการของคนในห้องถิ่นแต่ละแห่งมี  
ความแตกต่างกันไปด้วย เช่น การสร้างโรงเรียน การจัดการศึกษาเสริมที่สอดคล้องกับสภาพของชุมชนใน  
แต่ละห้องถิ่น จึงเป็นหน้าที่ของห้องถิ่นที่จะจัดทำในส่วนนี้ ส่วนการจัดการศึกษาระดับสูงจึงเป็นหน้าที่  
ของรัฐในการจัดทำ และสำหรับการจัดการศึกษานอกโรงเรียน เป็นการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมทักษะ  
และฝึกฝนให้มีอีสสิ่งเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพของคนในห้องถิ่น ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับผลประโยชน์  
มหาชนห้องถิ่นซึ่งเป็นหน้าที่ในการดำเนินกิจการ หรือหน้าที่ในการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม  
ซึ่งรัฐและห้องถิ่นในการดูแลร่วมกัน

หลักสำคัญในการจัดบริการสาธารณะตามแผนการกระจายอำนาจฯ

ในการจัดบริการสาธารณะตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นี้มี  
หลักการสำคัญ โดยจากหลักการสากลที่กล่าวข้างต้น พบว่าภายใต้แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร

ปัจจุบันส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการถ่ายโอนภารกิจหน้าที่ที่รัฐดำเนินการอยู่ในปัจจุบันให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหลักสำคัญซึ่งคณะกรรมการภารกิจของอิรักได้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นหลักการสำคัญในการประกอบการพิจารณาเพื่อการถ่ายโอนภารกิจหน้าที่ ประกอบด้วย 4 หลักการสำคัญ ได้แก่

#### 1. หลักผลประโยชน์ทางของรัฐ (Public Interest)

โดยหลักการรับผิดชอบของท้องถิ่นและระหว่างบ้านกับรัฐบาลกลางนี้จะสะท้อนให้เห็นว่ามี การกิจกรรมทางประเทศ หรือบางอย่างที่รัฐชี้แจงดังต่อไปนี้ ไว้สำหรับศูนย์และ รับผิดชอบและปฏิบัติเอง ทั้งนี้เพื่อ ประโยชน์แก่คนส่วนรวม และเพื่อผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศ อาทิ 1) การกิจด้านการป้องกัน ประเทศ เช่น กิจการทหาร 2) ภาระหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อยภายใน เช่น กิจการตำรวจ 3) การกิจด้านการรักษาความมั่นคง หรือเสถียรภาพในทางเศรษฐกิจ 4) การกิจด้านการเป็นตัวแทนในด้าน ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เช่น กิจการทางการการทูต การกิจด้านล่าสัตว์ช้างดัน เป็นการกิจกรรมของชาติ ซึ่งรัฐบาลส่วนกลางยังคงต้องดำเนินการต่อไป ส่วนภารกิจที่ถือว่าไม่จำเป็นความรับผิดชอบโดยตรงของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล หรือองค์กรบริหารส่วน ตำบล ที่ควรจะเป็นภารกิจที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นนั้นโดยเฉพาะ และเป็นไปเพื่อสนับสนุนความต้องการของคนในท้องถิ่นนั้น ที่ สามารถแยกออก หรือมีลักษณะที่แตกต่างจากท้องถิ่นอื่นได้ เช่น การจัดการเชิงมูลฝอย การจัดให้มีและ บำรุงรักษาทางบก และทางน้ำ และทางระบายน้ำ และการจัดการศึกษาขั้นต่ำ เป็นต้น

#### 2. หลักความรับผิดชอบของท้องถิ่นในการจัดบริการ (Local Accountability)

หลักการที่ว่าไปที่จะทำให้สามารถแบ่งภารกิจระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ประเทศในสังคม จะมีความรับผิดชอบแตกต่างกันอย่างไร หลักการที่ว่าไปประการหนึ่งที่จะชี้ให้เห็นว่า การกิจใดจะสัมภับให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบใด จะต้องพิจารณาหลักสำคัญ ซึ่งได้แก่ ผล ที่เกิดขึ้นหรือผู้ได้รับผลประโยชน์จากบริการสาธารณะนั้นต้องอยู่ในดินแดนอยู่ในเขตพื้นที่ใด ยกตัวอย่าง เช่น ถ้าบริการสาธารณูปโภคต้องมาให้กับคนในเขตที่ต้องอินบ้านโดยเฉพาะ ที่ควรจะมีการถ่ายโอนการ ให้บริการสาธารณูปโภคต่างๆ ให้โดยตรง เช่น ไปโนร์มีองค์กรบริหารส่วนตำบล หรือ เทศบาล แต่การกิจ ให้ที่เป็นภารกิจที่ต้องมีผลกระทบต่อคนจำนวนมาก มากกว่าเขตพื้นที่ท้องถิ่น ที่ควรจะส่วนภารกิจนั้น ๆ ให้กับองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) เป็นต้น

#### 3. ความสามารถของท้องถิ่น (Local Capability)

หลักความสามารถของท้องถิ่น เป็นหลักการที่กล่าวถึงเรื่องความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าการจัดสรรภารกิจ หรือภารกิจใดที่สามารถนำไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเทศ

นั้น ต้องคำนึงถึงความพร้อมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย และแม้ว่าความพร้อมของห้องถิ่นไม่ได้เป็นเงื่อนไขของการมอนการกิจกรรมนั้น ๆ ไปให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากแต่เป็นเงื่อนไขในการกำหนดเวลาและความพยายามยามที่จะเพิ่มขีดความสามารถให้กับห้องถิ่นในการจัดการ ฉะนั้น ถ้าบอกว่าห้องถิ่นยังไม่พร้อมในการจัดการ ก็มีความเข้าเป็นที่ส่วนราชการจะต้องมีแผนพัฒนาความพร้อมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับบริการสาธารณสุข เพื่อให้สามารถจัดการบริการสาธารณสุขได้ ฉะนั้น ความพร้อมจะไม่ใช่บุคลากรของการที่บอกว่ากิจกรรมนั้น ๆ จะไม่สามารถดำเนินไปได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ นอกจากนั้นในเรื่องของหลักความสามารถตัดสัมภาระแล้ว การจัดโครงสร้างเพื่อร่วมงานบริหารงานใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาปัตยกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นพื้นที่ทางในอนาคต โครงสร้างต่าง ๆ หรือการจัดตั้งองค์กรต่าง ๆ ของห้องถิ่นต้องเปลี่ยนแปลงไป เพราะการกิจกรรมนี้ได้ส่งมอบ เพื่อร่วมรับการกระจายอำนาจ และการกิจกรรมไปด้วย แต่อย่างไรก็ตามโครงสร้างที่จะรองรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรองรับการกิจกรรมนี้ จะต้องจัดโครงสร้างเหล่าที่เข้าเป็น ซึ่งอาจจะไม่เข้าเป็นที่จะต้องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงสร้างขนาดใหญ่ มากเกินไปที่จะนำไปทำให้การทำงานเกิดความทับซ้อน หรือความเป็นปัญหาภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ฉะนั้นโครงสร้างที่จะเกิดขึ้นใหม่จะเป็นโครงสร้างเหล่าที่เข้าเป็น ที่มีอิสระเป็นงานหลัก หรือเป็นงานพื้นฐาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่หากห้องถิ่นได้มีความต้องการที่จะจัดงานบางเรื่องที่อาจเป็นงานเฉพาะ เช่น งานท่องเที่ยว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะดำเนินการได้เอง ซึ่งอาจไม่อยู่ในโครงสร้างหลักที่ห้องถิ่นกันทั่วประเทศ ขึ้นอยู่กับความต้องการ หรือความจำเป็นในแต่ละพื้นที่เป็นหลัก ฉะนั้นในเรื่องของหลักความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จึงเป็นเรื่องการจัดโครงสร้างความพร้อม การเตรียมความพร้อม และการจัดโครงสร้างเพื่อการรองรับ

#### 4. หลักประสิทธิภาพในการจัดบริการ (Management Efficiency)

หลักประสิทธิภาพในการจัดบริการ (Management Efficiency) เป็นหลักที่ให้ความสำคัญกับการประหยัด ขนาดของการลงทุน หรือการคำนึงถึงต้นทุนในการให้บริการ การจัดบริการสาธารณสุขเมื่อถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อดำเนินการแทนรัฐบาล หรือหน่วยงานราชการแล้วนั้น ต้องคำนึงและพิจารณาด้วยว่าจะทำให้ต้นทุนเพิ่มขึ้นมากน้อยขนาดไหน หากเป็นต้นทุนที่แพงขึ้นมาก ๆ แนะนำงก็คือ จำเป็นต้องมีการร่วมกันมากขึ้นระหว่างห้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นห้องถิ่นรูปแบบเดียวกัน หรือรูปแบบอื่น ๆ กิจกรรมบางอย่าง หรืองานบางอย่างที่มีการถ่ายโอน หรือจะมีการส่งมอบให้กับห้องถิ่นแล้ว ห้องถิ่นอาจมีความเข้าเป็นที่ต้องหาสูตรความร่วมกันให้มากขึ้น เพื่อให้ขนาดของการลงทุนลดลง

นอกจากนี้ในเรื่องของหลักประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมยังคงต้องพิจารณาถึงการสร้างหลักประกันด้านคุณภาพในการจัดทำบริการสาธารณะ ก่อร่างตือ เมื่อราชการส่วนกลางหรือบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาคยุติการให้บริการสาธารณะบางอย่างลง และส่งมอบบริการสาธารณะให้กับห้องเดินเพื่อดำเนินการ สิ่งสำคัญที่เป็นภาคภูมิการทั่วไป คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการจัดบริการสาธารณะนั้นให้มีคุณภาพไม่น้อยกว่าสิ่งที่ราชการส่วนกลางเคยทำ ฉะนั้นหลักประกันด้านคุณภาพการจัดทำบริการจึงเป็นเรื่องจำเป็นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องอีกดือไว้หลักเกณฑ์มาตรฐานซึ่งถือว่าเป็นมาตรฐานในส่วนของราชการ หรือเป็นมาตรฐานทางวิชาการก็ยังมีความสำคัญในการที่จะนำไปกำหนดว่าห้องเดินจะเป็นห้องทำให้ดีขึ้นด้วยมาตรฐานนั้นอย่างไร

#### องค์กรผู้จัดทำบริการสาธารณะ

บริการสาธารณะส่วนใหญ่เป็นผู้มีหน้าที่ในการจัดทำโดยใช้อำนาจภายในฝ่ายปกครองเป็นผู้จัดทำ แต่ต่อมารัฐวิสาหกิจได้เพิ่มวิธีการจัดทำบริการสาธารณะขึ้นโดยจัดตั้งเป็นองค์กรของรัฐประเภทพิเศษขึ้นมาทำหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะเฉพาะประเภท และต่อมาเมื่อมีการกระจายอำนาจการปกครองไปสู่ห้องเดินตามรูปแบบในปี ค.ศ. 1982 จึงมีการมอบบริการสาธารณะทั่วๆ ไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปจัดทำแทนรัฐ และนอกจากนี้ในระยะหลังๆ บริการสาธารณะมีมากประเภทขึ้น บางประเภทต้องใช้กำลังคน กำลังทรัพย์ รวมทั้งเทคโนโลยีระดับสูงมาดำเนินการจัดทำ แต่เนื่องจากบริการสาธารณะประเภทต่างๆ เป็นบริการสาธารณะซึ่งโดยสภาพแล้วฝ่ายปกครองไม่จำเป็นต้องทำเอง ก็ได้ จึงเกิดการ “มอน” บริการสาธารณะบางประเภทให้เอกชนไปดำเนินการแทนฝ่ายปกครอง โดยฝ่ายปกครองเข้าไปควบคุมคุณภาพและการจัดทำบริการสาธารณะโดยเอกชนเพื่อให้บริการที่เกิดขึ้นอยู่ในมาตรฐานเดียวกับที่ฝ่ายปกครองเป็นผู้จัดทำ

#### บริการสาธารณะที่จัดทำโดยรัฐ

บริการสาธารณะที่อยู่ในอำนาจการจัดทำของรัฐจะต้องเป็นบริการสาธารณะที่เมื่อพิจารณาจากสภาพของบริการสาธารณะนั้นแล้ว เป็นหน้าที่ของรัฐเพื่อผู้ที่อาจเป็นผู้ดำเนินการจัดทำหรือเป็นสิ่งที่มีความจำเป็น และมีความสำคัญต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทั่วประเทศอย่างทั่วถึง แต่อาจไม่สามารถเมื่อมีการกระจายอำนาจการปกครองไปสู่ห้องเดินในปี ค.ศ. 1982 ก็ได้มีการมอบอำนาจในการจัดทำบริการสาธารณะบางประเภทให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้จัดทำ ดังนั้น บริการสาธารณะที่จัดทำโดยรัฐจึงมีสองประเภท คือ บริการสาธารณะระดับชาติ และบริการสาธารณะระดับท้องถิ่น

บริการสาธารณะระดับชาติ (Les Services Publics Nationaux) ได้แก่ บริการสาธารณะที่เป็นหน้าที่ของรัฐที่จะต้องเป็นผู้จัดทำอันได้แก่กิจการที่เกี่ยวกับความมั่นคง และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสังคม รวมทั้งการพัฒนาสังคม และวัฒนธรรม บริการสาธารณะระดับชาติเป็นบริการ

สาธารณะที่รัฐจัดทำอย่างทั่วถึงครอบคลุมทั่งประเทศ สามารถแบ่งได้ 7 ประเภท คือ บริการสาธารณะทางด้านยุทธิธรรม บริการสาธารณะทางด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของสังคม บริการสาธารณะทางด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ บริการสาธารณะทางด้านการศึกษาของชาติ บริการสาธารณะทางด้านสังคม บริการสาธารณะทางด้านวัฒนธรรม และบริการสาธารณะทางด้านการท่องเที่ยว

บริการสาธารณะระดับท้องถิ่น (*Les Services Publics Locaux*) ได้แก่ บริการสาธารณะที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ที่จะดำเนินการขั้นท่าโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (*Les Collectivités Locales*) บริการสาธารณะที่ดำเนินการจัดทำโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนี้มีอยู่ด้วยกันสองประเภท คือ บริการสาธารณะระดับชาติซึ่งมีหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้จัดทำ บันทึกการสาธารณูปโภคเป็นหน้าที่แท้ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง 3 ระดับ อันได้แก่ บริการสาธารณะระดับเทศบาล (*Les Services Publics Communaux*) บริการสาธารณะระดับจังหวัด (*Les Services Publics Départementaux*) และบริการสาธารณะระดับภาค (*Les Services Publics Régionaux*) โดย มีกฎหมายแบ่งแยกหน้าที่ และประเภทของบริการสาธารณะที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท จะเป็นผู้จัดทำ บริการสาธารณะซึ่งเป็นหน้าที่ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้จัดทำ สามารถแบ่งได้เป็น 4 ประเภท คือ บริการสาธารณะทางด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ บริการสาธารณะทางด้านงานสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม บริการสาธารณะทางด้านการศึกษา และวัฒนธรรม บริการสาธารณะทางด้านงานไม่ใช่บริการ

#### บริการสาธารณะที่จัดทำโดยเอกชน

เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำบริการสาธารณะเป็นเวลากานแล้ว การมีส่วนร่วมของเอกชนสามารถแบ่งได้ 2 กรณี คือ การมีส่วนร่วมทางอ้อมกับการมีส่วนร่วมทางตรง

1. การมีส่วนร่วมทางอ้อม ได้แก่ การเข้ามาร่วมมือของเอกชนในการจัดทำบริการสาธารณะโดยรัฐ ด้วยวิธีการต่างๆ ดังต่อไปนี้

การเลือกตั้ง ภายใต้ระบบการปกครองแบบกระจายอำนาจ ประชาชนผู้คนใช้มาการเดินทาง มีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ด้วยการสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งหากได้รับการเลือกตั้งเข้าไปแล้วก็จะไปเป็นผู้จัดให้มี และวางแผนหลักเกณฑ์ในการบริหารบริการสาธารณะต่อไป

คอมมูนิเคชัน ในบางกรณีกฎหมายกำหนดให้ผู้รับผิดชอบหรือหัวหน้าฝ่ายปกครองในหน่วยงานต้องขอความเห็นจากหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ก่อนที่จะตัดสินใจ การไม่ปฏิบัติตามจะถือว่า

นิติกรรมทางปกครองนี้ไม่พำนัชแบบ (Vice de Forme) ที่กฎหมายกำหนด ดีอเป็นนิติกรรมทางปกครองที่ไม่ขอนตัวกฎหมาย และอาจถูกศาลปกครองเพิกถอนได้

การร่วมให้ความเห็น ฝ่ายปกครองอาจเชิญเอกชนมาปรึกษาหารือเพื่อขอความเห็นเกี่ยวกับการจัดทำบริการสาธารณะในบางเรื่องก่อนที่ฝ่ายปกครองจะตัดสินใจดำเนินการได้

