



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
รอบ ๖ เดือน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย
อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

สำนักงานปลัด
งานการเจ้าหน้าที่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย มีภารกิจกิจการรายงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดย่อยข้อ ๙.๔ การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน) นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเป้ม ฉัตรสุสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ ระดมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะ ไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตรวมถึง สะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาล Good Governance ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566 ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการประเมินผลการดำเนินงานครั้งนี้ จะช่วย สนับสนุนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย
สำนักงานปลัด
งานการเจ้าหน้าที่

31 มีนาคม 2566

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566

รอบ 6 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

ลำดับที่	โครงการ	อนุมัติ (บาท)	ก่อนนี้ ผูกพัน	การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	สถานะการดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	6 เดือน	รอบปี 66
นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง										
1	การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและแผน อัตรากำลัง	0 (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	0		✓		✓	
2	พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้ มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	0 (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	0		✓		✓	
นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร										
1	การประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	0 (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	0		✓		✓	
2	การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	0 (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	0	✓			✓	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566

รอบ 6 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

ลำดับที่	โครงการ	อนุมัติ (บาท)	ก่อนนี้ ผูกพัน	การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	สถานะการดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	6 เดือน	รอบปี 66
นโยบายการพัฒนาบุคลากร										
1	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจของ อบต.	0 (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	0		✓		✓	
2	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	450,000	-	92,900	357,100		✓		✓	
นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต										
1	การจัดกิจกรรม 5 ส	0 (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	0		✓		✓	
2	โครงการ Big Cleaning Day	50,000	-	-	50,000	✓			✓	
3	โครงการจิตอาสา	200,000	-	28,000	172,000		✓		✓	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566

รอบ 6 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

ลำดับที่	โครงการ	อนุมัติ (บาท)	ก่อหนี้ ผูกพัน	การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	สถานะการดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	6 เดือน	รอบปี 66
นโยบายประเมินผลการปฏิบัติงาน										
1	การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่าง ผู้บังคับบัญชา	0 (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	0		✓		✓	
2	การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ระหว่าง 1ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566	0 (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	0	✓			✓	
นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร										
1	การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	0 (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	0		✓		✓	