2. การมีส่วนร่วมทางตรง บริการสาธารณะเป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของรัฐที่จะจัดทำ แต่ต้องมีกระบวนการที่โปร่งใส ให้ทราบของผู้ที่ได้รับผลกระทบ ไม่จำเป็นต้องจัดทำเอง เพราะเป็นเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจของรัฐ กิจกรรมบางอย่างต้องใช้เงินลงทุนมาก ต้องใช้บุคลากรที่มีความชำนาญเป็นพิเศษ ซึ่งทำให้รัฐไม่สามารถจัดทำบริการสาธารณะได้อย่างดี และควรรีวิวนักวิเคราะห์ต้องการของผู้ใช้บริการสาธารณะ จึงเกิดการมอบบัตริการสาธารณะให้เอกชนซึ่งมีความสนใจ และความพร้อมเป็นผู้จัดทำบริการสาธารณะแทนรัฐ กรณีมอบอำนาจ (Habilitation) ให้เอกชนเป็นผู้จัดทำบริการสาธารณะ หมายความถึงการกระทำที่รัฐมอบให้เอกชนเป็นผู้จัดทำบริการสาธารณะทั้งหมดหรือบางส่วน ทั้งนี้ เพราะโดยสภาพแล้วเอกชนไม่ได้มีหน้าที่ที่จะจัดทำบริการสาธารณะ เพราะบริการสาธารณะเป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจ และหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น เมื่อรัฐตัดสินใจอนุมัติหรืออนุญาตให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำบริการสาธารณะ เอกชนจึงสามารถเข้ามาร่วมมือในการให้เอกชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำบริการสาธารณะได้ในกรณีดังต่อไปนี้

สัมปทาน (Concession) ได้แก่ สัญญาที่ฝ่ายปกครองมอบให้เอกชนเป็นผู้จัดทำบริการสาธารณะด้วยการลงทุน และเสียภัยของเอกชนเองโดยเอกชนสามารถเก็บค่าบริการจากผู้ใช้บริการ กิจการที่ได้รับสัมปทานจากรัฐไป

องค์กรวิชาชีพ ได้แก่ องค์กรเอกชนที่ทำหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมวินัยในการประกอบอาชีพด้วยมาตรฐานต่าง ๆ แห่ง การตรวจสอบคุณภาพทางวิชาชีพการพัฒนาศักยภาพในอาชีวศึกษาและกิจกรรมทางวิชาชีพ การพัฒนาศักยภาพในอาชีวศึกษาและกิจกรรมทางวิชาชีพ เป็นต้น

## แนวคิดเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ความหมายของการปกครองท้องถิ่น

ความหมายของการปกครองท้องถิ่นนี้ได้มีมาให้ความหมายหรือคำนิยามไว้จำนวนมาก ส่วนใหญ่แล้วคำนิยามเหล่านี้น่าจะมีหลักการที่สำคัญคล้ายคลึงกัน จะแตกต่างกันบ้างก็ได้สำนวนและรายละเอียดบ้างอยู่ ซึ่งสามารถอพัฒนาได้ ดังนี้

ประทาน คงฤทธิ์ศึกษากร (2535 : 15) นิยามว่า การปกครองท้องถิ่นเป็นระบบการปกครองที่ เป็นผลลัพธ์ของการกระจายอำนาจทางการปกครองของรัฐ และมีองค์กรการท้าทาน้ำที่ปกครองท้องถิ่น โดยคนในท้องถิ่นนั้น ๆ องค์การนี้จัดตั้งโดยกฎหมายคุณจากรัฐบาล แม้เมื่ออำนาจในการกำหนดนโยบาย และควบคุมให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของตนเอง

ลิขิต อรุณเวศิน (2548 : 18) ได้ให้ความหมายการปกครองไว้ว่า “การปกครองท้องถิ่นเป็น หน่วยงาน การปกครองทางการเมืองที่อยู่ในระดับท้องถิ่นมาจากการตั้งมูลรัฐ และรัฐ (ในการเมืองที่ ประเทศไทยพัฒนาตัวเอง หรือรัฐรวม) ซึ่งก่อตั้งโดยกฎหมายและมีอำนาจอย่างเพียงพอที่จะทำกิจกรรมใน ท้องถิ่นโดยตนเองรวมทั้งอำนาจเทียบกับการให้ rogation เพื่อบรร túct ประสังค์ที่วางไว้ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานต้องกล่าว อาจได้รับการเลือกตั้งจากการจัดสรร (แต่ตั้ง) ขึ้นมาโดยท้องถิ่น” โดยอธิบายเพิ่มเติม ว่า การปกครองท้องถิ่นนี้เป็นการปกครองของตนเอง บุญชนผู้ที่เป็นแห่งใดที่มีองค์กรบริหารท้องถิ่น ทำหน้าที่ ในเขตพื้นที่ที่กำหนดมีอำนาจในการบริหารงานคลัง การวินิจฉัย ตัดสินใจ และมีสภากองท้องถิ่น เป็น องค์กรที่สำคัญขององค์กรนั้น

ธนากร เจริญเนื่อง (2550 : 18) นิยามว่า การปกครองท้องถิ่นเป็นการปกครองโดยวิธีการ ซึ่ง หน่วยการปกครองในท้องถิ่นได้มีการเลือกตั้งผู้ที่เป็นหน้าที่ปกครองโดยอิสระ และได้รับอำนาจหน้าที่โดย อิสระ ซึ่งความรับผิดชอบสามารถที่จะให้ได้โดยปราศจากการควบคุมของหน่วยงานปกครองส่วนภูมิภาค และส่วนกลาง การปกครองท้องถิ่นนี้จึงอยู่ภายใต้บทบังคับว่าด้วยการอำนาจสูงสุดของประเทศไทย

อุทัย พิรัญโญ (2523 : 10) นิยามว่า การปกครองท้องถิ่น หมายถึง หน่วยการปกครอง ซึ่งรัฐได้ จัดตั้งขึ้น และมีอำนาจในการปกครองตนเอง (Autonomy) มีสิทธิพำนกกฎหมาย (Legal Rights) และต้อง มีองค์กรที่จำเป็นในการปกครอง (Necessary Organization) เพื่อบริบทหน้าที่ให้เหมาะสมกับความต้อง หมายของ การปกครองท้องถิ่นนั้น ๆ

ประยุต หนองค่า (2526 : 93) กล่าวว่า การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local government) เป็นรูปการปกครองที่เกิดจากกระบวนการกระจายอำนาจปกครอง (Decentralization) จากส่วนกลางไปยัง

ท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีโอกาสเรียนรู้และค่าเบินกิจกรรมต่าง ๆ ใน การปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยตนเอง เพื่อสนับสนุนความต้องการและแก้ปัญหาด้วยตนเอง

กล่าวโดยสรุป การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการปกครองที่มีพันธกิจการกระจายอำนาจเพื่อ ประโยชน์ของรัฐและท้องถิ่น เน้นผลประโยชน์ของท้องถิ่นโดยตรง ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีโอกาส เรียนรู้และค่าเบินกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยตนเอง เพื่อสนับสนุนความต้องการและแก้ไขปัญหาด้วยตนเอง

#### โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2534 มาตรา 70 ได้แบ่งการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็น 4 รูปแบบ ได้แก่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล และราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งได้แก่ กรุงเทพมหานครและ เมืองพัทยา (รัฐวิถี จ่ายระบุตร. 2539 :58) ต่อมาในปี 2537 ให้ประกาศใช้พระราชบัญญัติสถาปัตยนิติบัญญัติ ให้ใช้การปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้นอีก 1 รูปแบบ คือ องค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ทำให้มีการปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้นอีก 1 รูปแบบ คือ องค์กรบริหารส่วนตำบล หลังจากนั้นได้มีพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะสุขาภิบาลเป็นเทศบาลใน พ.ศ. 2542 ดังนี้ การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมี 4 รูปแบบ คือ

1. องค์กรบริหารส่วนจังหวัด
2. เทศบาล
3. การปกครองรูปแบบพิเศษ ได้แก่ กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา
4. องค์กรบริหารส่วนตำบล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบได้กำหนดโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบไว้ ดังนี้

#### 1. องค์กรบริหารส่วนจังหวัด

องค์กรบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ตามพระราชบัญญัติองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 แก้ไขเพิ่มเติมดัง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2546 เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นทุกจังหวัดเพื่อ ท้าทิจการส่วนจังหวัดที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่การบริหารราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคองค์กรบริหาร ส่วนจังหวัดมีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยมีที่นี่ที่รับผิดชอบครอบคลุมเขตจังหวัดและเป็นการบริหารราชการ ส่วนท้องถิ่น โครงสร้างองค์กรบริหารส่วนจังหวัดประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดและรองนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งทั้งสองส่วนมาจากการ เลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน

### อ่านจากหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

อ่านจากหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ก่อต่างไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2546 ในหมวดที่ ๔ อ่านจากหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

มาตรา 45 องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอ่านจากหน้าที่ดำเนินกิจการภายใต้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดดังต่อไปนี้

- 1) ทราบข้อบัญญัติโดยไม่ผิดหรือเยื่อต่อกฎหมาย
- 2) จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะกรรมการหรือกำหนด
- 3) สนับสนุนสภากาดบ้านและราชการส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- 4) ประสานให้ความร่วมมือในการปฏิรูปตัวหน้าที่ของสภากาดบ้านและราชการส่วนท้องถิ่นอื่น
- 5) แบ่งสรรเงินเพื่อพัฒนาภูมิภาคต้องแบ่งให้แก่สภากาดบ้านและราชการส่วนท้องถิ่นอื่น
- 6) อ่านจากหน้าที่ของจังหวัดตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. 2498 เอกสารภายใต้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- 7) ศูนย์ครองศูนย์และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 8) จัดทำกิจกรรมใดๆ อันเป็นอ่านจากหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำทั้งนี้ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- 9) จัดทำกิจการอื่นให้ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอ่านจากหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

### 2. เทศบาล

เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2546 โดยมาตรา 9 ถึงมาตรา 11 กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดตั้งเทศบาลไว้ ดังนี้

2.1 เทศบาลต้านบล ให้แก่ ท้องถิ่นที่มีประชากรระหว่างห้าหมื่นหกพันในหกร้อยถึงหกพันหกชื่นเป็นเทศบาลต้านบล โดยที่กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนว่าการเป็นเทศบาลต้านบลจะต้องมีผู้คนใช้อย่างไร แต่ในทางปฏิบัติกระร่วมหาดใหญ่ได้ตั้งหลักเกณฑ์การเป็นเทศบาลต้านบลว่าที่นั่นที่จะจัดตั้งเป็นเทศบาลต้านบลจะต้องมีรายได้ไม่ต่ำกว่า 12 ล้านบาท (ไม่วรวมเงินอุดหนุน) มีประชากรตั้งแต่ 7,000 คนขึ้นไป และอยู่กันหนาแน่นไม่ต่ำกว่า 1,500 คน ต่อตารางกิโลเมตร

2.2 เทศบาลเมือง ได้แก่ ท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งพำนกกลางจังหวัด หรือท้องถิ่นชุมชนที่มีประชากรตั้งแต่ 10,000 คนขึ้นไป และมีรายได้พอกควรแก่การที่จะปฏิบัติหน้าที่ซึ่งกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล

2.3 เทคโนโลยี ได้แก่ ห้องอัฒนธรรมที่มีประชากรตั้งแต่ 50,000 คนขึ้นไป และมีรายได้พื้นครัวจากการที่จะปฏิบัติหน้าที่ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล โครงสร้างของเทศบาลแบ่งออกเป็น 2 ฝ่าย คือ สถาบันเทศบาลและคณะกรรมการเทศมนตรี โดยสถาบันเทศบาลมีหน้าที่พิจารณาเรื่องข้อบัญญัติเทศบาล และกำกับดูแลการบริหารเทศบาลของคณะกรรมการเทศมนตรี มีหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบการบริหาร กิจการของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีนายกเทศมนตรีเป็นหัวหน้า ทั้งนี้ ในแต่ละเทศบาลจะมี การแบ่งส่วนราชการแตกต่างกันตามความเหมาะสม

### อ่านภาษาที่สอนภาษาไทย

อ่านจากหน้าที่ของเทศบาลได้ก่อตั้งไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 ในส่วนที่ 3 หน้าที่ของเทศบาลได้ก่อตั้งไว้อีกอ่านจากหน้าที่ของเทศบาลดังนี้

ເຫດຜາກທຳນອດ

มาตรา 50 ภายในวันเดียวกันและออกหมายแทนการท่านอยู่ที่นั่นที่ต้องทำในเขตเทศบาลต่อไปนี้

- 1) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
  - 2) ให้มีแหล่งบำบัดอุทุกษาและห้องน้ำ
  - 3) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดขยะที่อยู่บนและดิน

ປົກລາດ

- 4) ป้องกันและรับโรคติดต่อ
  - 5) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
  - 6) ให้รายวุฒิได้รับการศึกษาอบรม
  - 7) ส่งเสริมการพัฒนาศรีเด็กเยาวชนผู้สูงอายุและผู้พิการ
  - 8) บำรุงศิลปะจาริตรประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
  - 9) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

มาตรา 51 ภายในได้บังคับแห่งกฎหมายเทคโนโลยีดิจิทัลอาจเข้ามายกเว้นได้ในเขตเทคโนโลยีดิจิทัลที่ตั้งต่อไปนี้

- 1) ให้มีน้ำสระอุดหรือการประปา
  - 2) ให้มีโรงเรียนด้วย
  - 3) ให้มีตลาดห้ามให้ยกเว้นและห้ามจ

- 4) ให้มีสุสานและสถานที่บ้าน
- 5) บำรุงและส่งเสริมการทำนาทำกินของราษฎร
- 6) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์วัสดุคนเงินให้ใช้
- 7) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- 8) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- 9) เทศบาลเมือง

มาตรา 53 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลเมืองนี้ให้ต้องทำในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้

- 1) กิจกรรมตามที่ระบุไว้ในมาตรา 50
- 2) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- 3) ให้มีโรงเรียนตั้งตัว
- 4) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษาคนเงินให้ใช้
- 5) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- 6) ให้มีและบำรุงศูนย์สาธารณสุข
- 7) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- 8) ให้มีการดำเนินกิจการโรงรับจำนำหรือสถานศึกษาท้องถิ่น

มาตรา 54 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลเมืองอาจทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้

- 1) กิจกรรมตามที่ระบุไว้ในมาตรา 53
- 2) ให้มีสุสานและสถานที่บ้าน
- 3) บำรุงและส่งเสริมการทำนาทำกินของราษฎร
- 4) ให้มีและบำรุงการสูงเคราะห์มารดาและเด็ก
- 5) ให้มีและบำรุงโรงพยาบาล
- 6) ให้มีการสาธารณูปการ
- 7) จัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณูป
- 8) จัดตั้งและบำรุงโรงเรียนอาชีวศึกษา
- 9) ให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการเก็บและแพล็คกษา
- 10) ให้มีและบำรุงสถานสาธารณสุข สร้างส้วต และสถานที่ทึบฝุ่นหรืออื่นๆ
- 11) ปรับปรุงแหล่งเสียงโหมโรงและรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น

## 12) เทศบาลเมือง

### เทศบาลนคร

มาตรา 56 ภายในได้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลนครมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้

- 1) กิจการตามที่ระบุไว้ในมาตรา 53
- 2) ให้มีและบำรุงการสังเคราะห์การดำเนินการและเด็ก
- 3) กิจการอย่างอื่นซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข
- 4) การควบคุมสุขาลักษณะ อนามัยในวันทำงานอย่างอาทิตย์ รวมทั้งการจัดการและสถานบริการอื่น
- 5) จัดการเกี่ยวกับที่ดินอย่างดีและจัดการปรับปรุงแหล่งเรือนโภต
- 6) จัดให้มีและควบคุมคลาดท่าเทียนเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- 7) การวางทั้งเมืองและจัดการควบคุมการก่อสร้าง
- 8) การส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยว

มาตรา 57 เทศบาลครองอาจจัดทำกิจกรรมอื่นๆ ตามมาตรา 54 ได้

### 3. การปกตรองรูปแบบพิเศษ

การปกตรองรูปแบบพิเศษมี 2 รูปแบบ ได้แก่ กรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา ดังนี้

3.1 กรุงเทพมหานคร จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2515 ตามประกาศคณะกรรมการปฎิริหารบ้านเมือง ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ และต่อมาได้ตราพระราชบัญญัติ ราชบัณฑิการร่างกฎหมายกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 กำหนดให้กรุงเทพมหานครมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นครบถ้วน และให้แบ่งพื้นที่การบริหารเป็นเขตและแขวง มีโครงสร้าง ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร 1 คน รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร 4 คน สถาบันกรุงเทพมหานครและสภากาชาด

3.2 เมืองพัทยา เมืองพัทยาเป็นหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษที่จัดตั้งโดยพระราชบัญญัติราชบัณฑิการเมืองพัทยา พ.ศ. 2521 การจัดโครงสร้างภายในของเมืองพัทยาตามพระราชบัญญัตินี้ แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ สถาบันเมืองพัทยาและปลัดเมืองพัทยา สถาบันเมืองพัทยา เป็นผู้นิติบัญญัติเมืองพัทยา 2 ประเภท ประเภทแรกเป็นORITY ที่มาจากการเลือกตั้งของประชาชน จำนวน 9 คน ส่วนประเภทที่สองเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากกรรมการแต่งตั้งโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จำนวน 8 คน สถาบันเมืองพัทยาทำหน้าที่วางแผนนโยบายและอนุมัติแผนการบริหารเมือง พิจารณาและอนุมัติ ร่างข้อบัญญัติเมืองพัทยา ฯ แต่ต้องบุคคลเป็นกรรมการสมัยก่อนและวิสามัญ รวมทั้งควบคุมการทำางานของปลัดเมืองพัทยา ส่วนปลัดเมืองพัทยาจะเป็นฝ่ายบริหารโดยการว่าจ้างของสถาบันเมืองพัทยา มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารกิจกรรมเมืองพัทยาให้เป็นไปตามนโยบายของสถาบันเมืองพัทยา ช่างแผน/ข้อบัญญัติ

งานประเมินและซ้อมบัญชีต่ออื่น รวมรวมเป็นทุกหัวในการบริหารราชการเมืองพัทยาพร้อมข้อเสนอแนะ และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีเพื่อเสนอสภาเมืองพัทยา acula ในปี พ.ศ. 2542 ได้มีการตราพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยาฉบับใหม่โดยมีโครงสร้างแบ่งเป็น 2 ฝ่าย คือ สภาเมืองพัทยา และปลัดเมืองพัทยา

#### อำนาจหน้าที่ของเมืองพัทยา

อำนาจหน้าที่ของเมืองพัทยาได้กล่าวไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. 2542 ในหมวดที่ 4 อำนาจหน้าที่ของเมืองพัทยาดังนี้

มาตรา 62 ภายใต้บังคับแห่งบทบัญญัติของกฎหมายเมืองพัทยามีหน้าที่ดำเนินการในเขตเมืองพัทยา ดังต่อไปนี้

- 1) การรักษาความสงบเรียบร้อย
- 2) การส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
- 3) การคุ้มครองและดูแลรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณะเป็นพิเศษอย่างแผ่นดิน
- 4) การวางแผนเมืองและการควบคุมการก่อสร้าง
- 5) การจัดการที่ดินที่อยู่อาศัยและปรับปรุงแหล่งเรือนที่ดิน
- 6) การจัดการจราจร
- 7) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- 8) การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลและการบำบัดน้ำเสีย
- 9) การจัดให้มีน้ำประปาดื่มน้ำหรือการประปา
- 10) การจัดให้มีการควบคุมคลาดทำที่อยู่เรือนและที่ดิน
- 11) การควบคุมอนามัยและความปลอดภัยในร้านจานหน้าอหาารโรงแรมหรือสถานบริการอื่น

- 12) การควบคุมและส่งเสริมกิจการท่องเที่ยว

- 13) การนำร่องรักษาศิลปะชาติประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันศิริอย่างท่องเที่ยวน
- 14) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นของเทศบาลนครหรือของเมืองพัทยา

#### 4. องค์กรบริหารส่วนตำบล

องค์กรบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็กที่สุดและอยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด จุमจุพามายของการจัดตั้ง อบต. คือ การกระจายอำนาจไปสู่ประชาชนให้ได้มากที่สุด และสามารถพัฒนา อบต. ไปสู่การปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบเทศบาลองค์กรบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นนิธิบุคคล ซึ่งพระราชบัญญัติสภากำนัลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537

แก้ไขเพิ่มเติมอธงบัญชี 5 พ.ศ. 2546 กำหนดให้อองค์การบริหารส่วนตำบลพ่าหน้าที่พัฒนาตำบลที่ไม่ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแบ่งโครงสร้างออกเป็น 2 ส่วน คือ สภาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในปี พ.ศ. 2540 มีการจัดตั้ง อบต. รวมทั้งสิ้น 6,397 แห่ง ซึ่งในจำนวนนี้เป็น อบต. ที่มีรายได้ต่ำกว่า 3 ล้านบาท เป็นจำนวน 5,788 แห่ง (ร้อยละ 90.48) พระราชนักุณฑลสถานและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมอธงบัญชี 5 พ.ศ. 2546 จึงมีบทบัญญัติให้บุกรุમขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- 1) อบต. ที่มีเขตติดต่อภักดีสามารถรวมกันได้ หากเป็นไปตามเจตนาของประชาชนในตำบลนั้น
- 2) อบต. อาจรวมกับหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีเขตติดต่อภักดีในเขตอำเภอเดียวกันได้ ตามเจตนาของประชาชนในตำบลนั้น
- 3) อบต. ที่มีประชากรไม่ถึง 2,000 คน ต้องบุกรุมกับ อบต. อื่นที่มีอาณาเขตติดต่อภักดีและอยู่ภายนอกเดียวกัน ตามเจตนาของประชาชนในตำบลนั้น

จากบทบัญญัติตั้งกล่าวมีผลทำให้จำนวนของ อบต. มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาและมีแนวโน้มลดลงทุกปี โดยในปี พ.ศ. 2548 มีจำนวน อบต. ทั้งสิ้น 6,622 แห่ง ทั้งนี้ อบต. ส่วนใหญ่อยู่คงเป็น อบต. ขนาดเล็ก และเป็น อบต. ที่มีรายได้ต่ำกว่า 10 ล้านบาท

จำนวนหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

จำนวนหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้กล่าวไว้ในพระราชนักุณฑลสถานและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมอธง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 ในส่วนที่ 3 จำนวนหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบลมีจำนวนหน้าที่ในการพัฒนาตำบลที่ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

มาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายนี้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ดังทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- 1) จัดให้มีการบำรุงทางน้ำและทางน้ำ
- 2) รักษากาแฟและอุดหนทางน้ำทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดมูลฝอยสิ่งปฏิกูล
- 3) ป้องกันโรคและรับโรคติดต่อ
- 4) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 5) ส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

- 6) ส่งเสริมการพัฒนาศรีเด็กเยาวชนผู้สูงอายุและผู้พิการ
- 7) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 8) บำรุงรักษาศิลปะชาติประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- 9) ปฏิบัติน้ำที่อื้นตามที่ทางราชการมอบหมายให้จัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

มาตรา 67 (8) ถูกแก้ไขและเพิ่มเติม (9) โดยพระราชบัญญัติแห่งรัฐบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542 ตามลำดับ

พระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2511 กฎหมายฉบับนี้เป็นการเพิ่มเติมให้เทศบาลสามารถทำกิจการในหน้าที่บางอย่างนอก

องค์การบริหารส่วนตำบลโภกไทย อ่าเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

#### 1. ที่ดินภายนอก

1.1 ที่ดิน องค์การบริหารส่วน ตำบลโภกไทย เป็นที่ดินที่อยู่ในอาเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี ลักษณะที่ดินอยู่ที่ 99/1 บ.4 บ้านหนองอุกุด องค์การบริหารส่วนตำบลโภกไทยอยู่ทางทิศตะวันออกของ อำเภอศรีเมือง ห่างจากที่ว่าการอำเภอศรีเมือง 10 กิโลเมตร โดยมีแม่น้ำเขตติดต่อกับ ตำบลอื่นๆ ดังนี้

ที่ดินที่ดิน	ติดต่อกับตำบลโภกเป็น อ่าเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี
ที่ดิน	ติดต่อกับตำบลบ้านไช่ อ่าเภอพานสารคำ จังหวัดฉะเชิงเทรา
ที่ดินตะวันออก	ติดต่อกับตำบลหัวหว้า อ่าเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี
ที่ดินตะวันตก	ติดต่อกับตำบลโภกเป็น อ่าเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี
ตำบลโภกไทยมีเนื้อที่ทั้งสิ้น 26,480 ไร่ หรือ 46 ตารางกิโลเมตร แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 7 หมู่บ้าน	

#### 1.2 ลักษณะภูมิประเทศ

ตำบลโภกไทยมีลักษณะเป็นพื้นที่ราบท่างทิศตะวันตก และทิศใต้สลับกับพื้นที่ราบทุ่ง พาหะทิศเหนือและทิศตะวันออก มีแม่น้ำที่สำคัญคือคลองชาติโพธิ์ซึ่งไหลผ่านหมู่ที่ 3,4,5,6,7 และมีถนนสายสำคัญคือ ถนนสาย 3011 บ้านโภกไทย-ศรี และถนนสายแยกสุวินทวงศ์ บ้านโภกพนมดี

### 1.3 ศึกษาและประเมินภารกิจ

ลักษณะสภาพภูมิอากาศ อุณหภูมิและความชื้นอยู่กับดุลยภาพ ดังนี้	
ดุลยร้อน	เริ่มต้นแต่เดือน กุมภาพันธ์-เมษายน ของทุกปี
ดุลยฝน	เริ่มต้นแต่เดือน พฤษภาคม-กุ忿ายน ของทุกปี
ดุลหนาว	เริ่มต้นแต่เดือน พฤศจิกายน-มกราคม ของทุกปี

#### 1.4 សៀវភៅនគរបាល

ถ้ากษัยจะขอพื้นที่ที่กำลังโลกให้อยู่ในหมู่ที่ 1,2,3 เป็นต้นที่สามารถอุ้มน้ำได้เพิ่มมากขึ้นแล้วก็จะต้องทำการเพาะปลูกพืชจำพวกก้าว และพื้นที่ในหมู่ที่ 4,5,6,7 พื้นที่นี้ส่วนใหญ่เป็นดินปนกรวดปนทราย ซึ่งอุ้มน้ำได้ไม่ดีจึงแนะนำบุกการปลูกพืชที่ใช้น้ำน้อย เช่น วันสาปะหลัง

### 1.5 ตัวกากะยะกุบเบ้า

ทำบล็อกให้มีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญอยู่สองสายตัวยัน คือ  
สายที่ 1 คลองโภกมนูญ อุทุ่มปูที่ 2 ทำบล็อกให้ไหลไปบรรจบกับแม่น้ำที่ 7 ทำบล็อกเป็น  
สายที่ 2 คลองข้าวโพธิ์ ให้ส่วนบนที่ 3,4,5,6,7

1138-1150 © 2006 Blackwell Publishing Ltd

บ่อน้ำดื่ม	จำนวน	374	แห่ง
บ่อน้ำบำาเพ็ลง	จำนวน	37	แห่ง
บ่อเก็บน้ำ	จำนวน	10	แห่ง

### 1.6 ตัวอย่างการใช้ภาษาไทย

สำนักอักษรไทยเป็นพื้นที่รับสัมภาระสูง มีพื้นที่ป้าไม้และมีพื้นที่เป็นป่าดูดก๊าซที่ใหญ่ที่ 1,4,5,6,7 พิชตรัตนส่วนในอยู่ที่ขึ้นในพื้นที่ป้าเป็นไม้เบบอุจรรรณ ไม้ที่สำคัญ คือ ยางนา ประดู่ และไม้เบบอุจรรรณ เช่นที่สามารถเดินโดยไม่ต้องเดินทาง

## 2. ตัวการเรื่อง/การประกอบ

גנרטור | מדריך

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทยแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 7 หมู่บ้าน ในเขต  
ปักครองได้แก่ หมู่ที่ 1 บ้านสรงป่าย, หมู่ที่ 2 บ้านโคกน้อย, หมู่ที่ 3 บ้านโคกไทย, หมู่ที่ 4 บ้านหนองคลุ,  
หมู่ที่ 5 บ้านโน迳ระพีyan, หมู่ที่ 6 บ้านหนองแสง, หมู่ที่ 7 บ้านโคกหนุมตี

2.2 บาร์ເຄືອກຕົວ

องค์กรบริหารส่วนตำบลโคลาโภ ตั้งมีฐานะเป็นสภาร้าบล โดยใช้ชื่อว่า “สภาร้าบลโคลาโภ” และได้ยกฐานะเป็นองค์กรบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 19

8. นายปรีดา นกอญ เอก鞍การสภากองค์การบริหารส่วนตำบลโตกใหญ่  
 3. ประชากร  
 3.1 ข้อมูลที่ยวัดจำนวนประชากร

ตารางที่ 2.1 จำนวนประชากรในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโตกใหญ่

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
1	บ้านสรวงชัย	766	671	750	1,421
2	บ้านโคลมอญ	180	220	248	468
3	บ้านโตกใหญ่	273	341	383	724
4	บ้านหนองเกดุ	297	369	407	776
5	บ้านโปงตะเคียน	1,679	1,093	1,104	2,197
6	บ้านหนองแสง	104	159	142	301
7	บ้านโคกพนมดี	601	723	813	1,536
รวม		3,900	3,576	3,847	7,423

ที่มา : ข้อมูลสถิติจำนวนประชากร กรมการปกครอง ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2567 ลิงก์ออนไลน์ :

<https://stat.bora.dopa.go.th/stat/statnew/statMONTH/statmonth/#/displayData>

### 3.2 ช่วงอายุและจำนวนประชากร

ตารางที่ 2.2 จำนวนประชากรตามช่วงอายุในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโตกใหญ่

ช่วงอายุ	จำนวนประชากร		
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
จำนวนประชากรเยาวชน (อายุต่ำกว่า 18 ปี)	1,342	1,270	2,612
จำนวนประชากร (อายุ 18-60 ปี)	4,103	4,199	8,302
จำนวนประชากรผู้สูงอายุ (อายุมากกว่า 60 ปี)	1,138	1,434	2,572

ที่มา : สำนักบริหารการแพทย์แผนไทยของประเทศไทย จังหวัดเชียงใหม่ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2565

#### 4. สภาพทางสังคม

##### 4.1 การศึกษา

สถาบันการศึกษา (Academic) มีโรงเรียนระดับประถมศึกษา 4 แห่ง และระดับมัธยมศึกษา 1 แห่ง ระดับก่อนวัยเรียน 5 แห่ง

1. โรงเรียนระดับประถมศึกษา
  - (1) โรงเรียนวัด菘ชื่อย
  - (2) โรงเรียนวัดแสงสว่าง
  - (3) โรงเรียนบ้านโป่งทะเตียน
  - (4) โรงเรียนบ้านโภคพนมตี
2. โรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ได้แก่ โรงเรียนบ้านโป่งทะเตียน
3. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 4 แห่ง ได้แก่
  - (1) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน菘ชื่อย
  - (2) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวัดแสงสว่าง
  - (3) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งทะเตียน
  - (4) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโภคพนมตี

##### 4.2 สาธารณสุข สถานบริการสาธารณสุขในตำบลโภคพนมตี มี 2 แห่ง คือ

1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลบ้านหนองเกตุ
2. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลโภคพนมตี

##### 4.3 อาชญากรรม

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีปัจจัยสามสายตรวจ 1 แห่ง ตึ้งอยู่ ถนนสายสุรินทร์ และมีการจัด อบพร. ออกตรวจวัดความสงบเรียบร้อยร่วมกับตำรวจ

##### 4.4 ยาเสพติด

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีศูนย์ยาสามมิตรป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จำนวน 1 แห่ง และมีスマชิก อบพร. จำนวน 33 คน

##### 4.5 การสังคมสงเคราะห์

ตารางที่ 2.3 จำนวนผู้ได้การสังคมสงเคราะห์ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโถกใหญ่

หมู่ที่	จำนวนผู้ได้การสังคมสงเคราะห์			รวม (คน)
	ผู้สูงอายุ	ผู้พิการ	ผู้ป่วยเรื้อรัง	
1	266	46	1	313
2	107	16	-	123
3	170	27	1	198
4	156	16	-	172
5	242	37	-	279
6	47	10	-	57
7	268	53	-	321

### 5. ระบบบริการพื้นฐาน

#### 5.1 การคลนนตามชนสั่ง

ถนนสายหลัก	2	สาย
ถนน ศสอ	22	สาย
ถนนลาดยาง	2	สาย
ถนนอุบกัง	4	สาย
ถนนคิน	21	สาย

#### 5.2 การไฟฟ้า ไฟฟ้าเข้าถึงทุกหมู่บ้าน

5.3 การประปา จำนวนประชากรบ้านในองค์การบริหารส่วนตำบลโถกใหญ่ จำนวน 7 แห่ง ประกอบด้วย

ประปาหมู่บ้าน	หมู่ที่ 1	จำนวนผู้ใช้น้ำ	139	ครัวเรือน
ประปาหมู่บ้าน	หมู่ที่ 2	จำนวนผู้ใช้น้ำ	277	ครัวเรือน
ประปาหมู่บ้าน	หมู่ที่ 3	จำนวนผู้ใช้น้ำ	224	ครัวเรือน
ประปาหมู่บ้าน	หมู่ที่ 4	จำนวนผู้ใช้น้ำ	321	ครัวเรือน
ประปาหมู่บ้าน	หมู่ที่ 5	จำนวนผู้ใช้น้ำ	245	ครัวเรือน
ประปาหมู่บ้าน	หมู่ที่ 6	จำนวนผู้ใช้น้ำ	279	ครัวเรือน
ประปาหมู่บ้าน	หมู่ที่ 7	จำนวนผู้ใช้น้ำ	136	ครัวเรือน

#### 5.4 การไฟฟ้าฟฟ์/ไปรษณีย์

- |                                |   |      |
|--------------------------------|---|------|
| 1. ศูนย์ไฟฟ้าฟฟ์/ไปรษณีย์      | - | แห่ง |
| 2. ห้องกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน | 9 | แห่ง |
| 3. ศูนย์ไปรษณีย์               | - | แห่ง |

#### 5.5 ระบบโลจิสติกส์ หรือการขนส่ง ภายใต้ดำเนินกิจการในเมืองไทยและในประเทศต่างๆ

#### 6. ระบบเศรษฐกิจ

ในพื้นที่ดำเนินกิจการในเมืองไทยไม่ถือว่ามีบทบาททางด้านเศรษฐกิจที่สำคัญและกว้างขวางมากนัก ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพหลักคือการประกอบอาชีพเกษตรกรรม พื้นที่การเกษตรส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ไร่ สวน ของลงมาเป็นพื้นที่นา ในขณะเดียวกันครัวเรือนเกษตรกรรมจะมีการเลี้ยงสัตว์ควบคู่ไปกับการเพาะปลูกเป็นอาชีพเสริม ได้แก่ การเลี้ยงวัว ควาย สุกร และไก่

อาชีพนอกภาคเกษตร รับจ้าง 20%, ค้าขาย 10%, และอาชีพอื่นๆ 10%

#### 6.1 การอุดหนุนรวม

โครงงานอุดหนุนรวม องค์กรบริหารส่วนดำเนินกิจการในเมืองไทยมีรายรับจากการเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างที่ได้จากการอุดหนุนอุดหนุนรวมเป็นหลัก ซึ่งโครงงานอุดหนุนรวมที่อยู่ในการควบคุมดูแลในองค์กรบริหารส่วนดำเนินกิจการในเมืองไทย มีจำนวนทั้งหมด 21 แห่ง ได้แก่

- บริษัท เอส อาร์ ไทร์ม จำกัด
- บริษัท วัฒนไพศาล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท คุราชิกิ สยามรับเบอร์ จำกัด
- บริษัท ไทยเยอรมัน จำกัด
- บริษัท บางกอกอินดัสเตรียลส์บอร์ด จำกัด
- บริษัท สนภา จำกัด
- บริษัท สีน้ำ พี.แมล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท สมควรพานาแอลจิสติกส์ จำกัด
- บริษัท ชี.พี.เอฟ.ประเทศไทย จำกัด
- บริษัท อินเตอร์อร์กานิค จำกัด
- บริษัท อเมริกัน มาสเต็ตติ้ง จำกัด
- บริษัท ชีโน่ ปราจีน 304 จำกัด
- บริษัท ยูไนเต็ด จำกัด
- บริษัท แทรนส์พอร์ต จำกัด

15. บริษัท กรุงเทพผลิตผลอุตสาหกรรมเกษตร จำกัด
16. บริษัท ที.เอส.เมล อุตสาหกรรมสีเหลือง จำกัด
17. บริษัท มิลเลอร์พิค จำกัด
18. บริษัท ยูสกอร์เรจ อิคิปเม้นท์ จำกัด
19. บริษัท ศรีนิเวศ พลาสติก จำกัด
20. บริษัท พี.พี.เอ แพคเกจจิ้ง จำกัด
21. หจก. อัตตราทองคำ

#### 7. เหรียญกิจพอกเพียงห้องถิน (ด้านการเกษตรและแผนที่ที่น้ำ)

##### 7.1 ข้อมูลด้านการเกษตร

ประเภทของการทำการเกษตร	จำนวนครัวเรือน	จำนวนไร่	ผลผลิต
ทำนา	494	14,100	450 ลบ./ไร่
ทำสวน	94	445	-
ทำไร่	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-

##### 7.2 ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

###### แหล่งน้ำธรรมชาติ

แม่น้ำ	-	แห่ง
ห้วย/ลำธาร	-	แห่ง
คลอง	5	แห่ง
หนองน้ำ/บึง	5	แห่ง
อื่น ๆ	-	แห่ง

###### แหล่งน้ำที่มนุษย์สร้างขึ้น

แม่น้ำติ่ง	-	แห่ง
ช่องเก็บน้ำ	-	แห่ง
ฟาร์ม	-	แห่ง
หนอง	21	แห่ง
คลองชลประทาน	-	แห่ง
อื่น ๆ	-	แห่ง

7.3 ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)

บ่อขนาดสาธารณะ	37	แห่ง
บ่อน้ำดื่มน้ำสาธารณะ	374	แห่ง
ประปาหมู่บ้าน	7	แห่ง
ระบบประปา (การประปาส่วนภูมิภาค)	4	แห่ง

7.4 ปัญหาและความต้องการในการทำการเกษตรของหมู่บ้าน/ชุมชน

หมู่บ้าน/ชุมชนมีความต้องการแหล่งน้ำทางการเกษตรเพิ่มขึ้นจากที่มีอยู่

8. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

8.1 สถาบันทางศาสนา (Religion Institute) มีที่พำนัก 6 วัด 2 สำนักสงฆ์ ได้แก่

1. วัดสรณารักษ์	หมู่ที่ 1
2. วัดสรษะช่อ	หมู่ที่ 1
3. วัดแสงสว่าง	หมู่ที่ 2
4. วัดหนองเกดุ	หมู่ที่ 4
5. วัดไปงตะเคียน	หมู่ที่ 5
6. วัดโคกพนมดี	หมู่ที่ 7
7. สำนักสงฆ์สวนปาตี้	หมู่ที่ 5
8. สำนักสงฆ์เมืองคล จันทร์ศรี	หมู่ที่ 5

8.2 ประเพณีและงานประจำปี

ประเพณี

ประเพณีวันสงกรานต์

ประมวลเดือนเมษายน

ประเพณีแท้เตียนເຫັນເພົ້າພຣະຍາ

ประมวลเดือนกรกฎาคม

ประเพณีงานลอดกระหง

ประมวลเดือนพฤษภาคม

งานประจำปี

งานมาฆปูรณ์คั่วປາເຈິນ

ประมวลเดือนพฤษภาคม

8.3 ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ประชาชั้นส่วนใหญ่เป็นประชากรผ方 ภาษาที่ใช้จะมีทั้งภาษาลาว และภาษาพวน

8.4 OTOP ลินค้าพื้นเมืองและซอฟเทร์เรลิก

### 9. ทรัพยากรธรรมชาติ

ตำบลโคกใหญ่ ประกอบด้วย 7 หมู่บ้าน สภาพพื้นที่โดยรวมเป็นที่ราบลุ่ม สันทิวานสูงมีพื้นที่ป่าอยู่หมู่ที่ 5,6 และหมู่ที่ 7 ที่ดินสาธารณะประโยชน์ 31 แปลง ผู้นำหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้าน มีความตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรป่าไม้ จึงได้พัฒนาพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่อการป่าอุดตันไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน พร้อมทั้งได้สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติของตำบลต่อสู่สู่สาธารณะ แต่ประชาชัชนบางส่วนก็ยังมีความคิดเห็นที่ต้องพิจารณาใช้ประโยชน์จากป่าโดยเข้าไปใช้ทรัพยากรจากป่าทุ่มน้ำของหมู่บ้านໄกคลีเดียงพร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎระเบียบของหมู่บ้านนั้นๆ

ดังนั้นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตำบลโคกใหญ่ จึงมีลักษณะพิเศษที่แสดงถึงความเชื่อมประสานระหว่างบ้านที่มีพื้นที่ป่าและบ้านที่ไม่มีพื้นที่ป่า ความตระหนักในความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรระหว่างตำบลไม่มีการแบ่งแยกเป็นหมู่บ้านที่มีป่าหรือไม่มีป่า

### งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

อรุณ ไชยบิตย์ และคณะ (2566 : บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่อง การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลทวีวัฒนา อ่าเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี นิวัติุปราชสูงต์เพื่อ 1) ศึกษาระดับของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลทวีวัฒนา อ่าเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี และ 2) ศึกษาแนวทางและข้อเสนอแนะต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลทวีวัฒนา อ่าเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจและคุณภาพ โดยเก็บรวบรวมข้อมูลกับผู้ใช้บริการในกิจกรรมและการกิจกรรมจำนวน 5 งานมีกลุ่มตัวอย่างประชากรในการวิจัยครั้งนี้รวมทั้งสิ้น 400 คน ผู้วิจัยได้กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ตารางสำเร็จรูป (Krejcie & Morgan Cited in Kaiwan, 2002) การสุ่มตัวอย่างย่างในการแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) ตามหมู่บ้านที่อยู่ของผู้รับบริการ ให้กลุ่มตัวอย่าง 400 คน ผลิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ความถี่ ร้อยละ และการวิจัยเชิงคุณภาพใช้แบบสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลผู้ใช้บริการในพื้นที่จำนวน 20 คน ผลการวิจัยพบว่า 1) ผู้ตอบแบบสอบถามกลุ่มตัวอย่างของประชาชนที่มาใช้ต่อขอรับบริการและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 50.2 2) ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการที่มีให้ในองค์กรบริหารส่วนตำบลทวีวัฒนา จำแนกตามด้านและภาระรวมอยู่ในระดับมากที่สุด 3) ด้านขั้นตอนการ

ให้บริการด้านป้องกันการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่สู่ให้บริการ และเจ้าหน้าที่สู่ให้บริการโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด

พช.ฯ วนนชวรเดชน์ และจิตราภรณ์ สุทธิวรเดชชู (2566 : บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่องความสัมพันธ์ของคุณธรรมจริยธรรมกับบุคลากรกับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ 2) ศึกษาพฤติกรรมและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร 3) ศึกษาเบรียบเทียบความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ 4) ศึกษาความสัมพันธ์ของพฤติกรรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ ก่อนตัวอย่าง 375 คน ผลการวิจัยพบว่า 1) พฤติกรรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในการพูดคุยเรื่องคุณธรรมจริยธรรมอยู่ในระดับค่อนข้างมาก 2) ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ ในภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก 3) เบรียบเทียบความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ พนักงาน อายุ อายุได้ต่อเดือนที่แตกต่างกับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการแตกต่าง กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 4) และความสัมพันธ์ของพฤติกรรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกับความพึงพอใจของประชาชนพบว่า ด้านความมั่นใจ ด้านการตั้งใจคนอย่างเหมาะสม ด้านการประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านความมีวินัย มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูงมากและด้านความมั่นใจของบุคลากร ด้านการประพฤติคนเป็นแบบอย่างที่ดีสัมพันธ์กับความพึงพอใจของประชาชน สามารถอธิบายการเปลี่ยนแปลงของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการได้ร้อยละ 92.4 ผลการวิเคราะห์ที่ด้วยสถิติทดสอบพนักงาน ด้านความมั่นใจ นิยามความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูงมากและด้านความมั่นใจของบุคลากร ด้านการประพฤติคนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการตั้งใจคนอย่างเหมาะสมมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูงกับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ชนวีณ์ กิตา และคณะ (2565 : บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่องความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลเวียงพร้าว อ่าเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลเวียงพร้าว 2) เปรียบเทียบความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลเวียงพร้าว และ 3) ประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมในการเสริมสร้างความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลเวียงพร้าว เป็นการวิจัยผสมผสาน ได้แก่ การวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงพร้าว 2 ตำบล 12 หมู่บ้าน จำนวนประชากรทั้งสิ้น 5,436 คน คำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่าง จากสูตรของหาizi ประมาณ ได้ประชากรกลุ่มตัวอย่างจำนวน 373 คน และการวิจัยเชิงคุณภาพ กลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวนทั้งสิ้น 10 รูป/คน เครื่องมือที่ใช้ได้แก่ แบบสอบถาม และแบบสัมภาษณ์เชิงลึก ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลเวียงพร้าว

โดยองค์รวมทั้ง 3 ด้านมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.86) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทั้ง 3 ด้านอยู่ในระดับมาก โดยด้านสิ่งอันนวยความสะเทือนอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.98) ด้านเจ้าหน้าที่ ผู้ให้บริการ อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.95) และด้านขั้นตอนในการให้บริการอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.86) 2) การบูรณาภิญญาและตัวบทเรื่องพิจพao ของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลต้านลบเดียว พนบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ การศึกษา และอาชีพที่แตกต่างกันมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของเทศบาลต้านลบเดียวพิจพao ในเบื้องต้น จึงปฏิเสธสมมติฐานที่หั้งไว้ทั้ง 4 ปัจจัย และ 3) การประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมในการเสริมสร้างความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาล ต้านลบเดียวพิจพao ได้แก่ หลักสังคมหรือ 4 ประกอบด้วยทาน ปิetya อัตถจริยา และสนาณัตตตา

อกิริเมธี สิตาค่า และคณะ (2563 : บทตัดย่อ) ศึกษาเรื่อง ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อ การบริหารของคณะกรรมการผู้บริหารเทศบาลเมืองแม่เหล็ก ที่จะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์ เพื่อ 1) เพื่อศึกษาความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารของคณะกรรมการผู้บริหารเทศบาลเมืองแม่เหล็ก ออำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการ บริหารของคณะกรรมการผู้บริหารเทศบาลเมืองแม่เหล็ก ออำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 3) เพื่อเสนอแนะ ต่อการบริหารของคณะกรรมการผู้บริหารเทศบาลเมืองแม่เหล็ก การวิจัยเพิ่งปริมาณประชากรสูงตัวอย่างที่ใช้ในการ วิจัย คือ ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งที่อาศัยอยู่ในเขตที่นี้ของเทศบาลต้านลบแม่เหล็ก จำนวน 400 คน ผลการวิจัยพบว่า ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารของคณะกรรมการผู้บริหารเทศบาลเมืองแม่ เหล็ก ออำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อการบริหารของคณะกรรมการผู้บริหารเทศบาลเมืองแม่เหล็ก ออำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัด เชียงใหม่ ทั้งเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ พนบว่าแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

พระครุสุดารธรรมกิจ (2563 : บทตัดย่อ ) ศึกษาเรื่อง ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการ บริหารจัดการของเทศบาลต้านลบจตุรพัตรพิมาน ออำเภอจตุรพัตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด มีวัตถุประสงค์ เพื่อ 1) ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารจัดการของเทศบาลต้านลบจตุรพัตรพิมาน ออำเภอ จตุรพัตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด 2) ศึกษาเปรียบเทียบความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหาร จัดการของเทศบาลต้านลบจตุรพัตรพิมาน ออำเภอจตุรพัตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด การวิจัยเพิ่งปริมาณ ประชากรสูงตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตที่นี้ของเทศบาลต้านลบจตุรพัตรพิมาน จำนวน 359 คน ผลการวิจัยพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารจัดการของเทศบาล ต้านลบจตุรพัตรพิมาน ออำเภอจตุรพัตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ภาพรวมอยู่ในระดับมากทุกด้าน สำหรับ ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ประชาชนที่มีอาชีพ ระดับการศึกษา รายได้และอาชีพค่างกัน ประชาชนมี ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการของเทศบาลไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

พระมหาอนุพันธ์มหาวิໄ (ภูคำวงศ์) และคณะ (2562 : บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่อง ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการเทศบาลตำบล悱ไไร อ่าเภอ悱ไไร จังหวัดหนองคาย มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบล悱ไไร อ่าเภอ悱ไไร จังหวัดหนองคาย 2) เปรียบเทียบความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบล悱ไไร อ่าเภอ悱ไไร จังหวัดหนองคาย 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบล悱ไไร อ่าเภอ悱ไไร จังหวัดหนองคาย ดำเนินการวิจัยโดยวิธีวิจัยเชิงปริมาณ เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม กลุ่มตัวอย่างเป็นประชากรที่มาให้บริการของเทศบาลตำบล悱ไไร อ่าเภอ悱ไไร จังหวัดหนองคาย จำนวน 184 คน ผลการวิจัยพบว่า 1) ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการเทศบาลตำบล悱ไไร อ่าเภอ悱ไไร จังหวัดหนองคาย เมื่อพิจารณาเป็นห้อง พบร้า อญญในระดับมากทุกห้อง 2) ผลการทดสอบทั่วไปค่าสถิติ t-test โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ 3) ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาเกี่ยวกับการความพึงพอใจต่อการให้บริการของเทศบาลตำบล悱ไไร อ่าเภอ悱ไไร จังหวัดหนองคาย พบร้า ต้องการให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่ให้บริการมีความโปร่งใส ส่วนในด้านการให้บริการที่ตรงเวลาต้องการเจ้าหน้าที่มีความรวดเร็วในการให้บริการอย่างถูกต้อง

ลักษณ์ คงวงศ์ (2562 : บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่อง ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลแคน อ่าเภอสูน จังหวัดสุรินทร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลแคน อ่าเภอสูน จังหวัดสุรินทร์ ก្នุ่นตัวอย่างคือประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไปในเขตเทศบาลตำบลแคน อ่าเภอสูน จังหวัดสุรินทร์ จำนวน 354 คน ซึ่งกำหนดขนาดอย่างก្នุ่นตัวอย่างโดยใช้ตารางสำเร็จรูปของเกรชเช่ลล์มอร์แกน ผลการศึกษาพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลแคน อ่าเภอสูน จังหวัดสุรินทร์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน พบร้า มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านสาธารณูปโภคพื้นฐานด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อมด้านการศึกษาและวัฒนธรรมและด้านเศรษฐกิจ การเบรินเทียบความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลแคน อ่าเภอสูน จังหวัดสุรินทร์ พบว่า ประชากันเพหอยุ ระดับการศึกษา สถานภาพ รายได้ต่อเดือน และอาชีพต่างกันมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลแคน โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการบริหารงานของเทศบาล มีดังนี้ 1) ควรปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามายื่นเรื่องในกระบวนการให้บริหารงานให้มากอีกขั้น 2) การบริหารงานควรปรับปรุง ลดขั้นตอนการให้บริการผู้มาติดต่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น 3) ควรจัดให้มีให้ฟ้าส่องสว่างภายในหมู่บ้านให้ทั่วถึง

สุธรรม ขนาบศักดิ์ (2560 : บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่องความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการงานบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและดับเบลยูยนเห็นความพึงพอใจ และข้อเสนอแนะของผู้รับบริการต่อการให้บริการงานบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาคใต้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยศึกษาข้อมูลจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยืนยันรูปแบบองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์กรบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการงานบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 139 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่ 10 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดสงขลา จังหวัดยะลา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งสำรวจข้อมูลจากประชาชนที่มาใช้บริการงานบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน 35,680 คน ด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบเป็นระบบ (systematic random sampling) โดยสำรวจด้านคุณภาพการให้บริการใน 4 ประเด็นหลัก ดือ ด้านขั้นตอนการให้บริการ ด้านที่อย่างทางการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม ผลการวิจัยพบว่า ในภาพรวมผู้รับบริการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด โดยพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการมากที่สุด รองลงมาเป็นด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านขั้นตอนการให้บริการ และด้านช่องทางการให้บริการตามลักษณะ สำหรับการเปลี่ยนเทียนความพึงพอใจ พบว่า ผู้รับบริการที่อยู่ในจังหวัดต่างกัน โดยมีความพึงพอใจที่แตกต่างกันในด้านขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับการให้บริการตามลักษณะ สำหรับการให้บริการผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่แตกต่างกันอย่างไรก็ตาม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพัฒนาด้านต่างๆอย่างต่อเนื่อง นั้นคือ (1) พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้และจิตบริการเพิ่มขึ้น (2) พัฒนาด้านการให้บริการหลักหลากหลายช่องทาง พัฒนาความพร้อมของสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ (3) ติดตามและประเมินงาน/โครงการต่างๆ เพื่อนำข้อมูล/ปัญหาไปปรับปรุงพัฒนางาน/โครงการต่างๆ และ (4) ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการโครงการพัฒนาต่างๆ และควรจัดทำโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้มากขึ้น

### บทที่ 3 วิธีดำเนินการสำรวจ

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโดยไทย สำเนาครึ่งในเขต จังหวัดปราจีนบุรี คณะผู้วิจัยดำเนินการ ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูล
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
5. การแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากรในการวิจัย ประชากรที่อาชีวอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโดยไทย สำเนา สำเนาครึ่งในเขต จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 7,423 คน (ข้อมูลสถิติจำนวนประชากร กรมการปกครอง ณ เดือน กรกฎาคม 2566)

2. กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย คือ ประชากรที่อาชีวอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโดยไทย สำเนาครึ่งในเขต จังหวัดปราจีนบุรี กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรคำนวณของ หาโร ยามาเน กำหนดความเชื่อมั่น 95 % ความคลาดเคลื่อนเท่ากับ .05 (บุญชุม ศรีสะกา, 2545) คำนวณตามสูตร ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

เมื่อ

n = ขนาดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = แผนกจำนวนประชากร

e = แผนความคลาดเคลื่อนจากการสุ่มตัวอย่าง

ในการสำรวจครั้งนี้ กำหนดค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ เท่ากับ .05 เมื่อนำตัวเลขแผนก ในการสุ่ม จะได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

$$n = \frac{7,423}{1+7,423(0.05)^2} \\ = 379.69$$

เมื่อคำนวณตามสูตรข้างต้น ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างเท่ากับ 380 คน เพื่อให้การวิจัยครั้งนี้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและมีความน่าเชื่อถือสูงผู้วิจัยจึงได้กำหนดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 400 คน การอุ่นแบบแบ่งขั้น และวิธีการอุ่นอย่างจำกัดจากทุกหมู่บ้าน ดังนี้

ตารางที่ 3.1 แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร (คน)	จำนวนตัวอย่าง (คน)
1	บ้านสาระช่อ	1,421	110
2	บ้านโภคมนอย	468	15
3	บ้านโคกใหญ่	724	15
4	บ้านหนองเกดู	776	15
5	บ้านไปพะเดียน	2,197	120
6	บ้านหนองแสง	301	15
7	บ้านโคกพนมดี	1,536	110
รวม		7,423	400

ที่มา : ข้อมูลสถิติจำนวนประชากร กรมการปกครอง ใน ภาคกลาง 2566 ลิ้งค์ออนไลน์ :  
<https://stat.bora.dopa.go.th/stat/statnew/statMONTH/statmonth/01/displayData>

### เครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการสำรวจครั้งนี้ คือแบบสอบถามที่ผู้ประเมินสร้างขึ้น ตามแนวทางการประเมินผลความพึงพอใจการให้บริการของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และแนวทางการประเมินความพึงพอใจของกรรมการปศุสัตว์ท้องถิ่น มี 4 ด้าน ด้านละ 26 ข้อ เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จำนวน 1 ฉบับ โดยแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ข้อค่าถดเป็นแบบตรวจสอบรายการ

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไท อ่าเภอศรีน้อย จังหวัดปราจีนบุรี ข้อค่าถดมีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ ตามวิธีของลิกเกอร์ (Likert) โดยค่าแต่ละระดับมีความหมายดังนี้

5 หมายถึง	มีความพึงพอใจระดับมากที่สุด
4 หมายถึง	มีความพึงพอใจระดับมาก
3 หมายถึง	มีความพึงพอใจระดับปานกลาง
2 หมายถึง	มีความพึงพอใจระดับน้อย
1 หมายถึง	มีความพึงพอใจระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 ข้อติดเท็จและข้อเสนอแนะเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการขององค์กรบริหารส่วน ตำบลโภกไท อ่าเภอศรีน้อย จังหวัดปราจีนบุรี ลักษณะข้อค่าถดเป็นแบบปลายเปิด

### การเก็บรวบรวมข้อมูล

นักวิจัยและผู้ช่วยวิจัย ทำการเก็บรวบรวมจากกลุ่มตัวอย่างตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยลงพื้นที่สำรวจข้อมูลประชากรที่อาศัยอยู่ในองค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไท อ่าเภอศรีน้อย จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 7 หมู่บ้าน เพื่อสอบถามความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไท โดยการสัมภาษณ์ตามข้อค่าถดที่ระบุไว้ในแบบสอบถาม และผู้ช่วยทำการเก็บแบบสอบถามคืนผู้ตอบเองทั้งหมด

### สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)

### การแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป โดยทำการวิเคราะห์ตามลักษณะขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามโดยการหาค่าความถี่และค่าร้อยละ

2. วิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของ องค์กรบริหารส่วนตำบล โภกไหย อําเภอครึ่งโภสต จังหวัดปราจีนบุรี โดยหาค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) แล้วนำไปเปรียบเทียบกับเกณฑ์ค่าเฉลี่ยและแปลงค่าความหมาย ดังนี้ (บุญชุม ศรีสะอาด, 2543 : 100)

4.51-5.00	หมายถึง	ระดับมากที่สุด
3.51-4.50	หมายถึง	ระดับมาก
2.51-3.50	หมายถึง	ระดับปานกลาง
1.51-2.50	หมายถึง	ระดับน้อย
1.00-1.50	หมายถึง	ระดับน้อยที่สุด

3. นำค่าเฉลี่ยที่ได้มาเทียบกับเกณฑ์หาค่าร้อยละตามเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ มิติที่ 2 คือ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตามมติเห็นชอบของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. และนำค่าเฉลี่ยที่ได้มาเทียบหาค่าร้อยละจากคะแนนเดิมของแต่ละด้านเพื่อจัดระดับของความพึงพอใจ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)	คะแนน
4.75-5.00	ร้อยละ 95 ขึ้นไป	10
4.5-4.74	ไม่เกินร้อยละ 95	9
4.25-4.49	ไม่เกินร้อยละ 85	8
4.00-4.24	ไม่เกินร้อยละ 80	7
3.75-3.99	ไม่เกินร้อยละ 75	6
3.50-3.74	ไม่เกินร้อยละ 70	5
3.25-3.49	ไม่เกินร้อยละ 65	4
3.00-3.24	ไม่เกินร้อยละ 60	3
2.75-2.99	ไม่เกินร้อยละ 55	2
2.5-2.74	ร้อยละ 50	1

4. ข้อมูลที่ได้จากค่าถ่านปล่ายเปิด ให้ทำการรวบรวมข้อมูลทั้งหมดและดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยการจัดจำแนกประเภทข้อความที่มีลักษณะเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกันให้อยู่ในประเภทเดียวกันจากนั้นวิเคราะห์เนื้อหาของข้อมูลและนำเสนอบรรยากาศในรูปแบบความเรียง

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโดยอ้างอิงไปยังสอด จังหวัดปราจีนบุรี นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการแปลความหมายของผลการวิเคราะห์ข้อมูล คณิตศาสตร์จัดได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

$\bar{x}$	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
N	แทน	ขนาดของประชากร
n	แทน	ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

#### ลำดับการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ให้กำหนดการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่นำไปของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโดยอ้างอิงไปยังสอด จังหวัดปราจีนบุรี ได้แก่
  - 2.1 ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ ในภาพรวมและรายด้าน
  - 2.2 ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ 4 ด้าน ได้แก่ 1) งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม 2) งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3) งานด้านสาธารณูปโภค และ 4) งานด้านจัดเก็บรายได้

3. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการกลาง  
ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

##### 1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามหรือกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กร  
บริหารส่วนตำบลโคกไทร อําเภอศรีโนน喜悦 จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 400 คน และดังต่อไปนี้

##### ตารางที่ 4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	169	42.25
1.2 หญิง	231	57.75
รวม	400	100.00
2. อายุ		
2.1 ต่ำกว่า 20 ปี	53	13.25
2.2 20 ปี ถึง 45 ปี	90	22.50
2.3 46 ปี ถึง 60 ปี	149	37.25
2.4 61 ปี ขึ้นไป	108	27.00
รวม	400	100.00
3. ระดับการศึกษา		
3.1 ไม่ได้เรียน	82	20.50
3.2 ประถมศึกษา	145	36.25
3.3 มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	112	28.00
3.4 อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	36	9.00
3.5 ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	25	6.25
รวม	400	100.00

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
<b>4. อาชีพ</b>		
4.1 เกษตรกรรม	322	80.50
4.2 วิบรายการ/วัสดุวิสาหกิจ/พนักงานบริษัท	16	4.00
4.3 ประกอบอาชีพอิสระ/อาชีพส่วนตัว	62	15.50
รวม	400	100.00
<b>5. ช่องทางรับทราบข้อมูล ข่าวสารจาก อบต.</b>		
5.1 เอกสารหรือสิ่งพิมพ์	54	13.50
5.2 เว็บไซต์ของ อบต.	23	5.75
5.3 การปิดประกาศ หรือ ป้ายประชาสัมพันธ์	27	6.75
5.4 ผู้นำชุมชน หรือ สมาชิกอบต.	296	74.00
รวม	400	100.00

จากตาราง 4.1 พนฯ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอโคกใหญ่ จังหวัดปราจีนบุรี ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 231 คน (ร้อยละ 57.75) รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 169 คน (ร้อยละ 42.25) ส่วนใหญ่อายุ 46 ถึง 60 ปี จำนวน 149 คน (ร้อยละ 37.25) รองลงมาอายุ 61 ปี ขึ้นไป จำนวน 108 คน (ร้อยละ 27.00) ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับ ประถมศึกษา จำนวน 145 คน (ร้อยละ 36.25) รองลงมา มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน 112 คน (ร้อยละ 28.00) ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม จำนวน 322 คน (ร้อยละ 80.50) รองลงมาประกอบอาชีพอิสระ อาชีพส่วนตัว จำนวน 62 คน (ร้อยละ 15.50) ส่วนใหญ่รับทราบข้อมูล ข่าวสารจาก อบต. ผ่านทางผู้นำชุมชน หรือ สมาชิกอบต. จำนวน 296 คน (ร้อยละ 74.00) รองลงมา รับทราบข้อมูล ข่าวสารจากเอกสารหรือสิ่งพิมพ์ จำนวน 54 คน (ร้อยละ 13.50)

2. ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกในเขต อำเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี

2.1 ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกในเขต ในการพัฒนาและรายได้

ตารางที่ 4.2 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกในเขต ในการพัฒนาและรายได้

องค์กรบริหารส่วนตำบลโภกในเขต	ระดับความพึงพอใจ			
	$\bar{x}$	S.D.	แบ่งกลุ่ม	ลำดับ
1. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	4.80	0.39	มากที่สุด	2
2. งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	4.77	0.45	มากที่สุด	4
3. งานด้านสาธารณสุข	4.79	0.59	มากที่สุด	3
4. งานด้านจัดเก็บรายได้	4.83	0.52	มากที่สุด	1
โดยรวม	4.79	0.47	มากที่สุด	

จากตาราง 4.2 พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโภกในเขต อำเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกในเขต ในการพัฒนาและรายได้ (ระดับมากที่สุด  $\bar{x} = 4.79$ ) เรื่องส่วนตัวค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ตั้งแต่ งานด้านจัดเก็บรายได้ ( $\bar{x} = 4.83$ ) รองลงมา งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ( $\bar{x} = 4.80$ ) งานด้านสาธารณสุข ( $\bar{x} = 4.79$ ) และงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ( $\bar{x} = 4.77$ ) ตามลำดับ

2.2 ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโกล(go)ในงานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ตารางที่ 4.3 ผลลงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ในภาพรวมและรายด้าน

งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	ระดับความพึงพอใจ			
	$\bar{x}$	S.D.	แบ่งเขต	ลำดับ
1. ด้านขั้นตอนการให้บริการ	4.81	0.40	มากที่สุด	2
2. ด้านช่องทางการให้บริการ	4.79	0.42	มากที่สุด	3
3. ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	4.84	0.39	มากที่สุด	1
4. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	4.78	0.38	มากที่สุด	4
โดยรวม	4.80	0.39	มากที่สุด	

จากตาราง 4.3 พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโกล(go) อำเภอ  
ศรีนไหส์ จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม  
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโกล(go)ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.80$ ) เรียงลำดับค่าเฉลี่ย  
จากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ( $\bar{x} = 4.84$ ) รองลงมาคือ ด้านขั้นตอนการให้บริการ  
( $\bar{x} = 4.81$ ) ด้านช่องทางการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.79$ ) และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ( $\bar{x} = 4.78$ )  
ตามลำดับ

ตารางที่ 4.4 ผลทดสอบต่อไปนี้จะเป็นมาตราฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ด้านขั้นตอนการให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
	ด้านขั้นตอนการให้บริการ	$\bar{x}$	S.D.	แฟลกชอต
1. ขั้นตอนการให้บริการมีระบบ ไม่ยุ่งยากและขับชัดเจน	4.85	0.36	มากที่สุด	1
2. มีความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ	4.83	0.38	มากที่สุด	2
3. มีความชัดเจนในการอธิบาย ขึ้นลง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ	4.81	0.40	มากที่สุด	3
4. มีผู้จัดลำดับขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างชัดเจน	4.80	0.39	มากที่สุด	4
5. ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสม ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ	4.79	0.41	มากที่สุด	5
6. มีการให้บริการตามลำดับก่อน-หลัง อย่างเป็นธรรม	4.78	0.44	มากที่สุด	6
โดยรวม	4.81	0.40	มากที่สุด	

จากตาราง 4.4 พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อําเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ด้านขั้นตอนการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.81$ ) เรียงลำดับตามต่อไปนี้ ดังนี้ ขั้นตอนการให้บริการมีระบบ ไม่ยุ่งยากและชัดเจน มีความชัดเจน ( $\bar{x} = 4.85$ ) รองลงมา มีความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.83$ ) มีความชัดเจนในการอธิบาย ขึ้นลง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.81$ ) มีผู้จัดลำดับขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างชัดเจน ( $\bar{x} = 4.80$ ) ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสม ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ

ต้องการของผู้รับบริการ ( $\bar{x} = 4.79$ ) และมีการให้บริการตามลำดับก่อน-หลังอย่างเป็นธรรม ( $= 4.78$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.5 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ด้านป้องกันทางการให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
	ด้านป้องกันทางการให้บริการ	$\bar{x}$	S.D.	แปลผล
ลำดับ				
1. มีเชื่อทางการให้บริการเพียงพอต่อผู้ใช้บริการ	4.84	0.39	มากที่สุด	1
2. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร เท่าน เสียงหมายถ่าย เอกสาร เป็นต้น	4.77	0.48	มากที่สุด	5
3. มีเชื่อทางการให้บริการหลายช่องทาง	4.82	0.43	มากที่สุด	2
4. มีก่อต่องเพื่อรับข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ	4.76	0.43	มากที่สุด	6
5. มีการให้บริการนักเรียนทำกิจกรรม	4.75	0.46	มากที่สุด	7
6. สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้รวดเร็วและสะดวก	4.81	0.39	มากที่สุด	3
7. มีการออกให้บริการนักศึกษาที่	4.79	0.40	มากที่สุด	4
โดยรวม	4.79	0.42	มากที่สุด	

จากตาราง 4.5 พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อำเภอศรีวิโนسف จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ด้านช่องทางการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.79$ ) เนื่องจากมา 2 ช่องทางการให้บริการหลายช่องทาง ( $\bar{x} = 4.82$ ) สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้รวดเร็วและสะดวก ( $\bar{x} = 4.81$ ) มีการออกให้บริการนักศึกษาที่ ( $\bar{x} = 4.79$ ) มีการ

ประชาสัมพันธ์ชัยยุทธ บำรุง ผู้ช่วยหัวหน้า นักวิชาการ เป็นต้น ( $\bar{x} = 4.77$ ) มีกล่องเพื่อรับข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ ( $\bar{x} = 4.76$ ) มีการให้บริการนอกเวลาทำการ ( $\bar{x} = 4.75$ ) ตามลักษณะ

ตารางที่ 4.6 ผลของความพึงพอใจและส่วนเบื้องบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านพัฒนา ชุมชนและสวัสดิการสังคม ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
	$\bar{x}$	S.D.	แปลผล	ลำดับ
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ				
1. เจ้าหน้าที่พูดจาสุภาพ อธิบายได้ดี แต่กาญจน์สุภาพ เรียบร้อยแนะนำสม	4.85	0.36	มากที่สุด	3
2. เจ้าหน้าที่ให้บริการวางแผนด้วยความร่วมมือกัน การปฏิบัติ หน้าที่	4.83	0.37	มากที่สุด	4
3. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเอาใจใส่ กระตือรือร้น เดิมใจ และมีความพร้อมในการบริการ	4.86	0.35	มากที่สุด	2
4. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่น การตอบข้อซักถาม การอธิบายข้อสงสัย การให้ คำแนะนำได้อย่างชัดเจน ถูกต้องน่าเชื่อถือ	4.88	0.32	มากที่สุด	1
5. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ	4.82	0.39	มากที่สุด	5
6. เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่ทำประโยชน์ในทางมิชอบ	4.80	0.39	มากที่สุด	6
โดยรวม	4.84	0.39	มากที่สุด	

จากการ 4.6 พบว่า ประชาชนที่มาติดอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโภตกใหญ่ อ่าเภอ ศรีโคตรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภตกใหญ่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.84$ ) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่น การตอบข้อซักถาม การอธิบายข้อสงสัย การให้คำแนะนำได้อย่างชัดเจน ถูกต้องน่าเชื่อถือ ( $\bar{x} = 4.88$ ) รองลงมา เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเอาใจใส่ กระตือรือร้น เดิมใจ และมีความพร้อมในการบริการ

( $\bar{x} = 4.86$ ) เจ้าหน้าที่พูดจาสุภาพ อธิบายด้วยตัวเอง แต่กางยสุภาพเรียบร้อยเหมาะสม ( $\bar{x} = 4.85$ ) เจ้าหน้าที่ให้บริการวางแผนกับการปฏิบัติหน้าที่ ( $\bar{x} = 4.83$ ) เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ( $\bar{x} = 4.82$ ) เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ในทางประโยชน์ ในทางมิชชัน ( $\bar{x} = 4.80$ ) ความลับด้าน

ตารางที่ 4.7 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ด้านล่างอ่านว่าความสอดคล้อง จำแนกเป็นรายข้อ

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
	ด้านล่างอ่านว่าความสอดคล้อง	$\bar{x}$	S.D.	ผล
1. ที่ตั้งของหน่วยงานสอดคล้องในการเดินทางมารับบริการ	4.81	0.41	มากที่สุด	3
2. ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งพักคอย เป็นต้น	4.73	0.48	มากที่สุด	7
3. ความสอดคล้องของสถานที่ให้บริการโดยรวม	4.82	0.47	มากที่สุด	2
4. ความเพียงพอของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ	4.84	0.37	มากที่สุด	1
5. คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ	4.78	0.41	มากที่สุด	4
6. การจัดสถานที่และอุปกรณ์ ความเป็นระบบ สอดคล้อง ต่อการให้บริการ	4.74	0.44	มากที่สุด	6
7. มีป้ายบอกจุดบริการ ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย	4.76	0.42	มากที่สุด	5
โดยรวม	4.78	0.38	มากที่สุด	

จากตาราง 4.7 พบว่า ประชาชนที่อยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโภทไธสง อำเภอโภทไธสง จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ด้านล่างอ่านว่าความสอดคล้องขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภทไธสง ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.78$ ) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ความเพียงพอของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.84$ ) รองลงมา ความสอดคล้องของสถานที่ให้บริการโดยรวม ( $\bar{x} = 4.82$ ) ที่ตั้งของ

หน่วยงานละตัวกิจกรรมการเดินทางมารับบริการ ( $\bar{x} = 4.81$ ) คุณภาพและความพื้นสมัยของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.78$ ) มีป้ายบอกจุดบริการ ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย ( $\bar{x} = 4.76$ ) การจัดสถานที่และอุปกรณ์ ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการใช้บริการ ( $\bar{x} = 4.74$ ) ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งพักผ่อน เป็นต้น ( $\bar{x} = 4.73$ ) ตามลำดับ

**2.3 ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**

**ตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในภาพรวมและรายด้าน**

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ระดับความพึงพอใจ			
	$\bar{x}$	S.D.	แปลผล	ลำดับ
1. ด้านขั้นตอนการให้บริการ	4.78	0.32	มากที่สุด	2
2. ด้านซ่องทางการให้บริการ	4.76	0.50	มากที่สุด	3
3. ด้านเจ้าหน้าที่สู่ให้บริการ	4.80	0.30	มากที่สุด	1
4. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	4.72	0.33	มากที่สุด	4
โดยรวม	4.77	0.45	มากที่สุด	

จากตาราง 4.8 พบว่า ประชาชนที่อำเภออยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อันเกิด ศรีโนโภสquot; จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ องค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.77$ ) เนื่องล้าดับค่าเฉลี่ยจาก มากไปหน่อย ดังนี้ ด้านเจ้าหน้าที่สู่ให้บริการ ( $\bar{x} = 4.80$ ) รองลงมาคือ ด้านขั้นตอนการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.78$ ) ด้านซ่องทางการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.76$ ) และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ( $\bar{x} = 4.72$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านขั้นตอนการให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ				ด้านขั้นตอนการให้บริการ
	$\bar{x}$	S.D.	แมปคอม	ลำดับ	
1. ขั้นตอนการให้บริการมีระบบ ไม่ยุ่งยากและซับซ้อน มีความชัดเจน	4.82	0.38	มากที่สุด	2	
2. มีความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ	4.80	0.41	มากที่สุด	3	
3. มีความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำ ขั้นตอนในการให้บริการ	4.84	0.37	มากที่สุด	1	
4. มีผู้ดำเนินการชัดเจนและรวดเร็วในการให้บริการอย่าง ชัดเจน	4.78	0.41	มากที่สุด	4	
5. ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสม ตรงกับ ความต้องการของผู้รับบริการ	4.73	0.44	มากที่สุด	6	
6. มีการให้บริการตามลำดับก่อน-หลัง อย่างเป็นธรรม	4.76	0.45	มากที่สุด	5	
โดยรวม	4.78	0.32	มากที่สุด		

จากตาราง 4.9 พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรนนทรีย์ส่วนตัวบล็อกใหญ่ อ่าเมืองโถง จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านขั้นตอนการให้บริการขององค์กรนนทรีย์ส่วนตัวบล็อกใหญ่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.78$ ) เนื่องจากมีความชัดเจนมากไปทางน้อย ดังนี้ มีความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำ ขั้นตอนในการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.84$ ) รองลงมา ขั้นตอนการให้บริการมีระบบ ไม่ยุ่งยากและซับซ้อน มี ความชัดเจน ( $\bar{x} = 4.82$ ) มีความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.80$ ) มีผู้ดำเนินการชัดเจนและ ระยะเวลาการให้บริการอย่างชัดเจน ( $\bar{x} = 4.78$ ) มีการให้บริการตามลำดับก่อน-หลัง อย่างเป็นธรรม ( $\bar{x} = 4.76$ ) ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสม ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ ( $\bar{x} = 4.73$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.10 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านซื่อทางการให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
	ด้านซื่อทางการให้บริการ	$\bar{x}$	S.D.	แปลผล
1. มีซื่อทางการให้บริการเพียงพอต่อผู้ใช้บริการ	4.79	0.41	มากที่สุด	3
2. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร เน้น เสียงตามสาย เอกสาร เป็นต้น	4.77	0.42	มากที่สุด	4
3. มีซื่อทางการให้บริการหลายช่องทาง	4.83	0.39	มากที่สุด	1
4. มีกล่องเพื่อรับข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ	4.74	0.52	มากที่สุด	5
5. มีการให้บริการ nokwela ทำการ	4.71	0.52	มากที่สุด	7
6. สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้รวดเร็วและสะดวก	4.81	0.44	มากที่สุด	2
7. มีการออกให้บริการ nokwela ให้	4.73	0.44	มากที่สุด	6
โดยรวม	4.76	0.50	มากที่สุด	

จากตาราง 4.10 พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านซื่อทางการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.76$ ) เรียงลำดับค่านเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ มีซื่อทางการให้บริการหลายช่องทาง ( $\bar{x} = 4.83$ ) รองลงมา สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้รวดเร็วและสะดวก ( $\bar{x} = 4.81$ ) มีซื่อทางการให้บริการเพียงพอต่อผู้ใช้บริการ ( $\bar{x} = 4.79$ ) มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร เน้น เสียงตามสาย เอกสาร เป็นต้น ( $\bar{x} = 4.77$ ) มีกล่องเพื่อรับข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ ( $\bar{x} = 4.74$ ) มีการออกให้บริการ nokwela ทำการ ( $\bar{x} = 4.71$ ) มีการให้บริการ nokwela ทำการ ( $\bar{x} = 4.71$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.11 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
	$\bar{x}$	S.D.	แปลผล	ลำดับ
1. เจ้าหน้าที่มุ่งฯลฯสุภาพ อธิบายดีที่สุด แจ้งกा�ญสุภาพ เรียบร้อยเหมาะสม	4.86	0.34	มากที่สุด	1
2. เจ้าหน้าที่ให้บริการวางแผนทั่วเหมาะสมกับการปฏิบัติ หน้าที่	4.82	0.40	มากที่สุด	3
3. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเอาใจใส่ กระตือรือร้น เพิ่มใจ และมีความพร้อมในการบริการ	4.79	0.41	มากที่สุด	4
4. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่น การตอบข้อซักถาม การนี้จะชี้แจงข้อสงสัย การให้ คำแนะนำได้อย่างชัดเจน ถูกต้องน่าเชื่อถือ	4.84	0.37	มากที่สุด	2
5. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ	4.78	0.42	มากที่สุด	5
6. เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่ทำประโคนช์ในทางมิชอบ	4.76	0.42	มากที่สุด	6
โดยรวม	4.80	0.30	มากที่สุด	

จากตาราง 4.11 พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนด้านลักษณะ อำเภอศรีนโพธอ จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการขององค์กรบริหารส่วนด้านลักษณะ ให้ความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.80$ ) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ เจ้าหน้าที่มุ่งฯลฯสุภาพ อธิบายดีที่สุด แจ้งกा�ญสุภาพ เรียบร้อยเหมาะสม ( $\bar{x} = 4.86$ ) รองลงมา เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่น การตอบข้อซักถาม การนี้จะชี้แจงข้อสงสัย การให้คำแนะนำได้อย่างชัดเจน ถูกต้องน่าเชื่อถือ ( $\bar{x} = 4.84$ ) เจ้าหน้าที่ให้บริการวางแผนทั่วเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ ( $\bar{x} = 4.82$ ) เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเอาใจใส่ กระตือรือร้น เพิ่มใจ และมีความพร้อมในการบริการ ( $\bar{x} = 4.79$ ) เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาค ( $\bar{x} = 4.78$ ) และเจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ( $\bar{x} = 4.76$ )

ภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ( $\bar{x} = 4.78$ ) เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่ห้ามประโยชน์ในทางมิชอบ ( $\bar{x} = 4.76$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.12 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก จำนวน 7 รายการ

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
	$\bar{x}$	S.D.	แปลผล	ลำดับ
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก				
1. ที่ดีของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมารับบริการ	4.75	0.45	มากที่สุด	3
2. ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งพักผ่อน เป็นต้น	4.65	0.51	มากที่สุด	7
3. ความสะดวกของสถานที่ให้บริการโดยรวม	4.77	0.50	มากที่สุด	2
4. ความเพียงพอของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ	4.79	0.41	มากที่สุด	1
5. คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ	4.74	0.44	มากที่สุด	4
6. การจัดสถานที่และอุปกรณ์ ความเป็นระเบียบ สะดวก ต่อการใช้บริการ	4.69	0.46	มากที่สุด	6
7. มีป้ายบอกจุดบริการ ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย	4.72	0.44	มากที่สุด	5
โดยรวม	4.72	0.33	มากที่สุด	

จากตาราง 4.12 พบว่า ประชาชนที่อยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.72$ ) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ความเพียงพอของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.79$ ) รองลงมา ความสะดวกของสถานที่ให้บริการโดยรวม ( $\bar{x} = 4.77$ ) ที่ดีของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมารับบริการ ( $\bar{x} = 4.75$ ) คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.74$ ) มีป้ายบอกจุดบริการ ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย

จ่าย ( $\bar{x} = 4.72$ ) การจัดสถานที่และอุปกรณ์ ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการใช้บริการ ( $\bar{x} = 4.69$ ) ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวกความสะอาด เช่น ห้องครัว ห้องน้ำ โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งพักผ่อน เป็นต้น ( $\bar{x} = 4.65$ ) ตามล่าดับ

2.4 ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ งาน้านสาธารณสุข

ตารางที่ 4.13 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งาน้านสาธารณสุข ในภาพรวมและรายด้าน

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
	งาน้านสาธารณสุข	$\bar{x}$	S.D.	แปลผล
1. ด้านขั้นตอนการให้บริการ	4.80	0.60	มากที่สุด	2
2. ด้านช่องทางการให้บริการ	4.78	0.47	มากที่สุด	3
3. ด้านเข้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	4.84	0.62	มากที่สุด	1
4. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	4.75	0.47	มากที่สุด	4
โดยรวม	4.79	0.59	มากที่สุด	

จากตาราง 4.13 พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอ ศรีเมืองสอด จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงาน้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.79$ ) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ลังนี้ ด้านเข้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ( $\bar{x} = 4.84$ ) รองลงมา ด้านขั้นตอนการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.80$ ) ด้านช่องทางการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.78$ ) และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ( $\bar{x} = 4.75$ ) ตามล่าดับ

ตารางที่ 4.14 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านสาธารณสุข ด้านขั้นตอนการให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ ด้านขั้นตอนการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
	$\bar{X}$	S.D.	แฟปมส	ลำดับ
1. ขั้นตอนการให้บริการมีระบบ ไม่ยุ่งยากและ ซับซ้อน มีความชัดเจน	4.87	0.34	มากที่สุด	2
2. มีความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ	4.83	0.38	มากที่สุด	3
3. มีความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำ ขั้นตอนในการให้บริการ	4.90	0.30	มากที่สุด	1
4. มีผู้ดำเนินขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ อย่างชัดเจน	4.77	0.42	มากที่สุด	4
5. ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสม ตรงกับ ความต้องการของผู้รับบริการ	4.72	0.45	มากที่สุด	6
6. มีการให้บริการตามลำดับก่อน-หลัง อย่างเป็นธรรม	4.75	0.44	มากที่สุด	5
โดยรวม	4.80	0.60	มากที่สุด	

จากตาราง 4.14 พบว่า ประชาชนที่อาดีอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไทย อำเภอศรีเมืองเหลือ จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านสาธารณสุข ด้านขั้นตอนการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไทย ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.80$ ) เรียงลำดับ ค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ มีความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ ( $\bar{X} = 4.90$ ) รองลงมา ขั้นตอนการให้บริการมีระบบ ไม่ยุ่งยากและซับซ้อน มีความชัดเจน ( $\bar{X} = 4.87$ ) มีความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ ( $\bar{X} = 4.83$ ) มีผู้ดำเนินขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างชัดเจน ( $\bar{X} = 4.77$ ) มีการให้บริการตามลำดับก่อน-หลัง อย่างเป็นธรรม ( $\bar{X} = 4.75$ ) ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสม ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ ( $\bar{X} = 4.72$ ) ตามลำดับ

**ตารางที่ 4.15 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านสาธารณสุข ด้านซ่องทางการให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ**

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
	$\bar{x}$	S.D.	แฟลกชัฟ	สำนัก
1. มีซ่องทางการให้บริการเพียงพอต่อผู้ใช้บริการ	4.78	0.43	มากที่สุด	4
2. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร เช่น เสียงตาม สาย เอกสาร เป็นต้น	4.89	0.35	มากที่สุด	1
3. มีซ่องทางการให้บริการหลายช่องทาง	4.82	0.43	มากที่สุด	3
4. มีกล่องเพื่อวันข้อติดเทินหรือข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ	4.72	0.45	มากที่สุด	6
5. มีการให้บริการ nokเวลาทำการ	4.67	0.47	มากที่สุด	7
6. สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้รวดเร็วและสะดวก	4.74	0.44	มากที่สุด	5
7. มีการออกให้บริการ nokสถานที่	4.85	0.35	มากที่สุด	2
โดยรวม	4.78	0.47	มากที่สุด	

จากตาราง 4.15 พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโพกไทร อ่าเภอศรีมหา坡ต จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านสาธารณสุข ด้านซ่องทางการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโพกไทร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.78$ ) เนื่องล่าดับค่าเฉลี่ยจำนวนไปหนึ่งอย่าง ดังนี้ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร เช่น เสียงตามสาย เอกสาร เป็นต้น ( $\bar{x} = 4.89$ ) รองลงมา มีการให้บริการ nokเวลาทำการ ( $\bar{x} = 4.85$ ) มีซ่องทางการให้บริการหลายช่องทาง ( $\bar{x} = 4.82$ ) มีซ่องทางการให้บริการเพียงพอต่อผู้ใช้บริการ ( $\bar{x} = 4.78$ ) สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้รวดเร็วและสะดวก ( $\bar{x} = 4.74$ ) มีกล่องเพื่อวันข้อติดเทินหรือข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ ( $\bar{x} = 4.72$ ) และมีการให้บริการ nokเวลาทำการ ( $\bar{x} = 4.67$ ) ตามล่าดับ

ตารางที่ 4.16 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านสาธารณสุข ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
	$\bar{x}$	S.D.	แปลผล	ลำดับ
1. เจ้าหน้าที่พูดจาสุภาพ อธิบายดี แต่งกายสุภาพ เรียบร้อยเหมาะสม	4.87	0.34	มากที่สุด	3
2. เจ้าหน้าที่ให้บริการวางแผนทั่วเหมาะสมกับการปฏิบัติ หน้าที่	4.83	0.37	มากที่สุด	4
3. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเอาใจใส่ กระตือรือร้น เด่นใจ และมีความพร้อมในการบริการ	4.92	0.27	มากที่สุด	1
4. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่น การตอบข้อซักถาม การซึ่งแจ้งข้อมูล การให้ คำแนะนำได้อย่างชัดเจน ถูกต้องน่าเชื่อถือ	4.89	0.32	มากที่สุด	2
5. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ	4.78	0.41	มากที่สุด	5
6. เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่วันเดือน ไม่ห้ามประยุกต์ในทางมิชอบ	4.75	0.43	มากที่สุด	6
โดยรวม	4.84	0.62	มากที่สุด	

จากตาราง 4.16 พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกไหย อำเภอศรีน้ำโడ จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านสาธารณสุข ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกไหย ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.84$ ) เรื่องต่อไปนี้ค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเอาใจใส่ กระตือรือร้น เด่นใจ และมีความพร้อมในการบริการ ( $\bar{x} = 4.92$ ) รองลงมา เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่น การตอบข้อซักถาม การซึ่งแจ้งข้อมูล การให้คำแนะนำได้อย่างชัดเจน ถูกต้องน่าเชื่อถือ ( $\bar{x} = 4.89$ ) เจ้าหน้าที่พูดจาสุภาพ อธิบายดี แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสม ( $\bar{x} = 4.87$ ) เจ้าหน้าที่ให้บริการวางแผนทั่วเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ ( $\bar{x} = 4.83$ ) เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ

( $\bar{X} = 4.78$ ) และเจ้าหน้าที่มีความเชื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เท่า ในรับสินบน ไม่ห้ามประโยชน์ ในทางมิชอบ ( $\bar{X} = 4.75$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.17 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านสาธารณสุข ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก จำแนกเป็นรายข้อ

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล	ลำดับ
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก				
1. ที่ดีของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมารับบริการ	4.87	0.35	มากที่สุด	1
2. ความเพียงพอของอิ่มท้องความสะดวก เท่า ที่ขาด รถ ห้องน้ำ โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งพักผ่อน เป็นต้น	4.67	0.50	มากที่สุด	7
3. ความสะดวกของสถานที่ให้บริการโดยรวม	4.83	0.45	มากที่สุด	2
4. ความเพียงพอของอุปกรณ์ หรือมือในการให้บริการ	4.69	0.47	มากที่สุด	6
5. คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ	4.71	0.45	มากที่สุด	5
6. การจัดสถานที่และอุปกรณ์ ความเป็นระเบียบ สะดวก ต่อการให้บริการ	4.75	0.43	มากที่สุด	4
7. มีป้ายบอกจุดบริการ ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย	4.79	0.40	มากที่สุด	3
โดยรวม	4.75	0.47	มากที่สุด	

จากตาราง 4.17 พนวณ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไหย อั่งเกอ ศรีนไหสส จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านสาธารณสุข ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไหย ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.75$ ) เรียงลำดับ ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ที่ดีของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมารับบริการ ( $\bar{X} = 4.87$ ) รองลงมา ความสะดวกของสถานที่ให้บริการโดยรวม ( $\bar{X} = 4.83$ ) มีป้ายบอกจุดบริการ ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย ( $\bar{X} = 4.79$ ) การจัดสถานที่และอุปกรณ์ ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการใช้บริการ ( $\bar{X} = 4.75$ ) คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ

( $\bar{X} = 4.71$ ) ความพึงพอใจของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ ( $\bar{X} = 4.69$ ) ความพึงพอใจสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งพักผ่อน เป็นต้น ( $\bar{X} = 4.67$ ) ตามลำดับ

2.5 ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไกย งานด้านจัดเก็บรายได้

**ตารางที่ 4.18 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านจัดเก็บรายได้ ในภาพรวมและรายด้าน**

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
	งานด้านจัดเก็บรายได้	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. ด้านขั้นตอนการให้บริการ	4.84	0.39	มากที่สุด	2
2. ด้านช่องทางการให้บริการ	4.81	0.47	มากที่สุด	3
3. ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	4.87	0.48	มากที่สุด	1
4. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	4.80	0.46	มากที่สุด	4
โดยรวม	4.83	0.52	มากที่สุด	

จากตาราง 4.18 พบว่า ประชาชนที่อยู่อาศัยในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไกย อัมเนก ศรีเมืองสด จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านจัดเก็บรายได้ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไกย ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.83$ ) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ( $\bar{X} = 4.87$ ) รองลงมา ด้านขั้นตอนการให้บริการ ( $\bar{X} = 4.84$ ) ด้านช่องทางการให้บริการ ( $\bar{X} = 4.81$ ) และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ( $\bar{X} = 4.80$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.19 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านขัดเก็บรายได้ ด้านขั้นตอนการให้บริการ จ้าแนวเป็นรายข้อ

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ ด้านขั้นตอนการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
	$\bar{x}$	S.D.	แปลผล	ลำดับ
1. ขั้นตอนการให้บริการมีระบบ ไม่ยุ่งยากและ ซับซ้อน มีความชัดเจน	4.88	0.33	มากที่สุด	2
2. มีความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ	4.86	0.35	มากที่สุด	3
3. มีความชัดเจนในการอธิบาย ขั้นตอน และแนะนำ ขั้นตอนในการให้บริการ	4.90	0.31	มากที่สุด	1
4. มีผู้ช่วยด้านขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ อย่างชัดเจน	4.84	0.36	มากที่สุด	4
5. ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสม ตรงกับ ความต้องการของผู้รับบริการ	4.78	0.41	มากที่สุด	6
6. มีการให้บริการตามลำดับก่อน-หลัง อย่างเป็นธรรม	4.81	0.38	มากที่สุด	5
โดยรวม	4.84	0.39	มากที่สุด	

จากตาราง 4.19 พบว่า ประชาชนที่มาพื้นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโกลโกทัย อำเภอศรีนไหสอด จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านขัดเก็บรายได้ ด้านขั้นตอนการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลโกลโกทัย ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.84$ ) เรียงลำดับ ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ มีความชัดเจนในการอธิบาย ขั้นตอน และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.90$ ) รองลงมา ขั้นตอนการให้บริการมีระบบ ไม่ยุ่งยากและซับซ้อน มีความชัดเจน ( $\bar{x} = 4.88$ ) มีความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.86$ ) มีผู้ช่วยด้านขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างชัดเจน ( $\bar{x} = 4.84$ ) มีการให้บริการตามลำดับก่อน-หลัง อย่างเป็นธรรม ( $\bar{x} = 4.81$ ) ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสม ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ ( $\bar{x} = 4.78$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.20 ผลتجค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านจัดเก็บรายได้ ด้านซ่องทางการให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
	ด้านซ่องทางการให้บริการ	$\bar{x}$	S.D.	แปลผล
				สำหรับ
1. มีช่องทางการให้บริการเพียงพอต่อผู้ใช้บริการ	4.87	0.36	มากที่สุด	2
2. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร เท่านี้เพียงตาม สาย เอกสาร เป็นที่น	4.89	0.32	มากที่สุด	1
3. มีช่องทางการให้บริการหลายช่องทาง	4.86	0.35	มากที่สุด	3
4. มีกล่องเพื่อรับข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจาก ผู้รับบริการ	4.76	0.43	มากที่สุด	6
5. มีการให้บริการ nok เวลาทำภาระ	4.72	0.45	มากที่สุด	7
6. สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้รวดเร็วและ สะดวก	4.84	0.36	มากที่สุด	4
7. มีการออกให้บริการ nok สถานที่	4.80	0.39	มากที่สุด	5
โดยรวม	4.81	0.47	มากที่สุด	

จากตาราง 4.20 พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกไหய อําเภอ  
พรเมือง จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านจัดเก็บรายได้ ด้านซ่องทางการ  
ให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกไหหย ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.81$ ) เรียงลำดับ  
ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร เท่านี้เพียงตามสาย เอกสาร เป็นที่น ( $\bar{x} = 4.89$ ) รองลงมา มีช่องทางการให้บริการเพียงพอต่อผู้ใช้บริการ ( $\bar{x} = 4.87$ ) มีช่องทางการให้บริการ  
หลายช่องทาง ( $\bar{x} = 4.86$ ) สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้รวดเร็วและสะดวก ( $\bar{x} = 4.84$ ) มีการ  
ออกให้บริการ nok สถานที่ ( $\bar{x} = 4.80$ ) มีกล่องเพื่อรับข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ  
( $\bar{x} = 4.76$ ) มีการให้บริการ nok เวลาทำภาระ ( $\bar{x} = 4.72$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.21 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ งานด้านจัดเก็บรายได้ ด้านเจ้าหน้าที่สู่ให้บริการ จำแนกเป็นรายข้อ

ความพึงพอใจต่อการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่สู่ให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ			
	$\bar{x}$	S.D.	แปลผล	ลำดับ
1. เจ้าหน้าที่พูดจาอุ่นภาพ อธิบายดี แต่งกายสุภาพ เรียบร้อยเหมาะสม	4.91	0.30	มากที่สุด	2
2. เจ้าหน้าที่ให้บริการวางแผนทั่วเหมาะสมกับการปฏิบัติ หน้าที่	4.89	0.32	มากที่สุด	3
3. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเอาใจใส่ กระตือรือร้น เพิ่มใจ และมีความพร้อมในการบริการ	4.93	0.26	มากที่สุด	1
4. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่น การตอบข้อซักถาม การชี้แจงข้อสงสัย การให้ คำแนะนำได้อย่างชัดเจน ถูกต้องน่าเชื่อถือ	4.88	0.32	มากที่สุด	4
5. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ	4.80	0.40	มากที่สุด	6
6. เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่วรับลิบบัน ไม่ห้าประโภชน์ในทางมิชอบ	4.84	0.36	มากที่สุด	5
โดยรวม	4.87	0.48	มากที่สุด	

จากตาราง 4.21 พบว่า ประชาชนที่อยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อั่งเกด ศรีสะไภ้ จังหวัดปราชินบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านจัดเก็บรายได้ ด้านเจ้าหน้าที่สู่ให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.87$ ) เรียงลำดับ ค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเอาใจใส่ กระตือรือร้น เพิ่มใจ และมีความพร้อมในการบริการ ( $\bar{x} = 4.93$ ) รองลงมา เจ้าหน้าที่พูดจาอุ่นภาพ อธิบายดี แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสม ( $\bar{x} = 4.91$ ) เจ้าหน้าที่ให้บริการวางแผนทั่วเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ ( $\bar{x} = 4.89$ ) เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่น การตอบข้อซักถาม การชี้แจงข้อสงสัย การให้คำแนะนำได้อย่างชัดเจน ถูกต้องน่าเชื่อถือ ( $\bar{x} = 4.88$ ) เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่วรับลิบบัน ไม่ห้าประโภชน์ในทางมิชอบ

ไม่เท่าประมาณในทางมีข้อบ (  $\bar{X} = 4.84$  ) และเจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ (  $\bar{X} = 4.80$  ) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.22 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการ ตามด้าน จัดเก็บรายได้ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	ความพึงพอใจต่อการให้บริการ			
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล	ลำดับ
1. ที่ตั้งของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมารับบริการ	4.87	0.33	มากที่สุด	1
2. ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งพักผ่อน เป็นต้น	4.72	0.48	มากที่สุด	7
3. ความสะดวกของสถานที่ให้บริการโดยรวม	4.85	0.41	มากที่สุด	2
4. ความเพียงพอของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ	4.80	0.40	มากที่สุด	4
5. คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ	4.75	0.44	มากที่สุด	6
6. การจัดสถานที่และอุปกรณ์ ความเป็นระเบียบ สะดวก ต่อการใช้บริการ	4.78	0.42	มากที่สุด	5
7. มีป้ายบอกจุดบริการ ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย	4.83	0.37	มากที่สุด	3
โดยรวม	4.80	0.46	มากที่สุด	

จากตาราง 4.22 พบว่า ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอ ศรีเมืองสด จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานทั้งหมดเกี่ยวกับได้ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (  $\bar{X} = 4.80$  ) เรียงลำดับ ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ที่ตั้งของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมารับบริการ (  $\bar{X} = 4.87$  ) รองลงมา ความสะดวกของสถานที่ให้บริการโดยรวม (  $\bar{X} = 4.85$  ) มีป้ายบอกจุดบริการ ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย (  $\bar{X} = 4.83$  ) ความเพียงพอของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ (  $\bar{X} = 4.80$  ) การจัดสถานที่และอุปกรณ์ ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการใช้บริการ (  $\bar{X} = 4.78$  )

คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.75$ ) ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งพักคอย เป็นต้น ( $\bar{x} = 4.72$ ) ตามลักษณะ

### 3. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การประเมินระดับคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไกย อำเภอศรีน้ำเงิน จังหวัดปราจีนบุรี ในครั้งนี้ ดำเนินการประเมินระดับ คะแนนความพึงพอใจการให้บริการในภาพรวมและการให้บริการใน 4 งาน ได้แก่ 1) งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม 2) งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3) งานด้านสาธารณสุข และ 4) งานด้านจัดเก็บรายได้ ซึ่งผลการประเมินเป็นดังนี้

ตารางที่ 4.23 แสดงระดับคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไกย อำเภอศรีน้ำเงิน จังหวัดปราจีนบุรี

องค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไกย	ระดับความพึงพอใจ			
	$\bar{x}$	ร้อยละ	ระดับคะแนน	ลำดับ
1. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	4.80	96.85	10	2
2. งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	4.77	96.70	10	4
3. งานด้านสาธารณสุข	4.79	96.90	10	3
4. งานด้านจัดเก็บรายได้	4.83	97.60	10	1
โดยรวม	4.79	96.85	10	

จากตาราง 4.23 พบว่า ประชาชนที่มาเดินทางไปเยี่ยมชมองค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไกย อำเภอ ศรีน้ำเงิน จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการในภาพรวม อยู่ในระดับร้อยละ 96.85 โดย ได้คะแนนอยู่ในระดับ 10 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ลำดับที่ 1 งาน ด้านจัดเก็บรายได้ อยู่ในระดับร้อยละ 97.60 ได้คะแนนอยู่ในระดับ 10 ลำดับที่ 2 งานด้านพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม 96.85 ได้คะแนนอยู่ในระดับ 10 ลำดับที่ 3 งานด้านสาธารณสุข อยู่ในระดับร้อยละ

96.90 ได้คะแนนอยู่ในระดับ 10 และสำหรับที่ 4 งานทันตแพทย์กับนักและบริหารสาธารณสุข อยู่ในระดับร้อยละ 96.70 ได้คะแนนอยู่ในระดับ 10 ตามลำดับ

## บทที่ 5

### สรุปผลและข้อเสนอแนะ

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไท อ่าเภอศรีนโพสต์ จังหวัดปราจีนบุรี สรุปผลและข้อเสนอแนะ ดังนี้

#### 1. สรุปผล

1.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1.2 ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไท อ่าเภอศรีนโพสต์ จังหวัดปราจีนบุรี

1.3 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามเกณฑ์สำคัญๆ งานด้านความคุ้มครองและการกล่าวข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 2. ข้อเสนอแนะ

### สรุปผล

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไท อ่าเภอศรีนโพสต์ จังหวัดปราจีนบุรี สรุปผลดังนี้

1. ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไท อ่าเภอศรีนโพสต์ จังหวัดปราจีนบุรี ที่เป็นกลุ่มพื้นที่อย่าง ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 231 คน (ร้อยละ 57.75) รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 169 คน (ร้อยละ 42.25) ส่วนใหญ่อายุ 46 ถึง 60 ปี จำนวน 149 คน (ร้อยละ 37.25) รองลงมาอายุ 61 ปี ขึ้นไป จำนวน 108 คน (ร้อยละ 27.00) ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 145 คน (ร้อยละ 36.25) รองลงมา มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน 112 คน (ร้อยละ 28.00) ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม จำนวน 322 คน (ร้อยละ 80.50) รองลงมาประกอบอาชีพอิสระ อาชีพส่วนตัว จำนวน 62 คน (ร้อยละ 15.50) ส่วนใหญ่รับทราบข้อมูล ช่าวสารจาก อบพ. ผ่านทางสื่อสารมวลชน หรือ สมนาคมอบพ. จำนวน 296 คน (ร้อยละ 74.00) รองลงมาจับทราบข้อมูล ช่าวสารจากเอกสารหรือสื่อพิมพ์ จำนวน 54 คน (ร้อยละ 13.50)

2. ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไท อ่าเภอศรีนโพสต์ จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไทในภาพรวมอยู่ในระดับ

มากที่สุด ( $\bar{x} = 4.79$ ) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ งานด้านจัดเก็บรายได้ ( $\bar{x} = 4.83$ ) รองลงมา งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ( $\bar{x} = 4.80$ ) งานด้านสาธารณสุข ( $\bar{x} = 4.79$ ) และงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ( $\bar{x} = 4.77$ ) ตามลำดับ เมื่อจำแนกรายด้าน ดังนี้

2.1 งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม พนวจ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอศรีเมืองสอด จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.80$ ) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ( $\bar{x} = 4.84$ ) รองลงมาคือ ด้านขั้นตอนการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.81$ ) ด้านซ่องทางการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.79$ ) และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ( $\bar{x} = 4.78$ ) ตามลำดับ

2.2 งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนวจ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอศรีเมืองสอด จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.77$ ) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ( $\bar{x} = 4.80$ ) รองลงมาคือ ด้านขั้นตอนการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.78$ ) ด้านซ่องทางการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.76$ ) และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ( $\bar{x} = 4.72$ ) ตามลำดับ

2.3 งานด้านสาธารณสุข พนวจ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอศรีเมืองสอด จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.79$ ) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ( $\bar{x} = 4.84$ ) รองลงมา ด้านขั้นตอนการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.80$ ) ด้านซ่องทางการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.78$ ) และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ( $\bar{x} = 4.75$ ) ตามลำดับ

2.4 งานด้านจัดเก็บรายได้ พนวจ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอศรีเมืองสอด จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานด้านจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.83$ ) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ( $\bar{x} = 4.87$ ) รองลงมา ด้านขั้นตอนการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.84$ ) ด้านซ่องทางการให้บริการ ( $\bar{x} = 4.81$ ) และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ( $\bar{x} = 4.80$ ) ตามลำดับ

3. ผลการประเมินพรวมพึงพอใจของผู้รับบริการตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการกลาง สำารักษ์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พนวจ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอศรีเมืองสอด จังหวัดปราจีนบุรี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการในภาพรวม อยู่ในระดับตัวอยู่ 96.85 โดยได้คะแนนอยู่ในระดับ 10 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้

ลำดับที่ 1 งานด้านจัดเก็บรายได้ อญในระดับร้อยละ 97.60 ได้คะแนนอยู่ในระดับ 10 ลำดับที่ 2 งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม 96.85 ได้คะแนนอยู่ในระดับ 10 ลำดับที่ 3 งานด้านสาธารณสุข อญในระดับร้อยละ 96.90 ได้คะแนนอยู่ในระดับ 10 และลำดับที่ 4 งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อญในระดับร้อยละ 96.70 ได้คะแนนอยู่ในระดับ 10 ตามลำดับ

#### ข้อเสนอแนะ

ผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไหย อ่าเภอศรีนโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี ทำให้เห็นถึงภาพและความสามารถในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และจะเป็นข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไหย อ่าเภอศรีนโพธิ์ ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ 1) งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม 2) งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3) งานด้านสาธารณสุข และ 4) งานด้านจัดเก็บรายได้ มีผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไหย ด้านเดียวอ่านว่าความสอดคล้องเป็นลำดับสุดท้ายของทุกด้าน ดังนั้น จึงเสนอแนะให้องค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไหย อาจปฏิบัติ ดังนี้

- 1) การจัดสถานที่ของหน่วยงานและอุปกรณ์ อ่านว่าความสอดคล้องต่อการให้บริการ และความพร้อมของอุปกรณ์เพื่อมีเครื่องมือในการให้บริการให้มีความพร้อมในการใช้งานอยู่เสมอ
- 2) ควรบำรุงรักษาตรวจสอบคุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการมีความถูกต้องและเข้าใจ
- 3) องค์กรบริหารส่วนตำบลควรปรับปรุงสถานที่จอดรถให้เพียงพอต่อการให้บริการสำหรับประชาชน
- 4) ความทันสมัยของน้ำที่สะอาดถูกสุขอนามัย
- 5) ควรมีที่นั่งโดยรับบริการทั้งภายในอาคารและภายนอกอาคารมากยิ่งขึ้น รวมถึงจัดทำเติมให้ก่ออย่าง普遍化

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามในการวิจัย



### แบบสอบถาม

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ  
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไทย อ่าเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### คำอธิบาย

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของ  
องค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไทย อ่าเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี แบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๓ ตอน  
ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบล  
โภกไทย อ่าเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี

ตอนที่ ๓ จัดติดเท็บและข้อเสนอแนะแนะเกี่ยวกับการให้บริการขององค์กรบริหาร  
ส่วนตำบลโภกไทย อ่าเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี

ขอความกรุณาทำไปตามแบบสอบถามให้ครบถูกต้องตามความจริง ผลการสำรวจในครั้งนี้  
จะเป็นประโยชน์ต่อเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไทย  
อ่าเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี ต่อไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลโภกไทย  
อ่าเภอศรีเมือง จังหวัดปราจีนบุรี

**ห้องที่ 1** ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ค่าใช้สอย โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ( ) หน้าข้อ และเติมข้อมูลที่เป็นจริง

1. เพศ

- ( ) 1.1 ชาย
- ( ) 1.2 หญิง

2. อายุ ..... ปี

3. การศึกษาสูงสุด

- ( ) 3.1 ไม่ได้เรียน
- ( ) 3.2 ประถมศึกษา
- ( ) 3.3 มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า
- ( ) 3.4 อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
- ( ) 3.5 ปริญญาตรีหรือสูงกว่า

4. อาชีพ

- ( ) 4.1 เกษตรกรรม
- ( ) 4.2 รับราชการหรือธุรกิจ
- ( ) 4.3 อาชีพอิสระหรือล้วนด้วย
- ( ) 4.4 อื่นๆ

5. ท่านได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารจาก อบต. ผ่านทาง渠道ใด

- ( ) 5.1 เอกสารหรือสิ่งพิมพ์
- ( ) 5.2 เว็บไซต์ของ อบต.
- ( ) 5.3 การปิดประกาศ หรือป้ายประชาสัมพันธ์
- ( ) 5.4 ผู้นำชุมชน หรือสมาชิกอบต.

**ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่ อ่าเภอ ศรีสะเกษ จังหวัดปราจีนบุรี**

คำที่ Greg ไปปลูกท่านเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตัวที่ตรงตามความคิดเห็นของท่าน เพียงข้อเดียว

- |               |                   |
|---------------|-------------------|
| 5 หมายความว่า | พึงพอใจมากที่สุด  |
| 4 หมายความว่า | พึงพอใจมาก        |
| 3 หมายความว่า | พึงพอใจปานกลาง    |
| 2 หมายความว่า | พึงพอใจน้อย       |
| 1 หมายความว่า | พึงพอใจน้อยที่สุด |

#### 1. งานด้านการจัดการข้อมูลฟ้อง

ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
<b>1. ด้านขั้นตอนการให้บริการ</b>					
1 ขั้นตอนการให้บริการมีระบบ ไม่ยุ่งยากและชัดเจน มีความชัดเจน					
2 มีความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ					
3 มีความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ					
4 มีผู้ดำเนินการที่ชัดเจนและรับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน					
5 ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสม ตรงกับความต้องการของ ผู้รับบริการ					
6 มีการให้บริการตามลักษณะก่อน-หลัง อย่างเป็นธรรม					
<b>2. ด้านช่องทางการให้บริการ</b>					
7 มีช่องทางการให้บริการเพียงพอต่อผู้ใช้บริการ					
8 มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร เช่น เสียงตอบสาย เอกสาร เป็นต้น					
9 มีช่องทางการให้บริการหลากหลาย					
10 มีก่อต่องเพื่อรับข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ					
11 มีการให้บริการบนอุปกรณ์					
12 สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้รวดเร็วและสะดวก					
13 มีการออกให้บริการบนอุปกรณ์ที่					

ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโดยไทย		ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
<b>3. ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ</b>						
14	เจ้าหน้าที่พูดจาลุกแสกน อัจฉริยะดี แต่งกายอสุภาพเรียบง่ายเหมาะสม					
15	เจ้าหน้าที่ให้บริการวางแผนด้วยความสม่ำเสมอในการปฏิบัติหน้าที่					
16	เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเอาใจใส่ กระตือรือร้น เน้นใจ และมีความพร้อมในการบริการ					
17	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่น การตอบข้อซักถาม การเขียนจดหมายสั้น การให้คำแนะนำให้อ่ายอ้างข้อเจน ถูกต้อง น่าเชื่อถือ					
18	เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ					
19	เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่ทำประโยชน์ในทางมิชอบ ฯลฯ					
<b>4. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>						
20	ที่ตั้งของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมารับบริการ					
21	ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งพักค้อย เป็นต้น					
22	ความสะดวกของสถานที่ให้บริการโดยรวม					
23	ความเพียงพอของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ					
24	คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ					
25	การจัดสถานที่และอุปกรณ์ ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการให้บริการ					
26	มีป้ายบอกชื่อบริการ ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย					

2. งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่		ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
<b>1. ด้านขั้นตอนการให้บริการ</b>						
1	ขั้นตอนการให้บริการมีระบบ ไม่ยุ่งยากและซับซ้อน มีความชัดเจน					
2	มีความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ					
3	มีความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ					
4	มีฝ่ายดำเนินขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างชัดเจน					
5	ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสม ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ					
6	มีการให้บริการตามลำดับก่อน-หลัง อย่างเป็นธรรม					
<b>2. ด้านข้อหาทางการให้บริการ</b>						
7	มีช่องทางการให้บริการเพียงพอต่อผู้ใช้บริการ					
8	มีการประชาสัมพันธ์อยู่ 乍วสาร เท่าน เสียงตามสาย เอกสาร เป็นต้น					
9	มีช่องทางการให้บริการหลายช่องทาง					
10	มีกล่องเพื่อรับข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ					
11	มีการให้บริการ nokเวลาทำการ					
12	สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้รวดเร็วและสะดวก					
13	มีการออกให้บริการ nokสถานที่					
<b>3. ด้านเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ</b>						
14	เจ้าหน้าที่พูดจาลูกਪາວ อธิบายด้วยตัวเอง แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสม					
15	เจ้าหน้าที่ให้บริการตรวจสอบตัวเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่					
16	เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเอาใจใส่ กระตือรือร้น เต็มใจ และมีความพร้อมในการบริการ					
17	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่น การตอบข้อ ซักถาม การเขียนจดหมาย การให้คำแนะนำได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง นำไปใช้ได้					
18	เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเห็นอก瞽 ไม่เลือกปฏิบัติ					

ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกไทร		ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
19	เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่ห้าม ประโยชน์ในทางเดียว เช่น ฯลฯ					
<b>4. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>						
20	ที่ตั้งของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมาใช้บริการ					
21	ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โทรศัพท์ สาธารณะ ที่นั่งพักผ่อน เป็นต้น					
22	ความสะดวกของสถานที่ให้บริการโดยรวม					
23	ความเพียงพอของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ					
24	คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ					
25	การจัดสถานที่และอุปกรณ์ ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการให้บริการ					
26	มีป้ายบอกจุดบริการ ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย					

### 3. ด้านสาธารณูป

ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกไทร		ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
<b>1. ด้านขั้นตอนการให้บริการ</b>						
1	ขั้นตอนการให้บริการมีระบบ ไม่ยุ่งยากและซับซ้อน มีความชัดเจน					
2	มีความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ					
3	มีความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ					
4	มีผู้ช่วยเหลือและชี้แจงแนวทางการให้บริการอย่างชัดเจน					
5	ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสม ตรงกับความต้องการของ ผู้รับบริการ					
6	มีการให้บริการตามลำดับก่อน-หลัง อย่างเป็นธรรม					
<b>2. ด้านช่องทางการให้บริการ</b>						
7	มีช่องทางการให้บริการเพียงพอต่อผู้ใช้บริการ					
8	มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร เช่น เนื้อหาความเสีย เอกสาร เป็นต้น					

ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ ขององค์กรบริหารส่วนตัวบล็อกโกกไทร		ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
9	มีช่องทางการให้บริการหลายช่องทาง					
10	มีกติกาหรือข้อตกลงที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย					
11	มีการให้บริการนักวิชาการ					
12	สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้รวดเร็วและสะดวก					
13	มีการออกให้บริการนักศึกษาที่					
<b>3. ด้านเจ้าหน้าที่สู่ให้บริการ</b>						
14	เจ้าหน้าที่พูดจาสุภาพ อธิบายได้ดี แต่ภาษาอุปาทานเรียบหรือเหมาะสม					
15	เจ้าหน้าที่ให้บริการราจสั่นไม่เป็นมืออาชีพ					
16	เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเอาใจใส่ กระตือรือร้น พิมพ์ และมีความพร้อมในการบริการ					
17	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่น การตอบข้อซักถาม การเขียนจดหมาย หรือ การให้คำแนะนำได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง น่าเชื่อถือ					
18	เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ					
19	เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่ทำประโยชน์ในทางมิชอบ ฯลฯ					
<b>4. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>						
20	ที่ดีของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมารับบริการ					
21	ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งพักผ่อน เป็นต้น					
22	ความสะอาดของสถานที่ให้บริการโดยรวม					
23	ความเพียงพอของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ					
24	คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ					
25	การจัดสถานที่และอุปกรณ์ ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการใช้บริการ					
26	มีป้ายบอกจุดบริการ ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย					

**4. งานด้านจัดเก็บรายได้**

ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่เลือกการให้บริการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคลกใหญ่		ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
<b>1. ด้านขั้นตอนการให้บริการ</b>						
1	ขั้นตอนการให้บริการมีระบบ ไม่ยุ่งยากและชัดเจน มีความชัดเจน					
2	มีความละเอียด รวดเร็วในการให้บริการ					
3	มีความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ					
4	มีผู้ดำเนินการที่มีความตระหนักรู้และรับผิดชอบต่อการทำงานให้บริการอย่างชัดเจน					
5	ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสม ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ					
6	มีการให้บริการตามลักษณะ-หลัก อย่างเป็นธรรม					
<b>2. ด้านปัจจัยการให้บริการ</b>						
7	มีช่องทางการให้บริการเพียงพอต่อผู้ใช้บริการ					
8	มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ที่น่าสนใจ  เช่น เรื่องสถานที่ เอกสาร เป็นต้น					
9	มีช่องทางการให้บริการหลากหลาย					
10	มีกล่องเพื่อรับข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ					
11	มีการให้บริการอนุญาติให้ทำการ					
12	สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้รวดเร็วและสะดวก					
13	มีการออกให้บริการณักสถานที่					
<b>3. ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ</b>						
14	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสม					
15	เจ้าหน้าที่ให้บริการวางแผนทั่วไปและสมบูรณ์กับการปฏิบัติหน้าที่					
16	เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเอาใจใส่ กระตือรือร้น หันมาสนใจ และมีความพึงพอใจในการบริการ					
17	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่น การตอบข้อซักถาม การชี้แจงข้อสงสัย การให้คำแนะนำได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง น่าเชื่อถือ					
18	เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเมตตา ไม่เลือกปฏิบัติ					

ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
19 เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาประโยชน์ในการมิชอบ ฯลฯ					
<b>4. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>					
20 ห้องของหน่วยงานสะดวกในการเดินทางมาใช้บริการ					
21 ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งพักคอย เป็นต้น					
22 ความสะดวกของสถานที่ให้บริการโดยรวม					
23 ความเพียงพอของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ					
24 ทุนมากและความทันสมัยของอุปกรณ์ เครื่องมือในการให้บริการ					
25 การจัดสถานที่และอุปกรณ์ ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการให้บริการ					
26 มีป้ายบอกจุดบริการ ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย					

ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญในการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นโดยไทย  
อาบากอศรีวันโภสธร จังหวัดปราจีนบุรี

1. ในปีที่ผ่านมาทำให้เห็นว่าองค์กรธุรกิจการบริหารส่วนตัวบล. มีผลงานด้านนิติที่ทำให้รู้สึกประทับใจมากที่สุด เพื่ออะไร

.....  
.....  
.....

2. ในปีที่ผ่านมาทำท่ากันเห็นว่ามีสิ่งใดที่องค์การบริหารส่วนตำบล ควรปรับปรุงแก้ไขอย่างเร่งด่วน

.....  
.....  
.....  
.....

- ### 3. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....  
.....  
.....  
.....

ภาคผนวก ข  
ภาพการบริหารจัดการทุนงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่  
อำเภอศรีเมือง โภสต จังหวัดปราจีนบุรี



กิจกรรม Big Cleaning Day ประจำปีงบประมาณ 2567 ณ วัดสรวงชัย หมู่ที่ 1 ตำบลโคกใหม่  
อำเภอศรีโน้ต จังหวัดปราจีนบุรี



การสัมภาษณ์ประชาชนชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ อบต.โคกใหม่



การสัมภาษณ์ประชาชนชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ อบต.โคกไทย



ร่วมจัดทำแผนพัฒนาและรวมเงินจัดทำแผนการจัดเก็บรายได้ของ อบต.โคกไทย

อบต.โคกไทย จ.ปราจีนบุรี



ช่องทาง Online ในการติดต่อด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



การส่งเสริมหนูบ้านศึก 5 เพื่อป้องกันเชื้อรูกจากอนามัยมุช ซึ่งช่วยให้ภาระการดูแลด้านสาธารณสุขโดย  
นำติดปละวัฒนธรรมชุมชนมาช่วยบิหารจัดการชุมชน



เยาวชนอาสาเพื่อการดูแลสุขาภิบาลในบุ่นบัน



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไหย ส่งเสริมโครงการฝึกชุมชนป้องกันและบรรจับอัคตีภัย  
ประจำปีงบประมาณ 2567 งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ สำนักการ้าหวานยและไม้กวาดทางบ้านพริว ณ วัดแสงสว่าง หมู่ที่ 2  
ที่บ้านโคกใหญ่ อําเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี งานพัฒนาชุมชนและสร้างศักยภาพชุมชน

รายงานผลการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย		
เป้าหมาย / วัตถุประสงค์	จำนวนหน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้ดูแล
เมื่อพื้นที่บ้านชาวชาระภารีให้เพียบปรับ/เรียนเพิ่ม ดังนี้	อัตราเบี้ยปรับ (ร้อยละ) ของจำนวนภารีที่ห้ามนำรับ	ผู้ดูแล
ชาวชาระภารีบ้านใหม่ที่บ้านชาวชาระภารี ที่บ้านชาวชาระภารี (บ้านท่า 68)	10%	บ้าน 1,000 ราย เบี้ยปรับ 100 บาท
ชาวชาระภารีบ้านใหม่ที่บ้านชาวชาระภารี ที่บ้านชาวชาระภารี (บ้านท่า 68)	20%	บ้าน 1,000 ราย เบี้ยปรับ 200 บาท
ชาวชาระภารีบ้านใหม่ที่บ้านชาวชาระภารี (บ้านท่า 69)	40%	บ้าน 1,000 ราย เบี้ยปรับ 400 บาท
จำนวนบ้านใหม่ที่บ้านชาวชาระภารี ที่บ้านชาวชาระภารี (บ้านท่า 70)	จำนวนบ้านใหม่ที่บ้านชาวชาระภารี ที่บ้านชาวชาระภารี (บ้านท่า 70)	บ้าน 1,000 ราย เบี้ยปรับ 500 บาท จำนวนบ้านใหม่ที่บ้านชาวชาระภารี ที่บ้านชาวชาระภารี (บ้านท่า 70)

ประชาสัมพันธ์เรื่องการชาระภารีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างประจำปี 2567 งานจัดเก็บรายได้

ภาคผนวก ค  
รายชื่อคณะผู้ทำเนินการวิจัย

**รายชื่อคณะกรรมการวิจัย  
สถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์**

- |  |            |
|--|------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คงสีห์ที่ <sup>*</sup> | ที่ปรึกษา  |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปุณยนุช นิตฺแสง           | คณะกรรมการ |
| 3. อาจารย์วุฒิวัฒน์ อันันต์พุฒิเมธ                 | นักวิจัย   |